

## **Fakta om IA-avtalen og sykelønn**

YS mener dagens sykelønnsordning er best for norske arbeidstakere, men sier ja til mer kunnskap som grunnlag for fremtidige debatter

### **Bakgrunn:**

- De innledende drøftingene om ny IA-avtale foregikk med relativt stor enighet mellom partene.
- Sykelønn var ikke et tema før etter 5. september. Da viste fraværstatistikken at sykefraværet var på sitt høyeste nivå siden svineinfluensaen i 2009.
- Det var derfor vanskelig å unngå at alle forhold knyttet til sykefraværet ville komme opp i forhandlingene om en ny IA-avtale.

### **Hvorfor sa YS ja til en bred kunnskapsinnhenting?**

- YS har hele tiden sagt at vi kan diskutere alt, så lenge det er kunnskapsbasert og ikke rammer sosialt skjevt.
- Det er mange forhold ved sykefravær og frafall fra arbeidslivet som fortjener mer kunnskap. Vi vet ikke nok om alle de forskjellige faktorene som spiller inn når folk er langvarig sykmeldte og deretter faller ut av arbeidslivet.
- Men vi vet at ingen har blitt friskere av å få dårligere råd når de er syke.
- Vi vet at ansatte i offentlig sektor har full dekning gjennom tariffavtalene, så det er ikke medlemmene våre der vi er bekymret for.
- Men svært mange YS-medlemmer jobber i bransjer i privat sektor der lønningene er lave, og sårbarheten for politisk vedtatte sykelønnskutt er stor.

### **Hva mener YS om sykelønnsordningen?**

- Dagens sykelønnsordning er god og rettferdig. Det å ha god helse er et gode som er ujevnt fordelt i befolkningen. De som har de tyngste jobbene har også flere helseproblemer og mer sykefravær.
- Økonomiske kutt og karensdager vil ramme sosialt skjevt. Store arbeidstakergrupper har ikke muligheten til hjemmekontor når formen ikke er bra. Jobber du som bussjåfør, på oljeplattform, i barnehage eller i helsevesenet, står valget mellom nærvær eller fravær. Og hvis fraværet skal straffes økonomisk, vil det gå hardest utover alle de som viste seg å være uunnværlige da pandemien rammet oss.
- Vi lever i en dyrtid der mange opplever økonomisk stress. De som har lite fra før, har nå enda mindre å rutte med.

## Hva skjer nå?

- Når vi ikke har en IA-avtale kan sykelønnsordningen komme under press. Det må NHO og LO bære ansvaret for. Det var de som ikke var villig til å inngå en ny avtale, og som valgte å gjøre sykelønnsordningen til en politisk sak.
- Vi er trygge på at en bred kunnskapsinnhenting ville bekreftet at full lønn under sykdom er den mest rettferdige ordningen for alle arbeidstakere, uansett sektor, utdanningsnivå og stillingstype.