



NEGOTIA

Et YS-forbund



ÅRSMELDING 2019

INNHOLD

Side	3	Forbundslederens kommentar
Side	4	Om Negotia
Side	6	Hovedmålene 2018-2020
Side	6	Administrativt
Side	7	Spesielle saker og prosjekter
Side	10	Internasjonalt arbeid og deltakelse
Side	12	Vekst og rekruttering
Side	13	Informasjon og synliggjøring
Side	14	Negotia Magasin
Side	15	Rådgivning
Side	17	Tariffarbeid
Side	20	Utdanning, kurs og kompetanse
Side	22	Aktivitet rettet mot lokalleddene
Side	23	Negotia-UNG
Side	24	Lokal organisasjonsstruktur
Side	25	Landsmøtet
Side	26	Priser og utmerkelser
Side	27	Deltakelse og representasjon i YS
Side	28	Styre, administrasjon og komiteer

Tett på arbeidslivets utvikling

2019 har vært et nytt år med stor aktivitet for Negotia. Vi får fortsatt mange henvendelser fra ansattmiljøer som vurderer å organisere seg, og de fleste vi er i kontakt med velger å melde seg inn. Dette er et tydelig tegn på at arbeidstakerorganisasjoner trengs, og at vi er et attraktivt valg.



De senere årene er det snakket mye om digitaliseringens framvekst, og arbeidslivets behov for å tilpasse kompetansen til den utviklingen som skjer. Dette er ikke uten grunn. Endringer kommer definitivt raskere nå enn for bare få år siden, og det gjelder å henge med i svingene.

I vårsemesteret tok Negotia initiativ til en rundebordskonferanse om digital etikk og kunstig intelligens, som ble arrangert i samarbeid med Telenor. Daværende digitaliseringsminister Nikolai Astrup deltok på konferansen, sammen representanter fra Stortinget, toppledere fra toneangivende selskaper og tillitsvalgte fra arbeidslivsorganisasjoner på begge sider. Dessuten var EU-kommisjonens High-Level Expert Group on Artificial Intelligence representert.

Initiativet resulterte i en banebrytende "Erklæring om ansvarlig bruk av kunstig intelligens", jobbet fram i samarbeid mellom Negotia og Telenor. Store selskaper samt organisasjoner på både arbeidstaker- og arbeidsgiversiden signerte erklæringen. I innholdet legges det vekt på at beslutninger og anbefalinger med støtte av kunstig intelligens må være rettferdige, ikke-diskriminerende, inkluderende og transparente.

Erklæringen ble i juli overrakt Kommunal- og moderniseringsdepartementet, som innspill til deres arbeid for lansering av en nasjonal strategi for kunstig intelligens. Initiativet er også løftet opp til europeisk nivå via ETUC (European trade union confederation), som er paraplyorganisasjon for europeiske fagforbund.

I tillegg til den grunnleggende rådgivningen og oppfølgingen av saker for medlemsgruppene, har Negotia ambisjoner om å være framoverlent, og både følge med og påvirke utviklingen i arbeidslivet. Det "digitale" initiativet nevnt ovenfor er ett eksempel på dette. Et annet – som henger sammen med dette – er behovet for fornyet kompetanse. Her må vi samarbeide med både arbeidsgiverne, myndighetene og utdanningsinstitusjonene for å finne gode løsninger. Samtidig oppgraderer vi stadig vårt eget kompetansetilbud til medlemmene.

I september 2019 gjennomførte våre medlemmer i Felleskjøpet Agri en streik. Streiken varte i åtte dager før Riksmekleren brakte partene til enighet. Både forbundets apparat, tillitsvalgte og de berørte medlemmene ble satt på prøve i denne krevende situasjonen. Dette hører med til den virksomheten Negotia driver som arbeidstakerorganisasjon. Fagbevegelsens viktigste oppgaver er fortsatt knyttet til ansattes arbeidsvilkår og avtalemessige betingelser i større og mindre sammenhenger.

I denne årsmeldingen kan du lese mer om alt Negotia har vært involvert i gjennom året. Jeg minner om ordlyden i visjonen vår: Alltid til stede der avgjørelser tas om lønns- og arbeidsvilkår – for å bidra til en bedre arbeidsdag og flere muligheter for deg.

Takk til alle for innsatsen gjennom året!

Monica A. Paulsen
forbundsleder



Negotias forbundsstyre. Fra venstre: Stig Arne Bøe, Kristoffer Lien Heitmann (bak), Håkon Skahjem, Monica A. Paulsen, Svein Ivar Johansen, Jannicke Sommer-Ekelund, Eirik Bornø, Hilde Fållun Strøm, Marius Bismo, Ottar Råd, Henny Eidem, Hans Endre Sæterøy, Nina Harbo og Trond Vegard Sæle. (Se styrets sammensetting bak i årsmeldingen).

Om Negotia

Negotia er en partipolitisk uavhengig arbeidstakerorganisasjon for ansatte i privat sektor. Forbundets kjernevirksomhet er å sikre og utvikle medlemmenes rettigheter, lønnsbetingelser og arbeidsvilkår.

Medlemstallet per 1. januar 2020 er 21 099, hvorav 17 288 yrkesaktive.

Negotia er tilsluttet Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS) og den internasjonale sammenslutningen UNI Global Union.

Vår visjon

Alltid til stede der avgjørelser tas om lønns- og arbeidsvilkår – for å bidra til en bedre arbeidsdag og flere muligheter for deg.

Verdier

Kompetanse

Skal sørge for at vi spesialiserer oss og videreutvikler oss, slik at vi når våre mål.

Engasjement

Skal bidra til at vi er tydelige, synlige og kraftfulle i vårt daglige arbeid.

Medmenneske

Skal komme til uttrykk både i hvordan vi møter medlemmer og hvordan vi kommuniserer. Vi skal kjennetegnes ved at vi bryr oss om hverandre.

Nær

Gir oss evnen til å møte medlemmene i det daglige og til å forstå den enkeltes situasjon.

Tilgjengelig

Gjør at vi på kort varsel kan stille opp når medlemmene trenger det.

Aktiv

Gjør oss i stand til å være offensive og i forkant av endringer.

Våre overordnede mål

Negotias formål er å ivareta og fremme medlemmenes faglige, politiske og økonomiske interesser. Dette vil alltid ligge til grunn for våre valg og politiske prioriteringer. Vi skal ta godt vare på medlemmene våre og hele tiden sørge for å skaffe forbundet nye medlemmer.

Organisasjonspolitisk struktur

Negotias øverste organ er landsmøtet som holdes i november hvert år. Representanter til landsmøtet velges på regionsmøtene. Disse holdes årlig innen utgangen av april. Negotia har i alt sju regioner. Seks av disse er geografisk inndelt: Nord, Midt, Vest, Sør, Øst og Oslo. Den sjuende, LKA, består av 14 landsomfattende- og konsernavdelinger. Regionsmøtene består av representanter fra alle Negotias 36 avdelinger. Avdelingene mottar 8 prosent returkontingent til egen drift.

Klubbene, som er medlemsgruppene på bedriftene, har tilhørighet til en geografisk avdeling eller en LKA-avdeling.

Totalt har Negotia rundt 850 klubber, definert som arbeidssteder med tre eller flere medlemmer. Klubbene mottar ikke returkontingent, men kan søke om driftsmidler gjennom «3-prosenten» (omtalt på annet sted i årsmeldingen).

Se også eget kapittel om organisasjonsstrukturen bak i årsmeldingen.

Forbundsstyret

Mellom landsmøtene ledes forbundet av forbundsstyret. Dette består av forbundsleder, første nestleder, andre nestleder og seks styremedlemmer hvorav en fra Negotia Ung og en ansattes representant. I tillegg kommer varamedlemmer. Forbundsleder og første nestleder er begge frikjøpt og jobber

full tid i sine verv, med kontor i administrasjonens lokaler i Lakkegata 23 i Oslo.

Det er gjennomført ni ordinære og seks ekstraordinære forbundsstyremøter i 2019. Forbundsstyret har tett oppfølging med det politiske apparatet etter møtene. Ledertrioen i Negotia deltar i løpet av året i en rekke interne og eksterne organisasjonspolitiske aktiviteter. I tillegg kommer diverse kontakt og påvirkningsarbeid mot myndigheter og politiske miljøer i aktuelle saker. Sammensettingen av forbundsstyret er gjengitt bak i årsmeldingen.

Faste komiteer

Valgkomiteens representanter velges på regionsmøtene og kontrollkomiteen velges på landsmøtene. Sammensettingen i 2019 er gjengitt bak i årsmeldingen.

Administrasjon

Administrasjonen ledes av generalsekretær og hadde totalt 36 ansatte per 31.12.2019 (Frikjøpt forbundsleder og 1. nestleder kommer i tillegg). Administrasjonen er inndelt i avdelingene: Generalsekretærens stab, forhandling/rådgivning, marked og informasjon, læring og utvikling samt økonomi og medlemsregister. I tillegg kommer Negotia magasin med ansatt redaktør. Generalsekretæren sa opp sin stilling og sluttet i september. Ny ble ansatt med tiltredelse 1. januar 2020.

Hovedmålene 2018-2020

Strategisk plan for treårsperioden 2018-2020 har som hovedmål og opprettholde og styrke Negotias posisjonen som det største YS-forbundet i privat sektor. De fire delmålene er som følger:

1: Videreutvikle tariffavtalene – flest mulig medlemmer skal være

dekket av tariffavtale

Sørge for kompetent klubbarbeid og flere aktive tillitsvalgte. Arbeide for at de tillitsvalgtes posisjon styrkes. Tilpasse avtalene til utviklingen i arbeidslivet innen blant annet kompetanse og digitalisering. Vurdere opprettelse av bransjerettete tariffavtaler i de tilfellene dette er hensiktsmessig. Drive en målrettet rekruttering og styrke medlems-servicen.

2: Bidra til et arbeidsliv hvor ansatte verdsettes og har medbestemmelse

Fortsatt være til stede i hele privat sektor og rekruttere kunnskapsarbeidere i alle bransjer. Arbeide for ansattes medbestemmelse på arbeidsplassen gjennom velfungerende partssamarbeid lokalt og sentralt. Fremme en livsfasepolitikk som ivaretar behov for fleksibilitet i ulike livsfaser. Hovedmålet om at alle arbeidstakere som ønsker det skal ha fast ansettelse og heltidsstilling, står fast. Delingsøkonomien må ikke svekke arbeidstakeres mulighet for anstendige vilkår. Dagens obligatoriske tjenestepensjon må forbedres, slik at alle sikres en god økonomi som pensjonister.

3: Bidra til en næringspolitikk som gir grunnlag for levedyktige arbeidsplasser

Virkomhetene må investere i kunnskap og videreutdanning for sine ansatte. Tilrettelegging for kontinuerlig kompetanseheving i et livsløpsperspektiv er viktig. Etablering av nasjonalt system for verdsetting av realkompetanse, og nasjonale finansieringsordninger for etter- og videreutdanning. Beholde og utvikle næringsvirksomhet i Norge. Bidra til at utflagging hindres, blant annet ved satsing på kompetanse. Eierskap må utøves på en måte som bidrar til opprettholdelse av lønnsomme og varige arbeidsplasser.

4: Bidra til en samfunnspolitisk utvikling som er relevant for medlemmene

Fokus på likeverd og likestillingsarbeid som bygger opp om respekten for enkeltindividet. Støtte innsats og tiltak for utjevning

av kjønnsdeling i arbeidsmarkedet. Mener det fortsatt er nødvendig med strukturelle grep som stimulerer til likestilling og like-lønn. Personer som får opphold i Norge må bli integrert i samfunnet så raskt som mulig. Norskopplæring og rask utstedelse av arbeidstillatelser må prioriteres. Bidra til at omstillingen til «grønne arbeidsplasser» skjer i dialog mellom partene i arbeidslivet – digitalisering og teknologisk utvikling er sentrale faktorer.

(Tekstene til hvert av delmålene er forkortet).

Administrativt

IA-bedrift

Negotia er en IA-bedrift. Gjennomgående er korttidsfraværet lavt. Det er løpende oppmerksomhet på arbeidsmiljø og utviklingen av det. Det er god dialog mellom ledelsen, verneombud og tillitsvalgte. Arbeidsmiljøet er jevnt over godt.

Negotia er opptatt av at medarbeidere skal stå lenge i arbeidslivet og legger til rette for dette gjennom ulike tiltak. Det er mulighet for å gå av med tidligpensjon. Samtidig er det lagt til rette for en pensjonsalder på 70 år. Det er også bevissthet om tilrettelegging for medarbeidere med nedsatt funksjonsevne, uten at dette er et behov hos noen av dagens ansatte.

Likestilling

Negotia legger vekt på likestilling og har omtrent femti-femti kjønnsfordeling blant de ansatte. Det er to kvinnelige og to mannlige avdelingsledere. Generalsekretær og assisterende generalsekretær er menn. Det er god kjønnsbalanse blant øvrige ansattkategorier. Når det gjelder forbundsstyret er forbundsleder kvinne mens 1. nestleder og 2. nestleder er menn. (NB. Ny 2. nestleder valgt ved suppleringsvalg på landsmøtet

2019 er kvinne). Av forbundsstyrets ni faste medlemmer er det tre kvinner og seks menn.

Miljøfyrtårn

Negotia har vært miljøfyrtårn i flere år og ble høsten 2017 resertifisert sammen med øvrige YS-forbund i Lakkegata 23. Det er løpende bevissthet om forbundets klimainnsats. I 2019 har forbundet fortsatt med bevisst bruk av videomøter og -konferanser som alternativ til fysiske møter spredt rundt om i landet.

Prosjekter – medlemsreisen og IT-utvikling

Andre halvår ble det igangsatt to utviklingsprosjekter, med innleid hjelp fra konsulentfirmaet Sprint.

Det ene prosjektet fikk navnet "medlemsreisen". Her har en bredt sammensatt gruppe blant forbundets ansatte arbeidet med videreutvikling av grunnleggende servicefunksjoner. Hovedfokuset har vært tiltak for å beholde og begeistre medlemmer. Rutiner ved mottak av nye medlemmer, oppfølging ved utmelding, system for kontingentinnkreving og diverse tilrettelegging av informasjon, er blant områdene som har inngått i arbeidet.

Prosjektet angående IT-utvikling har handlet om valg av nytt dokumenthåndteringssystem og skifte av plattform for e-post.

Begge prosjektene ble videreført for avslutning og sluttrapportering i 2020.

Spesielle saker og prosjekter

Grønn teknologi og bærekraftige arbeidsplasser

Negotia er opptatt av grønne og bærekraftige arbeidsplasser, og har tatt til orde for tiltak som er med på å innfri fastsatte kli-

mamål. Forbundet ser det derfor som svært gledelig at regjeringen bevilget 2,3 milliarder til det som skal bli verdens største flytende havvindpark. Norge har teknologien og kunnskapen som skal til for å iverksette produksjon og ta en ledende global posisjon på dette området. Negotia har medlemmer i flere virksomheter som opererer i dette markedet, og ser at utviklingen kan lede til framtidige klimavennlige arbeidsplasser.

Med hjertet i isen – Svalbard

Negotia har gitt økonomisk støtte til overvintrings- og klimaprojektet "Hearts in the ice" på Svalbard. Ekspedisjonen varer fra september 2019 til mai 2020, og består av Hilde Fållun Strøm og Sunniva Sørby som deltakere. Fållun Strøm er forbundsstyremedlem og leder for Negotias avdeling på Svalbard. Overvintringen skjer i fangsthytta Bamsebu, og underveis rapporterer de klimaobservasjoner til toneangivende forskningsmiljøer som Norsk Polarinstittutt, Meteorologisk Institutt og Nasa. Et viktig mål med prosjektet er å skape global dialog rundt klimaendringer i de polare regionene, og engasjere til tiltak i både industri, næringsliv og private hjem.

Erklæring om ansvarlig bruk av kunstig intelligens

I mai arrangerte Telenor og Negotia en konferanse om digital etikk og kunstig intelligens (AI). Initiativet ble tatt av Negotia. Til stede var digitaliseringsminister Nikolai Astrup samt toppledere og tillitsvalgte fra ledende norske selskaper som Equinor, EVRY, IBM Norge, DNB og Schibsted Media Group. I tillegg deltok representanter fra Stortinget, Kommunal- og moderniseringsdepartementet, YS, Virke, Abelia, NHO og EU Kommisjonens High-Level Expert Group on Artificial Intelligence.

I etterkant av konferansen utarbeidet partene i fellesskap en erklæring om ansvarlig



Digital etikk. I mai arrangerte Telenor og Negotia konferanse om digital etikk og kunstig intelligens. Konferansevertene Monica A. Paulsen og Cecilie Heuch (Telenor HR) med konserntillitsvalgt for Negotia i Telenor Roger Rønning.

bruk av kunstig intelligens. I erklæringen legges det vekt på at beslutninger og anbefalinger med støtte av kunstig intelligens må være rettferdige, ikke-diskriminerende og transparente. Det må være klare ansvarsforhold og hensynet til arbeidstakeres personverninteresser må ivaretas gjennom hele utviklingsprosessen.

Erklæringen ble i juli overrakt Kommunal- og moderniseringsdepartementet. Initiativet er også løftet opp til europeisk nivå via ETUC (European trade union confederation), som er paraplyorganisasjon for europeiske fagforbund.

Engasjement mot sukkeravgiften

Gjentatte ganger har Negotia påpekt at økningene i sukkeravgiften gir en rekke negative konsekvenser, blant annet i form av økt grensehandel, konkurransevridning og tap av arbeidsplasser. Forbundets nettverk av tillitsvalgte innen mat og drikke har hatt saken fast på agendaen de siste par årene. Et offentlig utvalg som utredet saken konkluderte med at sukkeravgiften burde fjernes

og erstattes av en ny, helsebegrunnet avgift. Negotia var tilfreds med utvalgets konklusjon, men kritisk til deler av utredningen der helse- og ernæringsmotiverte avgifter er drøftet løsrevet fra andre virkemidler i folkehelsepolitikken. Forbundet har påpekt at det i for liten grad er sett på konsekvensene av hva økt grensehandel betyr for verdiskapning og arbeidsplasser i Norge.

Maktkonsentrasjonen i dagligvarebransjen

Endringer på detaljleddet i dagligvarebransjen har medført at mange hundre varefremmere blant mat og drikke-produsentene har mistet jobbene sine. Denne utviklingen er en del av maktkonsentrasjonen i bransjen, som forbundet på medlemmenes vegne har engasjert seg i over flere år. Regjeringen har igangsatt utredning av tiltak som vil virke konkurransefremmende og som legger til rette for nyetablering og innovasjon i dagligvaremarkedet. Det samme gjelder forbud mot prisdiskriminering for dominerende leverandører.

Regjeringen har varslet framleggelse av en

stortingsmelding våren 2020. Denne ventes å gi en helhetlig framstilling av utfordringene i tillegg til vurdering av mulige tiltak. Negotia følger denne saken grundig i tiden framover.

Brudd på arbeidsforhold i dagligvarebransjen

I mars avdekket Negotia tilfeller av grove brudd på arbeidsvilkårene i dagligvarebransjen. Etter oppsigelse av vareplasserere benyttet aktører i bransjen innleide vikarer. I denne sammenhengen ble det blant annet avdekket tilfeller av 10-15 timers arbeidsdager uten overtidsbetaling, og at stillingsprosenten ikke var spesifisert i arbeidskontrakten. Saken fikk stor omtale i Dagbladet.

NTNU-studie:

Samarbeid lønner seg

Negotia har løftet bedriftsdemokrati og ansattes medbestemmelse opp som et prioritert tema i organisasjonen de senere årene. I dette arbeidet har man sett at det trengs økt innsats for å skape gode samarbeidsrelasjoner mellom bedrifter og tillitsvalgte. Våren 2019 ble NTNU og Searching for leadership engasjert for å gjennomføre en studie blant tillitsvalgte i organisasjonen. Rapporten fra studien bekrefter at godt partssamarbeid er både positivt og lønnsomt for bedriftene. Dette er blant hovedfunnene:

- Positive samarbeidsformer skaper motivasjon og resultater.
- God relasjonskompetanse hos ledere og tillitsvalgte gir felles styrke.
- Gjensidig respekt er avgjørende for å løse komplekse problemstillinger.

Manglende registrering av overtid

“Blir din arbeidstid utover alminnelig arbeidstid registrert?” Dette var et av spørsmålene som ble stilt i den seneste utgaven av YS Arbeidslivsbarometer. Svaret viser at det står

til dels dårlig til med rutinene for registrering av overtid i norske virksomheter. Fakta fra barometeret viser nemlig at hver tredje arbeidstaker krysser av for nei på dette spørsmålet. Samtidig går det fram at en av ti ofte eller alltid jobber mer enn ti timer i løpet av en arbeidsdag. Negotia fremmet denne saken overfor pressen og fikk betydelig oppmerksomhet.

Ny IA-avtale

Tidligere avtaler om inkluderende arbeidsliv (IA) bygget på en ordning der den enkelte virksomhet inngikk samarbeidsavtale med NAV. Fra 2019 ble det slutt på dette. Rett før årsskiftet inngikk partene i arbeidslivet og myndighetene en ny fireårig intensjonsavtale om inkluderende arbeidsliv (IA) etter en annen modell. Begrepet IA-bedrift eksisterer dermed ikke lenger. Avtalens virkemidler er nå tilgjengelig for alle virksomheter som ønsker å ta dem i bruk. Negotia har oppfordret sine tillitsvalgte til å gå i dialog med arbeidsgiverne for å etablere gode IA-løsninger med utgangspunkt i den nye trepartsavtalen.

Høringer

Negotia bidrar aktivt med innspill til høringer i saker som berører medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår. Dette er en viktig mulighet til å påvirke lovendringer som ofte følger etter høringsprosessene. Negotias innspill koordineres via YS. I 2019 er følgende høringer besvart:

- Avgift på sjokolade og sukkervarer (NOU 2019:8)
- Håndheving av reglene for innleie og likebehandling (høringsnotat)
- Endring i dagpengeforskriften (19:393)
- Endring i dagpengeforskriften under arbeidsløshet (19:1490)
- Endring i AFP-vedtektene §2-7
- Forslag om opphevelse av omstillingsloven (19:771-1)

- Forslag til endring i forskrift om arbeidsmarkedstiltak (19:243)

YS Arbeidslivsbarometer

Arbeidslivsbarometeret er en årlig undersøkelse som måler trykket i norsk arbeidsliv. Arbeidsforskningsinstituttet (AFI) utfører undersøkelsen for YS. Negotia er blant forbundene som støtter finansieringen av barometeret, og som i stor grad bruker funnene til å løfte fram viktige problemstillinger for arbeidstakere i privat sektor. Flere presseoppslag har kommet som resultat av dette arbeidet.

Internasjonalt arbeid og deltakelse

UNI Global Union

Negotia har i mange år hatt et internasjonalt engasjement med utgangspunkt tilslutningen til UNI Global Union. UNI er en verdensomspennende sammenslutning for arbeidstakerorganisasjoner med rundt 20 millioner medlemmer fordelt på 950 fagforeninger i 150 land. Gjennom året har vi også gjort oss nytte av YS' nettverk i ILO - International Labour Organization. ILO er FNs organisasjon for arbeidslivet og jobber med å sikre arbeidstakeres rettigheter verden over. I tillegg har vi vært engasjert i solidaritetsprosjektet YS har ledet i det sørlige Afrika.

Sektorer og fora

UNI består av 13 sektorer og 4 grupper. Negotia har flest medlemmer innenfor sektorene Handel (Commerce) og Informasjon og kommunikasjonsteknologi (ICTS). I tillegg er vi særlig aktive innenfor UNI Youth, og vi forsøker å øke tilstedeværelsen i gruppene Equal Opportunities-Women og The Future World of Work (framtidens arbeidsliv).

Presidentverv i UNI Europa Youth

Leder i Negotia Ung, Trond Vegard Sæle, har vært aktiv i Negotias internasjonale arbeid gjennom mange år. I slutten av oktober ble han valgt til president for UNI Europa Youth, etter å ha vært visepresident de to foregående årene. Negotia besitter dermed et internasjonalt toppverv.

Øvrig representasjon og deltakelse

Negotias 1. nestleder Eirik Bornø er vara-representant til UNIs verdensstyre. I tillegg møter han i UNI ICTS Nordic og UNI Norden. Rådgiver Synnøve Lohne-Knudsen er revisor for sektor ICTS. Negotia var representert på verdenskongressen til ICTS i Kuala Lumpur i august. Jon-Roar Selenius representerer Negotia i UNI ICTS.

Deltaker på Genèveeskolen

I 2019 gjennomførte Stig Arne Bøe Genèveeskolen for tillitsvalgte, som Negotias første deltaker noensinne. Bøe er nestleder i Negotia Ung.

Skolen har som hovedmål å bidra til økt kunnskap blant nordiske fagforeninger, og gjøre dem bedre i stand til å møte globale utfordringer i arbeidslivet. Hoveddelen i un-



President. Leder for Negotia Ung, Trond Vegard Sæle, ble høsten 2019 valgt til president for internasjonale UNI Europa Youth.



Internasjonalt. På verdenskongress med UNI ICTS. Fra venstre: Eirik Bornø (1. nestleder), Andy Carr (president i UNI ICTS), Jon-Roar Selenius (tillitsvalgt IBM) og Synnøve Lohne-Knudsen (rådgiver).

dervisningen består av et tre ukers opphold i den sveitsiske byen Genève. Denne gangen pågikk dette fra 6. til 25. juni. Gruppen fulgte da blant annet arbeidet på ILO-konferansen.

ILO er FNs internasjonale særorganisasjon for arbeidslivet og er sammensatt av representanter for regjeringer, arbeidstakere og arbeidsgivere. Elevene deltok på forelesninger og jobbet med egne arbeidslivsrelaterte prosjekter underveis.

EØS

EØS-avtalen innebærer at mange norske lover og regler utformes eller preges av EU, uten at norske folkevalgte har tilstrekkelig innflytelse. Det er derfor en prioritert oppgave for Negotia og YS å sikre at viktige interesser i lovgivningsprosessene i EU ivaretas. Dette innebærer blant annet faglige rettigheter, menneskerettigheter, vern av miljø, personvern, innsyn, samfunnsikkerhet med mer. Det internasjonale engasjement er i denne sammenhengen en viktig del av forbundets politiske påvirkningsarbeid.

EWC-arbeid

Negotia har medlemsgrupper i flere bedrifter med lokasjoner utenfor landets grenser. EWC (Europeisk samarbeidsutvalg) en viktig arena for samarbeid på tvers av landegrensene for tillitsvalgte i disse virksomhetene.

Vekst og rekruttering

Mange klubber jobber etter egne handlingsplaner med klare mål og tiltak for å oppnå vekst. Markeds- og informasjonsavdelingen støtter og følger opp dette rekrutteringsarbeidet på alle nivåer, ikke minst ved fysisk tilstedeværelse. Avdelingen deltar på arrangementer og aktiviteter lokalt, bistår med produksjon av spesialbrosjyrer, tilrettelegging av profileringsartikler og annet. Det er også stor interesse for bruk av rollups, noe som bidrar til god synlighet på bedriftene.

Nye medlemmer og klubber

Negotia mottar jevnlig henvendelser fra ansattgrupper som vurderer å organisere seg.



Aktiv profilering. Synlighetsdag ved Orklas hovedkontor på Skøyen. Boller, informasjon og blide fjes!

Det er fortsatt mange grupper av selgere som tar kontakt. Henvendelsene reflekterer ellers et stort mangfold av både yrkeskategorier og bransjer.

Blant de mange bedriftene hvor det er etablert nye Negotia-klubber i løpet av året, nevnes: Euroskilt, SAR Oslo, Norgro, Dentsply, Glassteam, Multibev, Villa Import og R. Stahl Tranberg.

Det har også vært god vekst i mange eksisterende klubber gjennom året. Noen eksempler er: Evry, Coca Cola, Ahlsell, Felleskjøpet Agri, NextGenTel, Telia, Røde Kors, Scandic Hotels, Schneider, Redd Barna, Sjømannskirken, Telenor, Sikri og Toyota Bilia.

Totalt er det gjennomført 31 informasjonsmøter med interesserte ansattgrupper. De aller fleste av disse har resultert i innmeldinger. I tillegg har markeds- og informasjonsavdelingen gjort flere titalls besøk i eksisterende klubber og på andre medlemssarrangementer.

Lekkasje i bunn

Innmeldingstallene har vært stabile og følger

den gode trenden gjennom mange år. Samtidig oppleves det fortsatt høye utmeldingstall. Det er gjennomført en rekke tiltak for å bremse lekkasjen av medlemmer, blant annet omfattende kartlegging av utmeldingsårsaker og oppfølging av utmeldte med ulike utmeldingsårsaker.

Prosjektet "Den gode medlemsreisen" ble igangsatt høsten 2019. Her ble det innført flere tiltak som berører medlemsløpet. Blant annet tettere oppfølging av nye medlemmer etter innmelding, og nye rutiner som gir bedre data ved utmelding. Målet er bedre service i alle faser. (Se også under kapitlet Spesielle saker og prosjekter).

Prosjekter og kampanjer

Gjennom året er det gjennomført svært mange klubbbesøk rundt om i landet. I forbindelse aktiviteter som medfører reiser utenfor Oslo, benyttes anledningen til å kontakte flere bedrifter i samme geografiske område. Ved alle besøk og kontakt med klubber gjennomføres kvalitetssikring av informasjon om tillitsvalgte og klubbstyrer.

Det er i løpet av året gjennomført flere vervekampanjer både sentralt og lokalt. I forbindelse med streiken i Felleskjøpet Agri ble noen av de største lokasjonene besøkt i rekrutteringsøyemed. Spesialtilpassete lokale kampanjer gir generelt gode resultater, og viser at dette er en god motivasjonsfaktor for innsats til økt rekruttering.

Informasjon og synliggjøring

Negotia har i 2019 vært godt synlig både i pressen, overfor myndighetene og innad i YS. I hele perioden er det produsert pressemeldinger og debattinnlegg om aktuelle arbeidslivsforhold, distribuert til riksdekkende og lokale medier. Når det gjelder presseomtale førte streiken i Felleskjøpet Agri til omfattende dekning i ulike medier (se eget avsnitt).

Ellers har Negotia fått oppslag på saker om blant annet pensjon, likestilling, digital etikk, kompetanse, arbeidsmiljø og strukturerendringer i dagligvarebransjen. Totalt genererte det eksterne informasjonsarbeidet 752 oppslag i forskjellige medier i løpet av 2019.

Digital annonsekampanje

På våren gjennomførte Negotia en annonsekampanje i ulike nettaviser. Dette var en type merkevarebygging som ble prøvd ut for første gang. Annonnene tok for seg aktuelle problemstillinger relatert til arbeidslivet: Redd for å få sparken? Ingen feriepenger i år? Overtid uten betaling?

Ved å klikke på annonsene kom man til en landingsside med eksempler og budskap om at Negotia gir deg hjelp når du trenger det. Evalueringen av kampanjen viste at den ga meget god synlighet for forbundet. I etterkant ble annonsene også vist på Facebook.



Nyskapning. Negotia gjennomførte digital annonsekampanje i utvalgte nettaviser.

Brosjyrer og materiell

Informasjonsmateriellet er gitt et løft i form av mer moderne og lettere design. Gjennom hele året er det distribuert generelle brosjyrer, spesialtilpassete brosjyrer til lokal bruk samt rollup-plakater til klubber og avdelinger. Det er i tillegg sendt ut store mengder vervemateriell og profileringsartikler til regionsmøtene, avdelingenes årsmøter, medlemsmøter i klubbene og til generell profilering overfor mulige medlemmer.

Streiken i Felleskjøpet Agri

Streiken i Felleskjøpet fikk svært bred omtale i mediene. Avdelingen var tungt involvert i alle sider av informasjonsarbeidet i forbindelse med streiken, både i ukene før og mens den pågikk. (Se også omtale under kapitlet rådgivning).

Web-sider

Nettsidene har fått et modernisert uttrykk og det er gjort et omfattende arbeid med tekster og omlegging av sidene i løpet av året. Det publiseres nyheter fortløpende, og vedlikehold pågår kontinuerlig.

AfterWork

I 2019 ble det arrangert AfterWork i Sarps-

borg, Drammen, og Larvik. Hovedtemaet på arrangementene er inspirasjon og motivasjon. Foredrag ved firmaet motarbeider.no var hovedinnslag. YS-medlemsfordeler og Gjensidige stilte dessuten med informasjonsstand. Arrangementene er svært godt mottatt blant medlemmene i Negotias lokalavdelinger. Avdelingene er også aktivt med i arrangementen og har bidratt med økonomisk egenandel.

Facebook

Facebooksidene tilpasses fortløpende trendene i sosiale medier. Det er publisert mange innlegg gjennom året. En del av disse er presentasjon av nyheter, undersøkelser, kampanjer og konkurranser. Det er også publisert artikler fra Negotia magasin, og mange innlegg har hatt fokus på lokale arrangementer rundt om i landet.

Det jobbes kontinuerlig med å få flere følgere. I 2019 økte omfanget noe, men da det også er en del som slutter å følge Negotia på Facebook, er nettovæksten lavere enn forventet.

Andre sosiale plattformer

Twitterkontoen er fulgt opp gjennom året. En del saker av politisk karakter deles på denne kanalen. Det er også produsert og publisert fag- og opplysningsrelaterte filmer på YouTube. I tillegg er det laget snapfiltere til Afterwork, Negotias konferanser og landsmøtet. Dette skaper aktivitet blant deltakere som deler dette i sine kanaler.

Negotia har også egen LinkedIn konto som ble opprettet i 2019.

Nyhetsbrev

Elektronisk nyhetsbrev med fire til fem saker per utgivelse, er sendt jevnlig til alle medlemmer med registrert e-post. Det sendes

også egne nyhetsbrev til tillitsvalgte og til spesielle grupper ved behov.

Negotia magasin

Forbundets medlemsblad Negotia magasin presenterer et vidtfaende spenn av stoff om forbundets egen og tilstøtende omgivelser virksomhet. Dette innebærer en variert dekning av saker og hendelser knyttet til blant annet lønns- og arbeidsvilkår, tariffnyheter, klubbdrift og tillitsvalgtarbeid, kurs og opplæring, omstillinger, medlemsrekruttering, aktiviteter i organisasjonsleddene, aktivitet i Negotia Ung, bransjearbeid, internasjonalt engasjement, med mer.

Saker om generelle utviklingstrekk og debatt i arbeidsliv og samfunn er også en naturlig del av det som settes søkelys på i magasinet spalter. Eksempelvis digitalisering, bedriftsdemokrati, pensjonsspørsmål og kompetanse.

Synliggjør bredden

Det er en bevisst redaksjonell linje at hvert nummer av magasinet skal inneholde en variert miks av aktuelle saker, med vekt på faglig stoff. Dette harmonerer også bra med tilbakemeldinger og leserundersøkelser. Å synliggjøre bredden av organisasjonens aktiviteter i henhold til strategimålene, hører med i dette bildet.

Her er noen eksempler på saker og saksområder presentert i magasinet gjennom 2019:

- Den nye IA-avtalen
- Lønnsoppgjøret – forventninger og informasjon
- Nyheter i arbeidsmiljøloven
- NTNU-studie om partssamarbeid i arbeidslivet
- Tillitsvalgt bygger opp gatebarn i Uganda
- Digital etikk og kunstig intelligens
- Tillitsvalgtes arbeid med lønnsforskjeller



Medlemsbladet Negotia magasin – nr. 1/19

- og likelønn
- Negotias første deltaker på Genèveskolen
- Rollen som tillitsvalgt – utfordringer og muligheter
- Kamp om vilkår – streiken i Felleskjøpet Agri
- Ni måneder i polarisen – overvintring og klimaprojekt på Svalbard
- Inspirert av europeisk sommerskole for unge tillitsvalgte
- Regler vedr. lokale avtaler om arbeidstid
- Negotia har fått presidentvervet i UNI Europa Youth
- Medlemmer strømmet til LinkedIn-kurs i Oslo
- Eierforhold under samboerskap
- Bedriftsinterne aldersgrenser

Dokumentasjon

Utgivelsene i 2019 har vært i mars, juni, oktober og desember. Totalt er magasinet

publisert med 136 sider. Bladet er en konkret medlemsfordel og bindeledd i organisasjonen, som går ut til medlemmene på deres privatadresse. Det utgjør også en varig dokumentasjon av hendelser og aktuelle saker, med tekst og bilder i gjennomarbeidet form. Magasinet er registrert publikasjon med eget ISSN-nummer, og to eksemplarer av hver utgivelse arkiveres hos Nasjonalbiblioteket.

E-magasin publiseres på nettsiden etter hver utgivelse. De som foretrekker å lese magasinet i elektronisk versjon kan reservere seg mot å få tilsendt papirutgaven i posten. Disse får i stedet digitalutgaven på e-post.

Negotia magasin er tilsluttet Den Norske Fagpresses Forening og redigeres etter prinsippene i Redaktørplakaten og Vær Varsom-plakaten.

Rådgivning

Rådgivningen har vært preget av stor aktivitet gjennom året. Det har vært et bredt spekter av henvendelser, både i omfang og kompleksitet. Alt fra telefonsamtaler til komplekse saker gjenspeiler avdelingens portefølje. Tendensen er at kompleksiteten i sakene er økende og dermed mer tidkrevende å håndtere.

Færre nedbemanninger

Henvendelsene de seneste årene har vært dominert av omorganiseringer med kraftige nedbemanninger, oppsigelser og sluttavtaler. Dette har tatt betydelig plass i rådgivningen og saksbehandlingen. I 2019 har det vært en nedgang i denne typen henvendelser. Derimot har rådgivningen hatt et bredere spekter av andre saker. Eksempelvis kan nevnes: pensjon, avtaleklausuler, arbeidskontrakter, diett- og reisegodtgjørelser, lønn og hjelp til forhandlinger med arbeidsgiver.



Mellomoppgjør. Negotias delegasjon i de sentrale forhandlingene med Virke. Fra venstre: 1. nestleder Eirik Bornø, rådgiver Anne-Lene Gabrielsen og advokat Inger Olise Skarvøy.

Flere arbeidsmiljørelaterte saker

Vi har hatt en økning av henvendelser om trakassering, psykososiale forhold og arbeidsmiljørelaterte saker. Disse er gjerne svært sammensatte og krevende å finne gode løsninger på. Om økningen speiler en generell utvikling eller endring i samfunnsdebatten og arbeidslivet, vites ikke. Det er uansett viktig å være oppmerksom på problemstillingen.

Partssamarbeidet utfordres

En del tillitsvalgte har kontaktet oss for hjelp og råd om hvordan de skal håndtere saker knyttet til vervet. Kombinasjonen av jobb og verv, bruk av tid og at medbestemmelsen uthules ved at beslutninger allerede er tatt før sakene drøftes, er signaler som preger tillitsvalgtes hverdag ute i bedriftene. I samsvar med YS arbeidslivsbarometer viser henvendelser at flere tillitsvalgte ikke opplever respekt fra ledelsen.

Tillitsvalgte er våre ambassadører og nøkkelpersoner, som spiller en viktig rolle for klubbdriften og aktiviteten. Derfor var tillitsvalgtrollen et sentralt tema på årets

|tariffkonferanse. Digitalisering og kompetanse diskuteres og er på dagsorden i alle arbeidslivets aspekter, hvilket også påvirker tillitsvalgtes arbeidshverdag. Tilbakemeldinger om tillitsvalgtes arbeidshverdag er vesentlig for tilpasningen av Negotias rådgivning.

Streiken i Felleskjøpet Agri

Den åtte dager lange streiken som Negotia gjennomførte i Felleskjøpet Agri i september, preget arbeidssituasjonen i administrasjonen store deler av høsten. Rådgiverne var i kontinuerlig kontakt med, og tilgjengelig for, de streikende medlemmene. De hovedansvarlige håndterte også tillitsvalgte, media og motparten med mer. Streiken ble avsluttet med enighet som medførte gjennomslag for store deler av Negotias krav. (Se også omtale under kapittelet Tariffarbeid).

Mange nyttige erfaringer ble gjort under denne konflikten. Blant annet var opprettelsen av en lukket Facebookside effektiv for kontinuerlig kontakt med de streikende. Her fanget man opp forhold som måtte håndteres på kort varsel.

Deltakelse lokalt, foredrag etc.

Også i år har rådgivere bistått medlemmer, tillitsvalgte, klubber og avdelinger i møter eller på samlinger. Dette gjelder både i saker som har pågått og i forbindelse med aktuelle temaer. I tillegg har rådgivere bidratt med foredrag på studiesamlinger for mentorer og studenter ved Universitetet i Sørøst-Norge (USN), nærmere bestemt fem campuser i Buskerud, Telemark og Vestfold. Foredraget heter "Det organiserte arbeidslivet og den norske modellen", og springer ut av en avtale mellom Negotia og USN. Forbundsleder er mentor for en av bachelorstudentene.

Tariffarbeid

2019 var et mellomoppgjør. Avtaler med 2. års reguleringsklausul ble ivaretatt i de sentrale oppgjørene. De varslede forhandlingene om endringer i AFP-ordningen ble utsatt til senere oppgjør. Aktiviteten med å kreve tariffavtaleinngåelse for nye medlemsgrupper har vært betydelig.

Slitertillegg

Den tidligere tariffestete sluttvederlagsordningen er avvirket og erstattet at et sliter tillegg gjeldende fra 2019. Dette innebærer en ekstra ytelse til medlemmer som starter uttak av AFP ved 62, 63 eller 64 år uten arbeidsinntekt ved siden av.

Det første årskullet som kan søke er de født i 1957. De vil motta 1/7 av full ytelse. Senere årskull tillegges ytterligere 1/7 av ytelsen frem til 1963-årgangen som får full ytelse. Full årlig ytelse tilsvarer 0,25 G (grunnbeløp i folketrygden) på starttidspunktet.

- Ved avgang ved 62 år får man full ytelse
- Ved avgang ved 63 år får man 2/3 av full ytelse
- Ved avgang ved 64 år får man 1/3 av full ytelse
- Ved senere avgang får man ingen ytelse

- Ytelsen reguleres tilsvarende løpende utbetalinger fra folketrygden
- Ytelsen opphører ved død eller fylte 80 år.

Klubbaktivitet

Arbeidet for økt aktivitet i klubbene fortsatte i 2019. Også i år er det gjennomført mange klubbbesøk. Noen er initiert av henvendelser til administrasjonen, mens andre har kommet i stand ved aktiv kontakt utad. Erfaringene så langt viser at systematisk arbeid for å revitalisere etablerte klubber er en god måte å bidra til økt aktivitet på. Klubbenes daglige utfordringer og praktisk rådgivning om drift og tillitsvalgtarbeid settes i fokus.

Forhandlinger, stevninger og rettsmeklinger

De fleste forhandlingene Negotia har vært involvert i gjennom året, sett bort fra de kollektive prosessene, har vært i tilknytning til oppsigelser. Medlemmer som opplever å bli oppsagt, enten på grunn av eget forhold eller omstendigheter som skyldes bedriften, ønsker bistand fra rådgiver eller advokat. Denne typen bistand er en viktig fordel Negotia tilbyr medlemmene. Til tross for færre nedbemanninger har det vært nødvendig å sette ut flere saker enn tidligere til ekstern advokat. Vi ser en økning av henvendelser om yrkesskadeerstatning. Disse sakene settes også ut til ekstern advokat som Negotia har inngått samarbeidsavtale med.

Det er tatt ut stevning i flere saker som ikke ble løst gjennom forhandlinger. Mange av disse ble deretter løst ved inngåelse av forlik. Blant sakene som endte i hovedforhandling har Negotia vunnet fram i flere. Et par saker ble tatt inn for lagmannsretten. Begge disse fant sin løsning gjennom forlik.

For andre gang i løpet av få år stevnet Negotia en bedrift inn for Arbeidsretten. Denne saken skyldtes brudd på lønns-



8 dager i streik. Fra streiken i Felleskjøpet Agri. Her utenfor hovedkontoret i Lillestrøm. I forgrunnen fra venstre: Elisabeth Helmen, Gard Henriksen (hovedtillitsvalgt) og Ragne Holøyen.

bestemmelsene i Funksjonæravtalen på NHO-området. Den var ennå ikke løst ved utgangen av året.

Flere økonomiske krav har vært behandlet i forliksrådet.

NHO-området

Avtalene på dette området som har 2. års reguleringsklausul havnet etter forhandlingsbrudd i meklingsprosessen. Lønn var grunnen til uenigheten. Riksmeklers forslag ble anbefalt partene. Årslønnsveksten for 2019 ble anslått til en ramme på 3,2 prosent etter frontfagsoppgjøret. Det ble lagt til grunn at lokale lønnsforhandlinger baseres på de tariffestete fire kriteriene.

Virke-området

Oppgjøret på de to største avtalene på Virke-området kom i havn i april. Resultatet ble i tråd med frontfagsoppgjøret. Det ble en heving av timelønnen i minstelønnstabellen med virkning fra 1. april som følger: Trinn 1-3: 2 kroner. Trinn 4: 3 kroner. Trinn 5: 5 kroner. Trinn 6 ble hevet med 5,80 kroner per time etter garantireguleringen fra 1. februar.

Virke/HUK)-området

De fleste medlemmene på dette området er omfattet av Landsoverenskomst for Virksomheter. Oppgjøret (§ 26) førte til prosenttillegg på lønnstrinnene med virkning fra 1. mai, som følger: Lønnstrinn 19 til 46: 1,35 prosent. Lønnstrinn 47 til 63: 1,55 prosent. Lønnstrinn 64 til 101: 1,35 prosent. Det ble avsatt 1,24 prosent av lønnsmassen til lokale forhandlinger med virkning fra 1. juli. I oppgjøret relatert til § 27 ble det gitt et sentralt tillegg for ulike stillingsgrupperinger og ansiennitetsstige med virkning fra 1. mai.

Spekter-området

A-delsforhandlingene sentralt ble gjennomført på tradisjonelt vis. Det ble gitt et generelt tillegg på 4875 kroner per år, pluss et lavtlønnstillegg på kr 3900 kroner til dem med årslønn under 430 221 kroner.

B-delforhandlingene ble gjennomført i etterkant i løpet av våren på den enkelte bedrift. I alle B-delsforhandlinger med unntak av Felleskjøpet Agri, kom partene til enighet.

Streiken i Felleskjøpet Agri

For Negotias medlemmer i Felleskjøpet Agri ble dette oppgjøret utfordrende, da partene lokalt i bedriften ikke kom til enighet under B-delsforhandlingene (Spekter-området). Det var viktig å fremme et lønnskrav som gjen-speilet tapet av rettigheter ved overgang til ny tariffavtale som følge av bedriftens skifte fra arbeidsgiverforeningen Spekter til NHO.

Da bruddet var et faktum ble det meldt plassoppsigelse for alle medlemmene i Felle-skjøpet Agri. Grunnet ventetid hos Riksmek-leren ble partene først innkalt til mekling i september. Da meklingen heller ikke førte til enighet, tok Negotia 352 medlemmer ut i streik. Etter åtte dager kalte Riksmekle-ren partene inn til møte igjen, og la fram en skisse til løsning. Dette førte til enighet og at Negotia fikk gjennomslag for store deler av sitt krav.

Etter at streiken var over kom Arbeidsret-ten til at streiken var tariffstridig. En slik dom kan ikke ankes, og medførte at Negotia dermed også var erstatningspliktig for even-tuelle tap som streiken påførte motparten. Negotia har i årsregnskapet avsatt midler til dekning av et slikt krav. Negotia inngikk et forlik med Felleskjøpet Agri våren 2020, som innebar at partene avsluttet saken og ble enige om å se framover.

Tariffkonferansen

Den årlige tariffkonferanse (Tariff 19) ble av-holdt i Lillestrøm i mars måned. Innlednings-vis ga forhandlingssjef Nina Møglestue og forbundsleder Monica A. Paulsen en innføring i tariffhistorikk og hovedtrekkene i det fore-stående oppgjøret. Deretter holdt Ståle Øst-hus fra Forskningsstiftelsen Fafo et foredrag om pensjon. Videre holdt Rune Rudberg fra Befalets Fellesorganisasjon (BFO) innlegg om tillitsvalgtrollen. Tillitsvalgtes utfordringer var dessuten tema for gruppearbeidet første dag. Håkon Skajem, som på dette tidspunktet var 2. nestleder i Negotia, ledet en god plenums-

debatt med utgangspunkt i gruppearbeidet.

Konferansens dag to ble innledet med en gjennomgang av aktuelle lovendringer, ved Negotia-advokat Nils Blomhoff. Deretter fikk deltakerne en innføring i konfliktberedskap, ved Fafo-forsker Kristin Alsos. Dette ble et-terfulgt av gruppeoppgaver der erfaringer og mulige forbedringer av konfliktberedskapen ble diskutert. Besvarelsene ble sendt inn til Negotia i etterkant av konferansen. Begge dagene ble avsluttet med kulturelt og under-holdende innslag av inviterte foredrags-holdere.

Lønnskonferansene

Vi opplevde igjen en hyggelig økning i del-takelsen på de lokale lønnskonferansene. Konferansen følger den samme hovedmalen fra år til år, med presentasjon av aktuelle nøkkeltall, resultatet av årets sentrale for-handlinger og utsikter til årets lokale opp-gjør. Det legges vekt på praktiske råd om forberedelser og gjennomføring. Det ble også gitt korte informasjoner om pensjon og den nye intensjonsavtalen om inkluderende arbeidsliv (IA). Til sammen ble det avholdt 18 lokale lønnskonferanser i 2019. To av dem ble gjennomført som videomøter, noe som fungerte bra.

Over flere år har det vært ønskelig med stør-re deltakelse. Lønnskonferansene er en viktig



Forhandlingsklare. Tillitsvalgte på lønnskonferanse i Oslo. Fra venstre: Jan Briseid, Josefin Ryde, Eli Marie Johnsen og Kolbjørn Havnes.

arena hvor Negotias rådgivere får direkte tilbakemeldinger fra tillitsvalgte om utfordringer i sammenheng med lønnsarbeidet. Mer bruk av videomøter eller webinarer vurderes.

De lokale lønnsforhandlingene

Lokale lønnsforhandlinger er gjennomført i de aller fleste bedrifter med tariffavtale og tillitsvalgt. Oppfølging av tillitsvalgte i denne forbindelsen foregår fra vårparten til et godt stykke utover høsten.

Også i år ble det enkelte brudd. Noen av disse er tatt videre til organisasjonsmessig behandling. En av sakene er løftet til Funksjonæravtalens (NHO) rådgivende nemnd. Møtetidspunktet for nemndbehandlingen fastsettes først på nyåret i 2020.

Tillitsvalgte skal rapportere inn resultatet av de lokale lønnsforhandlingene til Negotia. Det er opprettet elektronisk skjema for dette. Rapportene som mottas legges inn i lønnsbarometeret, som viser snittresultater på de ulike avtaleområdene.

Utdanning, kurs og kompetanse

Lærings- og utviklingsavdelingen utvikler og gjennomfører kurs og læringsaktiviteter for Negotias tillitsvalgte og medlemmer. Alle planlagte kurs ble gjennomført i henhold til kursplanen for 2019. Kurstilbudene markedsføres via negotia.no, epost til målgruppene, Negotia magasin, Facebook og nyhetsbrev.

I alt 485 tillitsvalgte og medlemmer har deltatt på kursene i 2019. Negotia-konferansen hadde 105 deltakere. På temadagene om pensjon våren og høsten 2019, var det totalt 158 deltakere. Innholdet på disse var rettet mot dem som er født før 1963. I tillegg kommer de lokale fagkveldene/lønnskonsferansene med i alt 295 påmeldte. Reelt antall

deltakere på disse er ikke kjent da fremmøtet ikke registreres av forbundet sentralt.

Totalt var det 1022 påmeldte til våre kurs i 2019. I tillegg kommer påmeldinger til temadagene om pensjon og Negotia-konferansen.

Kompetanseprogrammet for nye tillitsvalgte

Målgruppen for kompetanseprogrammet (KP) er nye og uerfarne tillitsvalgte. Den obligatoriske delen består av samlinger over 3 x 3 dager, i tillegg er det noe arbeid mellom samlingene. Det er inntil 20 deltakere på hvert program, som følger hverandre gjennom alle tre modulene.

Modulene er hele tiden under utvikling på bakgrunn av evalueringer fra deltakere og veiledere. I 2019 har det vært mye fokus på modul 2, med spesiell vekt på temaene samarbeid og medbestemmelse. Dette gjenspeiler også innholdet på fordypningskurset i forhandlinger. På denne måten blir det en "rød tråd" fra kompetanseprogrammet til dette fordypningskurset.

Evalueringen av kompetanseprogrammet viser at læringseffekten er stor. Vi ser også at flere av deltakerne i ettertid engasjerer seg både i avdelingene, på regionsmøtene og landsmøtet. I tillegg deltar mange på flere kurs og læringstiltak. Gjennom kompetanseprogrammet bygger deltakerne nettverk og tilhørighet til forbundet.

Det var i alt 52 tillitsvalgte som gjennomførte tre alle modulene i kompetanseprogrammet i 2019.

Høgskolestudier i Negotia

Høgskolekursene tilbys tillitsvalgte som har fullført grunnopplæringen eller kompetanseprogrammet. Kursene inngår i «Årsstudiet for tillitsvalgte», som består av fem moduler og



Læring i fokus. 485 tillitsvalgte og medlemmer deltok på Negotia-kurs i 2019. Her deltakere i interaksjon på kompetanseprogrammet for tillitsvalgte.

som til sammen gir 60 studiepoeng. Modulene i årsstudiet kan inngå som elementer i en bachelorgrad.

Kursene gjennomføres i samarbeid med Universitetet i Sørøst-Norge. I 2019 gjennomførte 16 deltakere studiet "endringsledelse" (10 studiepoeng).

Negotias mentorprogram

Negotia har i løpet av de siste årene bygget opp en gruppe dyktige og erfarne mentorer. En mentor i Negotia er en aktiv tillitsvalgt med mye erfaring som kan være en veileder og støtte for nye tillitsvalgte. Mentorprogrammet gjennomføres uten ekstern bistand. Gjennomføringen er basert på prosessledelse og aksjonsmetodikk samt veilederheftet "Mentoring i Negotia", som er utarbeidet av lærings- og utviklingsavdelingen.

I 2019 ble det gjennomført to kurs for nye tillitsvalgte og mentorer, med til sammen 41 deltakere. I tillegg ble det gjennomført en dag med kurs for nye mentorer i Negotia.

Utdanningsstipendet

Lærings- og utviklingsavdelingen er ansvarlig for saksbehandling og tildeling av utdanningsstipendet. Vi mottok i alt 106 søknader i 2019. Totalt ble det tildelt stipender for 698 200 kroner, hvorav to tilsagn på til sammen 13 000 kroner ikke ble benyttet. Ti søknader ble ikke behandlet grunnet for kort medlemskap. Søkere som ikke har oppfylt ett års medlemskap, oppfordres til å søke på nytt når dette er oppfylt. Den totale rammen for utdanningsstipendet var 715 000 kroner i 2019.

Utdanningspolitikk og prosjekter

I 2019 har utviklingssjef ledet en prosjektgruppe bestående av opplæringsansvarlige i Delta, Finansforbundet, Negotia og Parat, som skal utarbeide et utdanningsprogram for "topptillitsvalgte". Arbeidet med å velge en utdanningsinstitusjon som samarbeidspartner er ikke avsluttet. Programmet forventes å kunne igangsettes høsten 2020, med opp-tak av deltakere.

Sammen om bedre løsninger

Dette er et felles prosjekt for YS og arbeidsgiverorganisasjonen Virke, finansiert av midler fra Opplysnings- og utviklingsfondet (OU). Prosjektet har til formål å skape bedre kommunikasjon og samhandling mellom ledelse og tillitsvalgte i medlemsbedriftene til Virke, ved at partene deltar på et felles kurs. Fra YS er forbundene Parat, Finansforbundet, YTF og Negotia med i prosjektet. Det ledes av utviklingskonsulent Nina Harbo i Negotia.

I 2019 ble prosjektet presentert med film og gruppearbeid på regionsmøtene til Negotia. Det er også gjennomført et frokostmøte hos Virke for å markedsføre tilbudet overfor bedriftene. To nye bedrifter med 14 deltakere er påmeldt samlingen i januar 2020. "Sammen om bedre løsninger" vil i framtiden være et tilbud til bedrifter som:

- Nylig har fått tariffavtale
- Ønsker å delta på kurs for å etablere gode og effektive samarbeidsarenaer
- Har utfordringer knyttet til lokalt samarbeid

Tilbudet er også planlagt gjennomført innenfor NHO-området i 2020.

Samarbeidsavtalen med Handel og Kontor

Samarbeidsavtalen mellom Negotia og LO-forbundet Handel og Kontor er videreført i 2019. Av ulike årsaker er det ikke avholdt noen møter i løpet av året.

Aktivitet rettet mot lokalledene

3-prosentmidler

Lærings- og utviklingsavdelingen har ansvar for saksbehandlingen av søknader om 3-prosentmidler. Både klubber, avdelinger og regioner søker om midler til lokale aktiviteter – som årsmøter, medlemsmøter, kurs, sosiale

arrangementer og rekrutteringstiltak. Vi mottok i alt 165 søknader fra klubber, avdelinger og regioner i 2019. Summen av alle søknadene beløp seg til 6,2 mill. kroner, mens de avsatte midlene for 2019 var 2 517 000 kroner. Det ble tildelt midler til 142 klubber og 23 avdelinger. Samlede utbetalinger var ved årets utløp i overkant av 2,2 mill. kroner.

Klubbrettete tiltak, 2-prosentmidlene

Dette er en pott på 2 prosent av innbetalt kontingent, som benyttes til arrangementer og tiltak rettet mot klubbene. Det omfatter både den årlige Negotia-konferansen, klubbkurs, temadager og andre aktiviteter. Kunnskapsdatabasen Compendia Personal finansieres også av øremerkete midler til klubbrettete tiltak.

Klubbkurs

Et spesialtilbud til klubber som har medlemmer og tillitsvalgte på flere lokasjoner. I 2019 er det gjennomført slikt klubbkurs for Røde Kors, med 18 deltakere fra hele landet. I tillegg er det gjennomført tre motivasjons-samlinger for klubber; på Hunderfossen i Oppland, Langesund ved Telemarkskysten og i Trondheim.

Negotia-konferansen

I år ble Negotia-konferansen gjennomført i Oslo 19. og 20. september, med 105 deltakere. Konferansen har blitt svært populær og gjennomføres med et variert faglig program av høy kvalitet. Programmet inneholdt disse aktuelle temaene om arbeidsliv og samfunnsutvikling: Globale maktendringer – handelspolitiske utfordringer – digitalisering og kunnskapsarbeid – olje og gassnæringen som inntekts- og kompetansekilde – suksesskriterier i forhandlinger. I tillegg ble funnene i undersøkelsen om samarbeid og ledelse, som Negotia har fått utført i samarbeid med NTNU og Searching for Leadership, presentert.



Unge og offensive. Styremedlemmer i Negotia Ung på vårsamling. Unge er aktive og godt synlig på de fleste arenaer i forbundet.

Temadager om pensjon

Det er gjennomført to temadager om pensjon med til sammen 158 deltakere. Foredragsholder var pensjonsrådgiver Harald Engelstad. Temadagen høsten 2019 ble arrangert i samarbeid med lokalavdelingene Oslo & Omegn, Moss, Romerike og Borg.

Fordypningskurs

I 2019 er det gjennomført følgende fordypningskurs:

- Forhandlinger
- Retorikk
- Konflikthåndtering
- Presentasjonsteknikk
- Regnskap og økonomiforståelse
- Nedbemanning og oppsigelse (2 kurs)

Alle fordypningskurs med unntak nedbemanning og oppsigelse, gjennomføres med eksterne undervisere. Lærings- og utviklingsavdelingen bidrar også i undervisningen.

Negotia UNG

Det er gjennomført fire møter i Ung-styret. Det politiske temaet Negotia Ung satte på dagsordenen i 2019 var fagbevegelsens rolle i framtidens arbeidsliv. Temaet sto på regionsmøtenes program, og ble der presentert av en representant fra Ung-styret.

Årets Ung-samling ble lagt til Thorbjørnrud Hotel på Jevnaker. Hovedtemaet var fagbevegelsen i framtidens arbeidsliv. Forbundslederen besøkte samlingen. Imran Rashid (lege med spesialisering i familiemedisin) holdt foredrag om hvordan teknologien påvirker oss.

Negotia Ung er en pådriver for samarbeid og erfaringsutveksling blant unge i YS. Det er gjennomført felles konferanse med Parat Ung om framtidens fagbevegelse, og det er stadig kontakt med unge i de andre forbundene.

Negotia Ung har også vært synlig i media med oppslag om blant annet kompetanseutvikling og unge arbeidstakers manglende kunnskap om rettigheter i arbeidslivet.

I 2019 var nestleder i Negotia Ung, Stig Arne Bøe (Midt) deltaker på Genève-skolen for tillitsvalgte i Norden. (Se også omtale under avsnittet Internasjonalt arbeid). Tonje Yasmine Lie Aarud (Oslo) og Raymond Halvorsen (Øst) deltok på Uni Europa Youth Summer School.

Leder for Negotia Ung, Trond Vegard Sæle (Sør) ble i 2019 valgt til president i UNI Europa Youth. (Se omtale under kapittelet Internasjonalt arbeid).

Lokal organisasjonsstruktur

Bedriftsklubbene

Klubbene er Negotias medlemsgrupper på de enkelte virksomhetene. De varierer svært i størrelse, fra en knapp håndfull medlemmer og opp til flere hundre. Totalt antall klubber er cirka 860. Samtlige klubber og medlemmer er organisasjonsmessig tilknyttet en lokal geografisk avdeling eller en konsernavdeling.

Avdelingene

Avdelingene er Negotias offisielle lokale ledd, og skal ivareta og fremme forbundets interesser innen sine geografiske eller bedriftsmessige områder. Negotia har 36 lokalavdelinger i 2019. 22 av dem er geografisk inndelt, mens 14 er konsern- eller landsomfattende avdelinger.

Åtte prosent av medlemskontingenten føres tilbake til avdelingene. De har derfor en egen økonomi som brukes til aktiviteter og tilbud til medlemmene. Bortsett fra den tilsluttete avdelingen Økonomiforbundet, er det ingen ansatte i avdelingsapparatet. All faglig rådgivning og bistand til medlemmer og tillitsvalgte drives fra administrasjonen sentralt.

Forbundsledelsen er i jevnlig kontakt med

avdelingene, og har i perioden deltatt på flere årsmøter pluss diverse andre arrangementer både digitalt og ved besøk.

Regionene

Negotia er inndelt i sju regioner, som hver omfatter sine avdelinger. Oslo er egen region. De øvrige geografiske er Sør, Øst, Vest, Midt og Nord. I tillegg kommer avdelingene i kategorien landsomfattende/konsern (LKA), som en selvstendig region. Regionsmøtene er vedtektsfestede arrangementer som holdes hvert år i april. Representantene som møter der velges av avdelingene. Regionsmøtene velger delegater til landsmøtene, representanter til Negotia Ung og medlemmer til valgkomiteen. De er ellers i hovedsak høringsinstans for aktuelle saker som er til utredning.

Temaer på regionsmøtene i 2019 var landsmøtesyklus, YS/Virke-prosjektet sammen om bedre løsninger samt medbestemmelse på arbeidsplassen. I tillegg sto innlegg fra Negotia Ung, informasjon fra forbundsstyret og egne regionsaker på programmene.



Regionsmøter. Samlinger i alle sju regioner gjennomført i april. Her deltakere på møtet til LKA i diskusjon.



Landsmøtet. Forbundsleder Monica A. Paulsen på talerstolen: – Negotia og den øvrige fagbevegelsen må rigge seg for å møte endringene i arbeidslivet og fortsatt være attraktive for medlemmene.

Landsmøtet

Landsmøtet er Negotias øverste beslutningsorgan. Det består av rundt 80 delegater, det vil si tillitsvalgte fra klubb- og avdelingsapparatet, valgt gjennom de sju regionenes møter på vårparten. I tillegg er forbundsstyret og komitémedlemmer på plass, mange av de ansatte i administrasjonen, pluss inviterte gjester. Totalt har møtet om lag 130 deltakere. Landsmøtet 2019 ble arrangert på Gardermoen 16. og 17. november.

Betydningen av den norske modellen og trepartsamarbeidet var et av temaene som ble framhevet i forbundslederens åpningstale på landsmøtet. Hun presiserte at tillitsvalgte er arbeidslivets helter og at organiserte arbeidstakere er selve ryggraden i den norske modellen.

Det var videre fokus på nødvendigheten av at fagbevegelsen omstiller seg for å være attraktiv i framtidens arbeidsliv. Negotias prioriteringer i 2020 skal konsentreres om saksområdene kompetanse, medbestemmel

se, bransjearbeid, medlemsvekst og tariffutvikling.

Gjeldende strategisk plan (STP) har nå virket i to år. Hovedpunktene i planen er disse:

1. Videreutvikle tariffavtalene – flest mulig medlemmer skal være dekket av tariffavtale
2. Bidra til et arbeidsliv hvor ansatte verdsettes og har innflytelse
3. Bidra til en næringspolitikk som gir grunnlag for levedyktige arbeidsplasser
4. Bidra til en samfunnspolitisk utvikling som er relevant for medlemmene



Delegater. Landsmøtet består av rundt 80 delegater, det vil si tillitsvalgte fra klubb- og avdelingsapparatet.



Hedersprismottaker. Mangeårig tillitsvalgt Wenche Brynjulfsen ble tildelt forbundets høyeste utmerkelse, Hedersprisen. Hun fikk prisen for sitt brede engasjement for medlemmene i fergeselskapet Torghatten Nord gjennom en årrekke, og for sin langvarige og gode innsats som avdelingsleder i Negotia avdeling Tromsø.

Landsmøtet godkjente årsmelding og regnskaper for 2018, og vedtok budsjett og kontingent for 2020. Det ble også foretatt enkelte justeringer av vedtektene.

Møtet vedtok for øvrig tre resolusjoner om følgende temaer:

- Nei til ufrivillig midlertidighet
- Må kjempe for den norske modellen
- "Pay Transparency" – åpenhet om lønn

Det ble foretatt suppleringsvalg på vervet som 2. nestleder. Dette fordi Håkon Skahjem hadde bedt seg fritatt fra vervet på grunn av ny lederstilling. 2. varamedlem til forbundstyret Henny Eidem, ble valgt til ny 2. nestleder for perioden fram til neste ordinære valg i 2020. Hege Ottesen ble valgt inn som nytt 3. varamedlem. (Sammensettingen av styre og komiteer er oppført bak i årsmeldingen).

Prisene Årets tillitsvalgt og Hedersprisen ble tildelt under landsmøtet. Det ble også tildelt en aktivitetspris. (Se omtale under Priser og utmerkelse).

Prisen for avdeling med beste medlemsvekst gikk til EVRY.

Priser og utmerkelse

Negotias hederspris

Mangeårig tillitsvalgt Wenche Brynjulfsen ble tildelt forbundets høyeste utmerkelse, Hedersprisen. Hun fikk prisen for sitt brede engasjement for medlemmene i fergeselskapet Torghatten Nord gjennom en årrekke, og for sin langvarige og gode innsats som avdelingsleder i Negotia avdeling Tromsø. Ved overrekkelsen framhevet forbundslederen Wenches klokskap og bevissthet i å dyrke talenter rundt seg samt hennes evne til å tenke utvikling og framdrift for å nå ut til unge arbeidstakere.

Årets tillitsvalgt

Gard Henriksen ble tildelt prisen Årets tillitsvalgt. Henriksen er hovedtillitsvalgt for medlemmene i Felleskjøpet Agri, hvor det ble gjennomført streik i september. I juryens begrunnelse ble blant annet følgende framhevet: Gard samlet medlemmene sine under streiken og ga dem mot og vilje, og han fikk omverdenen til å forstå kampen medlemme-

ne sto i – og hvorfor de hadde gode grunner til å streike.



Årets tillitsvalgt. Gard Henriksen i Felleskjøpet Agri.

Aktivitetsprisen

Ellinor Rinde, Negotia avdeling Sunnmøre, ble tildelt aktivitetsprisen i 2019. Hun har som klubbtilitsvalgt og avdelingsleder gjort et stort arbeid for medlemmene gjennom mange år.

Negotia Ung-prisen

Avdeling Trøndelag fikk prisen for godt arbeid med rekruttering av unge medlemmer, og for å slippe unge fram i forskjellige sammenhenger.

Deltakelse og representasjon i YS

YS Privat

Negotias 1. nestleder Eirik Bornø ble valgt til leder i YS Privat i 2019. Privat er en av sektorene i YS, og koordinerer blant annet tariffarbeidet for forbundene som organiserer medlemmer på dette området.

YS Privat pensjonsutvalg

Negotias 1. nestleder Eirik Bornø er leder

for pensjonsutvalget i YS Privat. I tillegg deltar to ansatte i forhandlingsavdelingen i utvalget. Det har blant annet vært arbeidet med forhold knyttet til lovendringer om egen pensjonskonto som skal følge individet gjennom arbeidslivet. Ny AFP har også stått på arbeidsplanen. Tarifforhandlinger om dette er utsatt flere ganger.

Inntektspolitisk utvalg

Sammensatt av en representant pluss vara fra samtlige sektorer i YS. Negotias forhandlingssjef ble valgt inn som vararepresentant for privat sektor i 2019. Det viktigste arbeidet for utvalget i løpet av året har vært å utarbeide inntektspolitiske retningslinjer for mellomoppgjøret i 2019. Dokumentet ble godkjent av YS' hovedstyre i februar og dannet grunnlaget for lønnsoppgjøret og det tariffpolitiske arbeidet gjennom året

YS Privat tariffråd (YSP-T)

Er det rådgivende organet for tariffarbeidet i YS Privat. Her behandles saker som trenger grundigere faglig gjennomgang. Negotia har to faste representanter i YSP-T. I løpet av høsten ble en sak Negotia er involvert i sendt til tariffrådet. Det gjelder uenighet om hvilken tariffavtale som skal gjelde i et reisebyrå der Negotia har flere medlemmer. Saken var ikke ferdig behandlet ved utløpet av året.

Arbeidstilsynets regelverksforum

Her er hver hovedorganisasjon for arbeidstakere representert med en fagperson, og det er Negotia som representerer YS. Fokuset i forumets arbeid er rettet mot videreutvikling av regelverk knyttet til Arbeidstilsynets virkeområde, blant annet ved å følge med på tilsynets myndighetsutøvelse.

YS' faggruppe for arbeidstid

En advokat fra Negotia deltar her. Faggrup-

pen møtes når det er behov, for eksempel i forbindelse med høringer.

Inkluderende Arbeidsliv (IA)

Negotia har gjennom året deltatt med en rådgiver i YS' arbeid med inkluderende arbeidsliv (IA). Etter at partene ble enige om en ny IA-avtale i desember 2018, har det vært viktig å utvikle en sjekkliste tiltenkt tillitsvalgte. Formålet med dette er å stille til rådighet et enkelt og oversiktlig hjelpemiddel som bidrar til å gjøre det praktiske IA-arbeidet i bedriftene overkommelig.

Bransjeprogrammet for renholdsbransjen

Dette er et råd som ble opprettet av myndighetene i 2017, med representanter fra blant annet arbeidslivets parter. Helt fra starten av har Negotia-tillitsvalgt Trude Robert i ISS representert YS. Programmet har initiert en rekke tiltak for å hindre etablering av useierrøse aktører, og for å fremme anstendige lønns- og arbeidsforhold i bransjen.

Styre, administrasjon og komiteer

FORBUNDSSTYRET

Forbundsleder: Monica A. Paulsen

Første nestleder: Eirik Bornø

Andre nestleder: Håkon Skahjem (fram til landsmøtet november 2019)

Andre nestleder: Henny Eidem (fra landsmøtet 2019)

Styremedlemmer:

Jannicke Sommer-Ekelund

Hilde Fålun Strøm

Hans Endre Sæterøy

Marius Bismo

Trond Vegard Sæle, Ung-representant
Kristoffer Lien Heitmann, ansattes representant

Varamedlemmer:

1. Svein Ivar Johansen
 2. Henny Eidem (fram til landsmøtet 2019)
 2. Ottar Råd (fra landsmøtet 2019)
 3. Ottar Råd (fram til landsmøtet 2019)
 3. Hege Ottesen (fra landsmøtet 2019)
- Nina Harbo, ansattes vararepresentant

ADMINISTRASJONEN

Generalsekretær med stab

Rune Aale-Hansen, generalsekretær (fram til 30.09.19)

Inger Lise Rasmussen, konst. generalsekretær (fra 1.10.19)

Jørn Martinsen, ass. generalsekretær

Monica Austad, administrasjonskoordinator

Ove Gundersen, IT-ansvarlig

Inger Lise Rasmussen, spesialrådgiver (fram til 1.10.19)

Negotia magasin

Terje Bergersen, redaktør

Forhandlingsavdelingen

Nina Møglestue, forhandlingssjef

Nils Blomhoff, ass. forhandlingssjef

Anne-Lene Gabrielsen, rådgiver

Mona Hermansen, rådgiver

Synnøve Lohne-Knudsen, spesialrådgiver

Johan Holmen, rådgiver/advokat

Björg Anne Rynning, rådgiver/advokat

Inger Olise Skarvøy, rådgiver/advokat

Selma Smeby Lium, rådgiver/advokat

Bjørn Erik Engvin, rådgiver

Kathrine Fosnes Olsen, rådgiver

Kristoffer Lien Heitmann, rådgiver/advokat

Einar Kismul, rådgiver/advokat (sluttet 30.09.19)

Anne Kathrine Nordvang, rådgiver

Arnfinn Korsmo, rådgiver/vikar

Markeds- og informasjonsavdelingen

Jannecke Strøm, markeds- og informasjonssjef

Jan Olav Markussen, markedskonsulent

Monica Linn Utkilen, markedskonsulent
(permisjon fra november 2018)

Cathrine Ekenes Iversen, markedskonsulent

Herman Geitanger, markedskonsulent/vikar

Lærings- og utviklingsavdelingen

Pål Hannevig, lærings- og utviklingssjef

Unni Sundland, utviklingskonsulent

Nina Harbo, utviklingskonsulent

Økonomiavdelingen

Christian Stabell, økonomisjef

Ann Kristin Nyseth, økonomikonsulent

Nedeljka Nikolic, personalkonsulent

Varinder Singh Jaswal, økonomikonsulent

Sajia Hafizullah, administrasjonskonsulent

Diana Marie Krogsund, senior administrasjonskonsulent

Andreas Myrstad, administrasjonskonsulent

Margaret Karoline Jensen, avtalesekretær

Endre Vindheim, avtalesekretær

NEGOTIA UNG

Styremedlemmer

Trond Vegard Sæle, Sør, leder

Stig Arne Sæther Bør, Midt, nestleder

Marie Johansen Wæraas, LKA, kasserer

Tonje Yasmine Lie Aarud, Oslo

Raymond Halvorsen, Øst

Bjørn Jonas Ulvund, Vest

Ina Gulbrandson, Nord

Varamedlemmer

Region Oslo 1. vara Marte Olimb

Region Oslo 2. vara Petter Sommervold

Region Vest 1. vara Tina Riise Gjøn

Region Vest 2. vara Helene Oestreich

Region Sør 1. vara Ena Risvic

Region Sør 2. vara Lasse Olsen Lundsholt

Region LKA 1. vara Angelica Hornesjö

Region LKA 2. vara Harald Rønning

Region Øst 1. vara Tonje Katrine Kristiansen

Region Øst 2. vara Even Løvberg

Region Midt 1. vara Helene Mortvedt

Region Nord 1. vara Lillian Sørensen

Region Nord 2. vara Katrine Engan

KONTROLLKOMITEEN

Medlemmer:

Torbjørn Fevang, leder

Kristin Kvikstad

Øyvind Granberg

Geir Ove Sørholt

Varamedlemmer:

Ingrid Thomasgård, 1. varamedlem

Eva Wenstøp Eriksen, 2. varamedlem

VALGKOMITEEN

Medlemmer:

Svein Åge Haugli, Øst, leder

Stein Sele, Oslo

Roger Rønning, LKA

Glenn Salvesen, Sør

Victor Henriksen, Vest

Svein Olav Olsen, Nord

Ann Joan Gjevik, Midt

Varamedlemmer:

Asbjørn Ringstad, Øst

Morten Aas, Oslo

Mona Solstad, LKA

Heidi Ellingsen, Sør

Margrethe Nordal Sunde, Vest

Wenche Brynjulfsen, Nord



Tilsluttet YS - partipolitisk uavhengig

Negotia

Lakkegata 23, 0187 Oslo
Postboks 9187 Grønland, 0134 Oslo

Servicetelefon: 815 58 100

post@negotia.no
www.negotia.no