

PROTOKOLL

Den 13. april 2016 ble det forhandlet om revisjon av Funksjonæravtalen og Landsomfattende tariffavtale for administrativt personale mellom Hovedorganisasjonen Virke og Negotia og Funksjonæravtalen og Landomfattende tariffavtale for administrativt personale mellom Hovedorganisasjonen Virke og Parat.

Tilstede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Geir Waage Aurdal
Trine Sommerfelt Stenberg
Atle Huseby
Marianne Wang Teigstad
Kirsten Haug
Annecke Brantsæter Jenssen
Cathrine Gundersen Walding

Fra Negotia:

Anne-Lene Gabrielsen
Arnfinn Korsmo
Inger Skarvøy
Eddy Bengtsen
Sissel Pedersen

Fra Parat:

Thomas Lilloe
Renate Messel Hegre
Kjell Hans Dalane
Elin Skjervdal

--ooOoo--

Funksjonæravtalen:

  

Partene er enige om å legge følgende til grunn for oppgjøret:

I Lønn

1. Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 1,- pr. time.
Minstelønnsatsene økes tilsvarende.

2. Øvrige tillegg

Minstelønnsatsen på trinn 6 heves ytterligere med kr. 1,- pr. time.

II Endringer i Funksjonæravtalen

Del A

§ 2 ANSETTELSE

§ 2.6 Midlertidig ansatte

Første avsnitt bokstav a) skal lyde:

Med vikariater menes arbeidsforhold hvor arbeidstakere tilsettes for andre arbeidstakere som er midlertidig fraværende, f.eks. på grunn av ferieavvikling, sykdom, permisjon e.l.

§ 3 ARBEIDSTID

3.2.4 Gjennomsnittsberegning av arbeidstiden

Andre setning i første avsnitt endres til:

Den gjennomsnittlige arbeidstid for perioden kan høyst være 37,5 effektive timer pr. uke samtidig som ingen enkelt arbeidsdag må overskride 10 effektive timer.

§ 6 LØNN UNDER SYKDOM

Nytt pkt. 6.6:

Virke og Negotia/Parat vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenges der dette ikke gjøres. Partene anmoder bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenges.

§ 13 DIVERSE BESTEMMELSER

13.2.3 endres til:

Gravide som utsettes for skadelig påvirkning, kan etter eget ønske flyttes til annet arbeid dersom bedriften finner at slik overflytting kan skje uten særlig ulempe for virksomheten. Det vises for øvrig til tilretteleggingsplikten i aml kap 4.

13.5 endres til:

Bud skal holdes med regntøy

Del B

§ 15 LØNNSREGULERING

15.1 Sentrale reguleringer per 1.april 2016

Det gis et generelt tillegg på kr 163 per måned (kr 1 pr time)

Siste avsnitt endres til:

Denne lønnsgarantiordningen gjelder i perioden 1. april 2016 til 31. mars 2018.

15.2 Reguleringsbestemmelser for 2.avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Virke og YS eller det organ YS bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlings-tidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i YS' organer og Virke.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav, innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2017).

15.3 Årlig lønnsvurdering

Nytt siste avsnitt:

Det bør i utgangspunktet være lønnsforskjell mellom lønnstrinn 6 og ansatte med henholdsvis 10 og 15 års ansettelse i bedriften.

§ 17 OVERENSKOMSTENS IKRAFTTREDELSE OG VARIGHET

Denne overenskomst med bilag trer i kraft fra vedtakelsen den 4.mai 2016 og gjelder til 31.mars 2018. De nye lønningene gjelder fra 1.april 2016.

Overenskomsten fornyes automatisk for 1 år om gangen hvis skriftlig oppsigelse fra en av partene ikke er fremkommet innen 2 måneder før utløpstid.

III Bilag til Funksjonæravtalen

BILAG 1A MINSTELØNNSATSER FOR BUTIKK-KONTOR- OG LAGERANSATTE

Ny minstelønsskala fra 1.april 2016 blir som følger:

Unge arbeidstakere under 16 år	kr	18.347,-
Unge arbeidstakere under 18 år	kr	18.834,-
Lønnstrinn 1	kr	25.030,-
Lønnstrinn 2	kr	25.168,-
Lønnstrinn 3 (25 år)	kr	25.506,-
Lønnstrinn 4	kr	26.089,-
Lønnstrinn 5	kr	27.023,-
Lønnstrinn 6	kr	30.918,-

AKG RWA

BILAG 3 KORTE VELFERDSPERMISJONER

Punkt 1 andre avsnitt endres til:

Med nærmeste familie siktes det til personer som står i nært slektskapsforhold til arbeidstakeren, så som ektefelle/registrert partner, samboer, medforelder, barn, stebarn, søsken, foreldre, svigerforeldre, besteforeldre eller barnebarn.

BILAG 5 LÆRLINGER

Merknad til avsnittet som begynner med "Personlige tillegg som er gitt":

Merknad: Det anbefales at arbeidsgiver og arbeidstaker avklarer status på eventuelle personlige tillegg, begrunnet i ervervet realkompetanse, før prosessen med å fremstille seg for fagprøve starter.

--ooOoo--

IV Endringer i Landsomfattende tariffavtale for administrativt personale

Endringer og oppdateringer i bestemmelsene i Funksjonæravtalen med bilag gjøres også gjeldende for likelydende bestemmelser i Landsomfattende tariffavtale for administrativt personale.

Del III Lønns- og forhandlingsbestemmelser

§ 17 Overenskomstens ikrafttredelse og varighet

17.1

Overenskomsten med bilag gjøres gjeldende for tariffperioden 1.april 2016 - 31.mars 2018.

--ooOoo--

V Orientering

Negotia og Parat skal holdes orientert om arbeidet i strukturutvalget og arbeidet i utvalget om teknologiutvikling mellom Handel og Kontor i Norge og Hovedorganisasjonen Virke jf. protokoll av 7.april 2016.

VI Gjennomføring

Tillegg og endringer gjøres gjeldende med virkning fra 1. april 2016 i samsvar med bestemmelsene foran i § 17 samt bestemmelsene i forhandlingsprotokollen om gjennomføring.

VII Svarfrist

Partenes gjensidige svarfrist er 4.mai 2016.

Oslo, 13.april 2016

For Negotia



Anne-Lene Gabrielsen

For Hovedorganisasjonen Virke



Geir Waage Aurdal

For Parat



Thomas Lilloe



