

Veiledning for drift av klubber i Negotia

Bedriftsklubben i Negotia

I alle bedrifter der Negotia har medlemmer kan det opprettes en bedriftsklubb. Bedriftsklubben er grunnorganisasjonen i forbundet (vedtektenes § 5).

Det er [Negotias vedtekter](#) (§ 10) som regulerer etableringen av en klubb. Klubbene varierer i størrelse fra noen få til flere hundre medlemmer.

Svært mange av våre medlemmer jobber i virksomheter som består av flere enheter eller avdelinger/lokasjoner, og i enkelte tilfeller også selskaper som er tilknyttet et konsern. Klubben må derfor være tilpasset bedriftens organisasjonsstruktur, størrelse og geografiske spredning. Kontakt administrasjonen dersom det er behov for råd og bistand i denne forbindelse.

I noen tilfeller vil det også bety at medlemmene i virksomheten vil være fordelt på flere klubber, med lokale tillitsvalgte samt en hovedtillitsvalgt for alle medlemmene. Negotia anbefaler at alle medlemmene er samlet i en, felles klubb dersom det er mulig og arbeidsgiver aksepterer det. Det bør likevel tilstrebes å ha lokale tillitsvalgte på det enkelte arbeidssted/lokasjon der det er 3 eller flere medlemmer.

Når vi får nye medlemmer i en bedrift der det ikke allerede er etablert en klubb, vil administrasjonen bistå i opprettelse av klubben.

Valg av tillitsvalgt og klubbstyre

Medlemmene i klubben velger tillitsvalgte av og blant medlemmene. De tillitsvalgte er medlemmenes talspersoner og representanter overfor bedriftsledelsen.

Bestemmelser knyttet til valg finnes i [Hovedavtalen](#). For å gjennomføre et godt og demokratisk valg, anbefales det å etablere en valgkomité. Denne må velges av og blant medlemmene, enten på et årsmøte eller et medlemsmøte.

Det skal som hovedregel velges minst to tillitsvalgte. Det er viktig både for å sikre at det alltid er minst én tillitsvalgt til stede på bedriften, og ikke minst for å unngå at den tillitsvalgte må møte ledelsen alene. En av de to tillitsvalgte skal utpekes som hovedtillitsvalgt. Større klubber kan ha flere tillitsvalgte, basert på antall arbeidstakere i bedriften. Nærmere bestemmelser om dette finnes i Hovedavtalen.

Reglene om valg og klubbstyrets sammensetning finnes både i Negotias vedtekter (§ 10 Klubbene) og Hovedavtalen (dersom det er opprettet tariffavtale). Les mer om det i neste kapittel.

Klubbens styre velges av medlemmene på årsmøtet, som skal holdes innen utgangen av oktober (vedtektenes § 10.3.) Hovedtillitsvalgt skal etter vedtektene være leder av klubben. De øvrige tillitsvalgte skal også være faste medlemmer av styret. Andre medlemmer kan også velges som styremedlemmer (vedtektenes § 10.4.).

Det kan også velges et eget forhandlingsutvalg, som forbereder og gjennomfører lønnsforhandlingene med ledelsen. Hovedtillitsvalgt skal som hovedregel lede forhandlingsutvalget.

Bedriftens ledelse og Negotias administrasjon skal ha skriftlig melding om valget. Ledelsen skal ha beskjed innen 8 dager om hvem som er valgt som tillitsvalgt i hht. Hovedavtalens regler.

Det skal sendes inn undertegnet protokoll fra årsmøtet (medlemsmøtet) til administrasjonen der det fremgår hvem som er valgt til de ulike vervene. Administrasjonen sørger for å registrere vervene i medlemssystemet. Når dette er gjort vil tillitsvalgte ha tilgang til medlemslister i sin bedrift via Min side på negotia.no.

Valgperioden for de som er valgt er normalt ett år. Det er regulert i både vedtektene og Hovedavtalen. Leder, nestleder og sekretær i klubben kan velges for to år, jf. Hovedavtalens bestemmelser.

Nye tillitsvalgte vil få både opplæring i vervet og god bistand fra administrasjonen til hvordan de skal utøve vervet og lede klubben. [Tillitsvalgtrollen](#) og samarbeidet med ledelsen i bedriften er sentrale områder for opplæringen av nye tillitsvalgte. [Her](#) finner du mer informasjon om opplæringen.

Tariffavtalen

Tariffavtalen består av Hovedavtalen (del 1) og overenskomsten (del 2). Ofte brukes begrepet *tariffavtale* om hele avtaleverket (del 1 og 2). Begrepene brukes om hverandre i daglig tale. I tillegg kan det i den enkelte bedrift opprettes særavtaler. En særavtale regulerer lønns- og arbeidsvilkårene som gjelder spesielt for medlemmene i bedriften og utgjør således en del av avtaleverket.

Hovedavtalen inneholder bestemmelser om hvordan partene både lokalt i den enkelte bedrift og organisasjonene sentralt skal forholde seg til hverandre til daglig og i konfliktsituasjoner som kan oppstå. Regler for valg av tillitsvalgte, rettigheter og plikter samt bestemmelser om samarbeid, informasjon og medbestemmelse er sentrale tema i avtalen.

Tariffavtalen opprettes i den enkelte bedrift der Negotia har medlemmer. Det kreves et minimumsantall medlemmer for å få opprettet avtale. Det er administrasjonen som sørger for dette. Dersom klubben er nyetablert vil administrasjonen, i samråd med medlemmene, henvende seg til arbeidsgiverforeningen eller arbeidsgiver (dersom bedriften ikke er organisert) med krav om opprettelse av tariffavtale. Som regel er dette uproblematisk.

Dersom det oppstår problemer med avtaleoppsett, eller det ikke er aktuelt med tariffavtale i bedriften, kan det likevel velges tillitsvalgte som talspersoner for medlemmene og etableres en klubb med et klubbstyre, i tråd med vedtektenes § 9.

Drift av klubben

De aller fleste medlemmene i Negotia tilhører en klubb. Klubbens hovedoppgave er å ivareta medlemmenes interesser overfor ledelsen i den enkelte bedrift, og det er de tillitsvalgte som fremmer disse interessene overfor ledelsen.

Medlemsdemokratiet

Klubben er en viktig del av Negotias organisasjonsstruktur, jf. vedtektenes 5. Det innebærer at medlemmene også deltar i det interne organisasjonsdemokratiet i forbundet. Det skjer bl.a. ved at alle medlemmer er tilknyttet en [avdeling](#). Avdelingen velger bl.a. representanter til forbundets årlige regionsmøter, og det er regionsmøtene som igjen velger representanter til landsmøtet.

De tillitsvalgte skal sørge for god informasjon til medlemmene, både skriftlig og i form av medlemsmøter når det er hensiktsmessig. Medlemsmøtene skal bl.a. sikre at medlemmene kan delta i organisasjonsdemokratiet, ved å diskutere saker og fremme forslag som kan behandles på årsmøtet i avdelingen. Medlemsmøtene er også en arena der de tillitsvalgte kan informere om sitt arbeid og høre medlemmenes syn på de sakene som berører medlemmenes arbeidsforhold: bedriftens situasjon, omorganiseringer/organisasjonsendringer, arbeidsmiljøet, lønnsoppgjør osv.

Aktiviteter i klubben

For å kunne gjennomføre medlemsaktiviteter, kan klubben søke forbundet om økonomisk støtte gjennom ordningen med [3-prosentmidler](#). Det kan også rettes søknad til den avdelingen klubben/medlemmene tilhører. Mange klubber gjennomfører ulike sosiale aktiviteter, som f.eks. kino- og teaterbesøk, "blåturer" og sammenkomster av ulike slag. Det er også vanlig å ha medlemsmøter med faglige innslag, der det inviteres foredragsholdere fra Negotia eller andre fagpersoner.

Medlemsverving

Uorganiserte på bedriften og nyansatte bør informeres om fordelene med å melde seg inn i Negotia. Ta kontakt med Negotias administrasjon sentralt for [vervemateriell](#) og eventuell bistand/råd om hvordan man best lykkes med å verve medlemmer. Les mer [her](#). Som tillitsvalgt har du tilgang til medlemsopplysninger på medlemmene i klubben, via Min side på [negotia.no](#).

Lokale lønnsforhandlinger

De fleste av Negotias tariffavtaler har regler om lokal lønnsfastsettelse. Det betyr at lønnstillegg fastsettes etter forhandlinger mellom partene lokalt. Dette er en av de viktigste oppgavene de tillitsvalgte har og som naturligvis betyr mye for medlemmene. Alle tillitsvalgte får tilbud om opplæring i forhandlinger, gjennom kurs og konferanser. Les mer [her](#) om gjennomføring av lønnsforhandlinger.

Drøftinger med ledelsen

I henhold til hovedavtalens regler kan de tillitsvalgte kreve drøftinger med ledelsen om forhold som har betydning for de ansatte. Det anbefales at partene avtaler å holde faste drøftingsmøter, gjerne månedlig. Jevnlige møter med ledelsen bidrar til å bygge gode relasjoner og forebygge problemer og konflikter.

Årsmøtet i klubben

Årsmøtet skal holdes innen utgangen av oktober, jf. vedtektenes § 10.3. Det er årsmøtet som velger nye tillitsvalgte og nytt styre i klubben. Dersom det er nedsatt en valgkomité, vil denne legge frem et forslag til nytt styre og tillitsvalgte, som årsmøtet stemmer over. Ellers behandler årsmøtet eventuelle andre saker, som for eksempel styrets beretning, regnskap og budsjett (der det er aktuelt) og andre saker som medlemmene eller styret ønsker behandlet. Innkalling med sakliste til årsmøtet må sendes ut til alle medlemmer i god tid, vanligvis 14 dager før. Dersom klubben har egne vedtekter, vil det være bestemmelser om dette her.

Maler for klubbvedtekter og årsmøteprotokoll finnes [her](#).

Rutiner for regnskapsføring i klubben

Vedtektene stiller ingen spesielle krav til regnskapsføring i klubben. Mange klubber er små og har liten eller ingen økonomi. Dermed er det ikke behov for regnskapsføring.

Dersom klubben har kostnader til drift og medlemsaktiviteter, som er finansiert av 3 %-midler og eventuelt tilskudd fra avdelingen, skal det føres et regnskap som legges frem for årsmøtet til godkjenning. Det anbefales da å følge de samme <retningslinjene> for regnskapsføring som gjelder for avdelingene i Negotia.

Organisasjonsnummer/bankkonto

Mange klubber er registrert med eget organisasjonsnummer i enhetsregisteret i [Brønnøysundregistrene](#). For å opprette en bankkonto i klubbens navn kreves det at klubben er registrert i enhetsregisteret. Fremgangsmåten er beskrevet [her](#). Dersom klubben mottar økonomisk støtte fra enten 3 %-ordningen eller avdelingen, er det absolutt en fordel å ha en klubbkonto i en bank.

Kontakten med Negotia sentralt

Administrasjonen i Negotia kan bistå klubben med råd og støtte i det praktiske klubarbeidet.

Organisasjons- og kompetanseavdelingen hjelper dere med alt fra avholdelse av årsmøter, gjennomføring av valg, medlemsverving, startpakke for nye klubber og kurs i klubbdrift mv. Kontakt oss på: kurs@negotia.no, eller telefon: 815 58 100 tastevalg #3

Markeds- og kommunikasjonsavdelingen bistår med vervemateriell og andre markedsaktiviteter.

Kontakt oss på: info@negotia.no eller telefon: 815 58 100 tastevalg #4

Medlemsservice bistår med inn- og utmeldinger, alle endringer av medlemsopplysninger, medlemskontingent og registrering eller endring av verv.

Kontakt oss på: medlem@negotia.no eller telefon: 815 58 100 tastevalg #2

Arbeidslivsavdelingen tar seg av all juridisk rådgivning til tillitsvalgte samt bistand i alle spørsmål knyttet til lønns- og arbeidsvilkår, oppsigelser og nedbemanning osv.

Kontakt oss på: arbeidsliv@negotia.no, eller telefon: 815 58 100 tastevalg #1

Lakkegata 23, 0187 Oslo
Postboks 9187 Grønland, 0134 Oslo
Servicetelefon: 815 58 100
info@negotia.no

negotia.no

negotia