

Pressemelding

30.08.18

Fortsatt mye stress og press i arbeidslivet

YS-forbundet Negotia har gjort dybdeanalyser av YS Arbeidslivsbarometer om hvor stressende arbeidslivet er. Tallene avdekker at nesten annenhver arbeidstaker opplever "ofte/alltid" "at det er nødvendig å jobbe i et høyt tempo". I tillegg opplever 4 av 10 arbeidstakere "ofte/alltid" at "arbeidsbelastningen er ujevn slik at arbeidet hoper seg opp". – Tallene er stabile over tid. I lys av debatt rundt sykefravær og eventuell videreføring av IA-avtalen, er det grunn til å se på hvordan arbeidsbelastningen kan reduseres, sier Eirik Bornø 1. nestleder av YS-forbundet Negotia.

YS-forbundet Negotia har gjort dybdeanalyser av YS Arbeidslivsbarometer for å se på utviklingen av stress og press i arbeidslivet. Tallene avdekker at:

- *Annenhver arbeidstaker ofte/alltid opplever at det er nødvendig å arbeide i et høyt tempo.*
- *Fire av 10 arbeidstaker ofte/alltid opplever at arbeidsbelastningen er ujevn slik at arbeidet hoper seg opp.*
- *To av 10 arbeidstakere opplever ofte/alltid å måtte jobbe overtid.*
- *For tiden pågår debatt og vurdering om avtalen om et inkluderende arbeidsliv skal videreføres; fortsatt med sikte på å få sykefraværet ned. I dette perspektivet mener Negotia det er relevant å se på hvor mye stress og press det er i arbeidslivet, og hvordan dette har utviklet seg over tid, sier Eirik Bornø, 1. nestleder av YS-forbundet Negotia: - Dybdeanalysene våre avdekker at mange opplever å måtte jobbet i høyt tempo hele tiden, at det til dels er stor arbeidsbelastning som er ujevn og at det er en del "fast" overtid. Det vi også ser er at dette har vært nokså stabilt gjennom flere år. Her er det mye å ta tak for å bedre arbeidssituasjonen, som vi også tror vil bidra til å forebygge sykefravær.*

Sykefraværarbeid: Forebygging eller straff.

- *Tallene våre viser at det er stor arbeidsbelastning i store deler av norsk arbeidsliv. Samtidig vet vi fra tidligere analyser av sykefraværstall at en del fravær knytter seg til stress og press på arbeidsplassen. Disse tingene er sammensatt og det er flere forklaringer, men det er etter Negotias vurdering en åpenbar sammenheng som arbeidsgiverne må ta på alvor, sier Bornø: - En riktig medisin for å bidra til redusert sykefravær, er ikke å gjøre*

situasjonen vanskeligere for de som er syke gjennom å stramme inn på sykefraværsordningene. Isteden må vi starte med konkret forebygging på arbeidsplassen og her handler det om tiltak for å redusere arbeidsbelastningen i hverdagen. Jeg nekter å tro at arbeidsgiverne blant annet mener det er greit at annenhver arbeidstaker ofte/alltid opplever at det er nødvendig å jobbe i et høyt tempo. Det som er nødvendig er pustepauser i hverdagen og forutsigbar arbeidsbelastning.

- Dette må være premissgivende når vi nå skal inn i avsluttende diskusjon om videreføring av IA-arbeid, avslutter Negotia-nestlederen.

Kontakt:

Eirik Bornø
 1. nestleder YS-forbundet Negotia
 Mobil: 480 31 321

Fakta:

YS Arbeidslivsbarometer utføres av AFI – Arbeidsforskningsinstituttet på oppdrag fra YS og YS-forbundene. Undersøkelsen måler temperaturen i norsk arbeidsliv. Årlig deltar om lag 3000 organisert og uorganiserte arbeidstakere fra hele landet i undersøkelsen.

Utdrag fra barometeret:

Hvor ofte er det nødvendig å arbeide i et høyt tempo?

Er det nødvendig å arbeide i et høyt tempo? Hvor ofte ...	Aldri	Sjelden	Noen ganger	Oftre	Alltid	Vet ikke/ ikke aktuelt	NA	Total	N=
År									
2009	0,4*	5,6	38,7	43,6	11,4		0,4*	100,0	1 001
2010	0,6*	4,9	38,4	43,6	12,1		0,6*	100,0	2 675
2011	0,4*	5,5	37,8	42,7	12,6		0,9	100,0	3 012
2012	0,8	6,1	38,8	42,2	11,6		0,4*	100,0	3 169
2013	0,6	5,0	39,1	41,8	12,6		0,9	100,0	4 751
2014	0,4*	4,6	38,6	43,1	12,9		0,4*	100,0	3 010
2015	0,3*	5,2	40,1	40,8	13,1		0,6*	100,0	3 092
2016	0,5*	5,7	41,4	39,4	12,6		0,4*	100,0	2 912
2017	0,4*	5,2	41,8	37,4	14,2		0,4*	100,0	3 042
2018	0,6*	5,1	38,5	39,8	14,8		0,5*	100,0	2 507
Total	0,5	5,3	39,4	41,3	12,8		0,6	100,0	29 171

