

**PROTOKOLL**  
**INNLEDENDE SENTRALE FORHANDLINGER OM**  
**LØNNSREGULERING FOR 2. AVTALEÅR**

Den 24. april 2023 ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund v/ YS Spekter om lønnsregulering for annet avtaleår.

Til stede:

Fra Spekter:

Anne-Kari Bratten  
Bjørn Skrattegård  
Lars Harald Alstadsæter  
Egil Linge Andersen  
Bjørn Auglend  
Ida Kinn  
Nina Røise  
Dag Bjørnar Jonsrud  
Ole Andreas Hansen  
Marta Færevaag Hjelle  
Silje Vegarud  
Trude Kolle Martini  
Arnt Tore Valsvik  
Hege Aamotsmo  
Lars Kåre Smith  
Kathrine S. Sætremyr  
Kristin B Watndal  
Christina Wiggen  
Jan Fredrik Tinlund  
Marte Båtstrand  
Ingvild Dahl Dørnes  
Rikke Ringsrød  
Roar Olsen Johannessen  
Astrid Driva Rødsand  
Astrid Olsen  
Stein Gjerding  
Mårten Brandsnes Faret

Fra YS Spekter:

Trond Ellefsen  
Gry Lilleås Christoffersen  
Sveinung Berger  
Merete Norheim Morken  
Mette Skare  
Monica Deildok

Malin Lindstrøm  
Bodil Røkke  
Renate Messel Hegre  
Anders Fredheim  
Synnøve Lohne-Knudsen  
Eirik Bornø  
Siri Dannevig  
Trude Sande  
Mona Sørensen  
Per Christian Larsen  
Karl Håkon Sævoid  
Thomas Lilloe

## 1. Grunnlaget for forhandlingene

Forhandlingene ble ført på grunnlag av punkt IV 7 i overenskomstens del A som lyder:

*Før utløpet av første avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Spekter og YS Spekter om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Forhandlingene skal føres på grunnlag av kriteriene i pkt IV 2, og den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår.*

*Forhandlingene føres på grunnlag av reglene i hovedavtalen § 7.*

*Hvis de sentrale avtaleparter ikke blir enige ved forhandlingene, kan YS Spekter innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet si opp overenskomstene med 14 dagers varsel.*

*YS Spekters vedtaksføre organer og styret i Spekter skal ha fullmakt til å godkjenne et forhandlingsresultat eller et meglingsforslag.*

*Merknad:*

*For overenskomstområde 5 Vy-buss gjøres den reguleringsbestemmelse gjeldende som fremgår av resultatet fra de forhandlinger som er ført iht. protokoll datert 17. mars 2022.*

## 2. Lønn

Det gis et generelt tillegg på kr. 14.625,- pr år.

Det gis ytterligere et tillegg på kr. 5.850,- pr år til arbeidstakere (unntatt lærlinger og unge arbeidstakere) med en årslønn på kr.490.242,- eller lavere.

Ved beregning av årslønn legges følgende lønnsdefinisjon til grunn:

- for fast lønte arbeidstakere:
  - o avtalt fast lønn
- for timelønte arbeidstakere:
  - o timelønn inklusiv kompetanse-, kvalifikasjons- og personlige tillegg



- for begge grupper:
  - o uregelmessige trekkpliktige godtgjørelser/tillegg (variable tillegg som skifttillegg/turnustillegg mv.)
  - o faste tillegg

Tilleggene er brutto og gis med virkning fra 1. april 2023. Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

Partene skal i de videre forhandlingene bygge tilleggene inn i sine lønssystemer og selv gjøre de nødvendige omregninger dersom lønssystemene bygger på andre målstørrelser enn årslønn.

#### **Særskilt for område 10 og 13:**

Lønnstillegg for disse områdene fastsettes i de videre forhandlinger.

#### **Særskilt for område 5:**

Lønnstillegg for overenskomstområde 5 Vy Buss følger av særskilt protokoll datert 24. april 2023.

### **3. De videre forhandlingene**

Frist for avslutning av de lokale forhandlingene er 27. april kl. 16:00 for NRK og 16. mai kl. 12:00 for øvrige områder, dog slik at frist for de videre forhandlinger i område 10 Helseforetak med sykehusdrift, 11 Øvrige Helseforetak og 13 Sykehus med driftsavtale avtales senere. Behov for bistand varsles til de sentrale parter løpende.

### **4. Hjemmekontor**

Partene konstaterer at bruk av hjemmekontor har fått større utbredelse de senere årene, og er enige om at det gjennomføres et partsarbeid for å undersøke omfang, vilkår og mulige konsekvenser knyttet til bruk av hjemmekontor i virksomhetene. Arbeidet skal gjennomføres av det partssammensatte utvalget for samarbeid, integrering og kompetanse.

### **5. Gjennomføring av forhandlingsresultatet**

Tillegg som nevnt i punkt 2 og tillegg som avtales i senere forhandlinger gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før forhandlingsresultatets vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.



## 6. Tariffpolitiske forutsetninger

Partene forutsetter at den samlede lønnsveksten som avtales sentralt og lokalt skal være normgivende både for ledere og andre grupper i virksomhetene.

**For Arbeidsgiverforeningen Spekter**



Bjørn Skrattegård

**For YS Spekter**



Gry Lilleås Christoffersen

### **Protokolltilførsel:**

Partene skal frem mot hovedoppgjøret 2024 foreta en gjennomgang av erfaringer knyttet til etableringen av overenskomstområde 11 med tanke på gjennomføringen av lokale lønnsforhandlinger. Frist for dette arbeidet er 1. februar 2024.