

## Pressemelding

17.09.18

*I lengre tid har det pågått stor omstilling i de store matvarekjedene. Dette innebærer blant annet kraftig nedbemanning av selgere og vareplasserere. – Mange forstår ikke at det pågår en revolusjon i dagligvarehandelen, hvor en realitet er at en hel yrkesgruppe er i ferd med å forsvinne. Arbeidsgiverne må nå være sitt ansvar bevisst og tilrettelegge for at de ansatte får omstillingsordninger med kompetansehevende tiltak, sier Monica A. Paulsen, leder i YS-forbundet Negotia.*

Norsk arbeids- og næringsliv er i stadig omstilling. En av disse er i næringsmiddelindustrien der de store dagligvarekjedene gjennom flere år har konsolidert sine posisjoner. Sist ut i denne utviklingen er avvikling av en hel yrkesgruppe: vareplasserere. Dette berører virksomheter som NorgesGruppen, Rema1000, Ringnes og Orkla med flere.

- YS-forbundet Negotia organiserer flere tusen medlemmer med tilknytning til næringsmiddelindustrien, både selgere, innkjøpere og ikke minst vareplasserere. Over lengre tid har vi sett en utvikling der de store matvarekjedene konsoliderer sine posisjoner og svekker konkurransen, sier Monica A. Paulsen, leder i YS-forbundet Negotia: - Det vi nå opplever er dramatisk. En hel yrkesgruppe, vareplasserere, forsvinner når kjedene nå krever å overta dette arbeidet selv. Kjedenes begrunnelse er å effektivisere og å spare kostnader. Dette er en utvikling vi neppe klarer å stoppe. Desto viktigere er det å få arbeidsgiverne til å innse og å ta ansvaret de har for å tilby de ansatte gode omstillingsordninger med kompetansehevende tiltak.

Konkrete, målrettet og kompetansehevende tiltak.

- Det første arbeidsgiverne må gjøre er å få på plass et system for dokumentasjon av den kompetansen de ansatte har tilegnet seg gjennom mange år i arbeidslivet. Faktum er at mye kompetanseutvikling skjer på arbeidsplassen. Problemet er at dette ikke dokumenteres. For en arbeidstaker som mister jobben sin vil det kunne være avgjørende for hvor raskt vedkommende får seg ny jobb, påpeker Negotia-lederen: - Parallelt med kompetansedokumentasjon, må arbeidsgiverne rett og slett gi de ansatte tid til å ta andre kompetansehevende tiltak, uten trekk i lønn. Mantraet til myndighetene og arbeidsgiverne er kompetanseutvikling. Dette forplikter arbeidsgivere som nå bidrar til å utradere en hel yrkesgruppe.

Lov om god handelsskikk.

- Gjennom flere år har både vi, myndighetene og en rekke andre aktører sett hvordan de store dagligvareaktørene konsentrerer makten i dagligvarebransjen; både i Norge og i Europa. Negotia har lenge etterlyst "lov om god handelsskikk" som et virkemiddel for å få bukt med dette. Dessverre har flere regjeringer ikke tatt dette på alvor før i år, forteller Paulsen: - Tidligere i år vedtok EU å innføre en slik lov. Senere har omsider Stortingets næringskomite vedtatt det samme. Det betyr at vi endelig vil få

en lov som vil bidra til å reversere noe av markedskonsentrasjonen i næringen. Det er bra, men dessverre for sent for den yrkesgruppen vi nå snakker om.

**Kontakt:**

Monica Paulsen  
Leder YS-forbundet Negotia  
Mobil: 909 90 971