

Pressemelding

04.10.18

YS-forbundet Negotia: Ett år etter metoo – fortsatt behov for tiltak.

Det er ett år siden Metoo-kampanjen satte søkelys på trakassering og mobbing. - Senest denne uken har vi bistått et medlem i en alvorlig trakasseringssak. Til tross for mye oppmerksomhet det siste året, ser vi at det fortsatt forekommer uakseptable hendelser. Vi er derfor nødt til å iverksette flere og enkle tiltak, for å øke bevisstheten om problemet og kunnskap om hvordan dette kan bekjempes, sier Monica A. Paulsen, leder i YS-forbundet Negotia.

I disse dager er det ett år siden Metoo-kampanjen bidro til stort søkelys på omfanget av trakassering og mobbing og hvordan dette kan bekjempes. Fortsatt håndterer blant andre YS-forbundet Negotia saker der arbeidstakere trakasseres og mobbes.

- Metoo-kampanjen var og er viktig. Den setter søkelys på noe som fortsatt skaper utfordring for en del arbeidstakere: nemlig trakassering eller mobbing på arbeidsplassen. Senest denne uken har vi bistått et medlem i en slik sak. Uansett utfall er det bare tapere i slike saker, sier Monica A. Paulsen leder i YS-forbundet Negotia: - Vår erfaring er at mange synes det er vanskelig å håndtere slike saker. De er både vanskelige å definere og å dokumentere. Vi mener derfor det er nødvendig med flere enkle tiltak for å bevisstgjøre både arbeidsgiver og arbeidstaker på disse utfordringene.

Obligatorisk tema i jobbintervjuer, arbeidsavtaler og medarbeidersamtaler.

- Vi mener noen veldig enkle og konkrete tiltak vil være å innføre samtale om mobbing og trakassering som obligatorisk tema på jobbintervju, eget sjekkpunkt ifm. signering av en arbeidsavtale og ikke minst som obligatorisk tema i medarbeidersamtaler. Dette kan for eksempel gjøres så enkelt som å ha et punkt som sier noen om at: "Samtale om bedriftens nulltoleranse mot trakassering og mobbing er gjennomført ved ansettelsen. Dette kan du lese mer om i personalhåndboka vår", sier Negotia-lederen: - Mye forebyggingsarbeid handler om bevisstgjøring. Deretter handler det om å ha etablert gode etiske retningslinjer og rutiner for håndtering av slike episoder. I YS fellesskapet har vi blant annet laget en enkel "sjekklister for arbeid mot trakassering" som på en lettfattelig måte bidrar til å konkretisere både begreper og uønsket oppførsel.
- Det neste skrittet i dette arbeidet mener vi altså kan være å innarbeide dette som naturlig tema i forbindelse med nyansettelser. Da vil alle parter fra dag en, være bevisste på hva som er greit og hva som ikke er greit, avslutter Paulsen.

Kontakt:

Monica Paulsen

Leder YS-forbundet Negotia

Mobil: 909 90 971