

Pressemelding

Vil ikke NHO ha samarbeid i eget styre?

"Det er et praktisk spørsmål" er NHO Presidentens svar på at NHO ikke åpner opp for ansatterepresentanter i eget styre. – Dette er oppsiktsvekkende. Jeg ser for øvrig at NHOs administrerende direktør i dag sier at "samarbeid begynner på gølv et og fortsetter helt opp til henne". Jeg vil sterkt oppfordre NHOs ledelse til å revurdere sammensetting av eget styre, sier Monica A. Paulsen leder i YS-forbundet Negotia.

Forrige uke ble det publisert en rapport av FAFO-forsker Inger Marie Hagen. Rapporten viser at det er blitt færre representanter for de ansatte i bedriftsstyrene den siste 10-års perioden. YS-forbundet Negotia har påpekt at NHO som oppfordrer til organisering og samarbeid, selv nekter ansatte å være representert i eget styre.

- Når NHO-presidenten svarer med at *"dette er et praktisk spørsmål, og for liten tid til å diskutere det vi vil"*, avslører han mangel på respekt både for samarbeid og ansattes kompetanse, sier Monica A. Paulsen, leder i YS-forbundet Negotia: - Det kan være greit å minne om hovedavtalen som påpeker at *"ansatte skal ha reell medinnflytelse gjennom samarbeid, informasjon og drøftelse til økt verdiskapning og produktivitet og derved til de økonomiske forutsetninger for bedriftens fortsatte utvikling og trygge og gode arbeidsplasser"*. Riktignok dreier ikke hovedavtalen seg eksplisitt om styrerepresentasjon. Det å samarbeide handler likevel om langt mer enn bare "interne problemstillinger som NHO Presidenten synes å tro. NHO har dyktige medarbeidere som besitter kunnskap og kompetanse som er strategisk verdifullt for NHO. At de velger å ikke benytte seg av dette er uklokt.

Dobbelt-kommunikasjon fra NHOs president og administrerende direktør.

- NHOs motvilje mot å ha ansatterepresentant i eget styre blir enda mer underlig når vi i dag kan lese i et intervju at NHOs administrerende direktør *"legger vekt på at et samarbeid begynner på gølv et i bedriftene og fortsetter helt opp til henne"*, sier Negotia-lederen: - Dette er det stikk motsatt av hva presidenten sier og hva NHO praktiserer. Jeg vil innstendig oppfordre presidenten og direktøren til å revurdere sammensetningen av eget styre.

Lovverket må forsterkes.

- Når vi fortsetter å utfordre NHO på dette er det fordi NHO er en tung arbeidsgiveraktør. Organisasjonen må gå foran med et godt eksempel. Mange virksomheter, som NHO, er ikke organisert som AS. Utfordringen vi ser er at selv aksjeloven ikke bidrar til å ivareta intensjonen om samarbeid i

alle virksomheter, sier Paulsen og avslutter: - Negotia mener derfor det er nødvendig både å se på om aksjeloven kan forsterkes på dette området, og om lovverket for andre typer virksomheter må utvikles med tilsvarende rettigheter. Ikke minst i en stadig mer globalisert verden ser vi behov for krav om at man skal ha styrerepresentasjon på alle nivå, det være seg om det er en nasjonal eller global virksomhet.

Kontakt:

Monica Paulsen
Leder YS-forbundet Negotia
Mobil: 909 90 971