

Pressemelding

12.05.16

YS-forbundet Negotia: Ansatte i privat sektor ønsker lokale forhandlinger

I forbindelse med pågående tarifforhandlinger er det konflikt både i offentlig og privat sektor, men med forskjellig utgangspunkt. En fersk dybdeanalyse Negotia har gjort av YS Arbeidslivsbarometer bekrefter holdningen til lokale og sentrale lønnsoppgjør. – Analysen vi har gjort bekrefter at to av tre arbeidstakere i privat sektor ønsker lokale forhandlinger, mens det motsatt er tilfelle for arbeidstakere i staten, forklarer Arnfinn Korsmo leder i YS-forbundet Negotia.

I staten er det brudd i årets oppgjør. Der ønsker arbeidstakerorganisasjonene sentrale oppgjør. Årsaken til streiken i privat sektor er blant annet krav fra arbeidstakerne om lokale oppgjør.

- Konfliktene så langt i årets oppgjør er interessante. Dette handler om prinsippene for lønnsforhandlinger og bygger både på tradisjoner og en virksomheten faktisk styres lokalt eller sentralt, sier Arnfinn Korsmo, leder i YS-forbundet Negotia: - Jeg skal ikke gå inn i noen av de pågående forhandlingene. Det er likevel interessant å se hva arbeidstakere generelt mener om lønnsoppgjørene. Det har vi i dag avdekket gjennom en dybdeanalyse av YS Arbeidslivsbarometer. Den bekrefter at den etablerte strukturene vi har, henholdsvis i offentlig og privat sektor, langt på vei finner støtte hos arbeidstakerne i de samme sektorene.

Sentrale oppgjør i staten og lokale oppgjør i privat næringsliv – med unntak.

- Negotias erfaring bygger på organisering i privat sektor. Der er vår tariffavtale, funksjonæravtalen, ~~grunnlag for lokale særavtaler~~ hvor forhandlinger tar utgangspunkt i de fire kriterier, blant annet lønnsomhet til virksomheten. Et slikt utgangspunkt er på mange måter «frontfag» i praksis, ved at lokale lønnsoppgjør bygger på lokal verdiskaping. Det åpner for gode oppgjør, og det åpner for moderate oppgjør – hele tiden knyttet til **verdiskapningen** i den lokale virksomheten, forklarer Negotia-lederen: - Det er selvsagt tilfeller der bedrifter har virksomheter spredd over hele landet. Noen ganger er dette organisert som én enhet. Da kan det være naturlig med én felles forhandling. Svært ofte ser vi imidlertid at virksomhetene er organisert lokalt og har egne organisasjonsnumre i Brønnøysund og således er egne regnskapsenheter – da er det like naturlig med lokale forhandlinger. At det i staten er større grad av sentrale forhandlinger er ikke rart, ettersom statlig virksomhet i stor grad er å betrakte som én enhet.

Kontakt:

Arnfinn Korsmo
Leder YS-forbundet Negotia
Mobil: 995 94 336

Fakta:

YS Arbeidslivsbarometer utføres av Arbeidsforskningsinstituttet – AFI på oppdrag av YS og YS-forbundene. Over 3000 organiserte og uorganiserte arbeidstakere over hele landet, deltar i undersøkelsen, som årlig måler temperaturen i norsk arbeidsliv.

Dybdeanalyse om sentrale vs lokale forhandlinger.

I ditt syn, bør lønnsforhandlinger i hovedsak foregå mellom...	Fagforeninger og arbeidsgiverorganisasjoner på nasjonalt (se	Tillitsvalgte og ledelsen i den enkelte bedrift eller virksomhet	Den enkelte arbeidstaker og bedriften/virksomheten	Vet ikke	Total	N=
Privat eller offentlig sektor?						
Privat sektor	29,8	35,1	24,6	10,6	100,0	1 603
Offentlig sektor (forvaltning)	64,4	16,9	10,6	8,1	100,0	1 296
Offentlig eiet selskap	56,2	29,4	9,3*	5,2*	100,0	194
Total	45,9	27,1	17,8	9,2	100,0	3 093