

# Vedtekter for Negotia



**negotia**

Sammen skaper vi morgendagens arbeidsliv

# Innholdsfortegnelse

§ 1 Forbundet.....	2.
§ 2 Medlemskap.....	2.
§ 3 Kontingent.....	3.
§ 4 Eksklusjon.....	3..
§ 5 Organisasjonen.....	4.
§ 6 Landsmøtet.....	4.
§ 7 Forbundsstyret.....	6.
§ 8 Regionsmøtene.....	7.
§ 9 Avdelingene.....	7.
§ 10 Klubbene.....	9.
§ 11 Kontrollkomite.....	9.
§ 12 Valgkomite.....	10.
§ 13 Negotia Ung.....	10.
§ 14 Forbundets administrasjon.....	10.
§ 15 Valg.....	11.
§ 16 Sikringsfond.....	11.
§ 17 Sammenslåing / oppløsning.....	13.
§ 18 Vedtektsendringer.....	13.

## § 1 Forbundet

1.1. Forbundets navn er Negotia.

I ekstern profilering skal navnet følges av en forklarende undertekst.

1.2. Forbundet er partipolitisk uavhengig og organiserer ansatte innenfor privat næringsliv, samt medlemmer fra landsomfattende yrkesgrupper fra egne organiserte lag. Forbundet har som formål:

- Å ivareta og fremme medlemmenes økonomiske, faglige, sosiale, kulturelle og miljømessige interesser
- Å ta avstand fra alle former for rasisme og diskriminering
- Å arbeide for et likestilt, inkluderende og mangfoldig arbeidsliv
- Å ivareta nødvendig organisasjonsmessig opplæring
- Å verne og utvikle organisasjons- og forhandlingsretten
- Å bistå med forhandlinger om generelle lønns- og arbeidsvilkår

1.3. Forbundet er tilsluttet YS.

## § 2 Medlemskap

2.1. Ved innmelding og for øvrig når forbundsstyret beslutter det, skal medlemmene oppgi alle relevante opplysninger. Inn- og utmelding skal skje skriftlig til Negotias administrasjon. Ingen medlemmer kan melde seg ut i en konfliktsituasjon.

2.2. For å bli godkjent som medlem av forbundet, kan man ikke være medlem i annet fagforbund som skal kunne ivareta medlemmets fagpolitiske/tariffmessige interesser.

2.3. Fulle økonomiske og juridiske rettigheter opparbeides, som hovedregel etter 3 – tre – måneders betalt medlemskap. Tilsvarende gjelder for studentmedlemskap, 3 – tre – måneder fra første innbetalte medlemskontingent (jrf. § 3.4). For stemmerett ved årsmøte kreves 1- en- måneders medlemskap, fra første betalte medlemskontingent. Forbundsstyret kan i spesielle tilfeller gjøre unntak fra disse bestemmelsene.

2.4. Studenter, elever og lærlinger på heltid kan bli medlemmer, og medlemskapet kalles studentmedlemskap. Oppdatert student-, elev- eller lærlingbevis må sendes inn som bekreftelse for å få innvilget studentmedlemskap. Øverste aldersgrense for studentmedlemskap er til og med 35 år.

2.5. Utmeldt medlem kan ikke anse seg løst fra forbundets løpende tariffavtaler og er ansvarlig for eventuelle handlinger som innebærer brudd på tariffavtalen i tariffperioden.

2.6. Medlemskap kan videreføres ved overgang til ikke-yrkesaktiv situasjon.

2.7. Medlemskapet er personlig. Medlemmet plikter selv å gi beskjed til Negotias administrasjon om endringer.

## § 3 Kontingent

3.1. Kontingentens størrelse fastsettes av landsmøtet.

3.2. Kontingent skal betales fra og med første kalendermåned etter innmeldingen. Ved utmelding skal kontingent betales til og med utmeldingsmåned. Medlemskapet opphører ved utgangen av måneden etter at utmeldingen finner sted

3.3. Kontingenten innkreves månedlig av bedriftene og innbetales til forbundet i henhold til Hovedavtalens bestemmelser. Medlemmene plikter selv å påse at kontingenten er trukket. Medlemmer i bedrifter som ikke innkrever kontingenten, plikter selv å betale inn sin kontingent til forbundet.

3.4. Medlemmer under 18 år og deltidsansatte inntil 51 % stilling, betaler halv kontingent. Deltidsansatte med inntil 76 % stilling betaler 75 % kontingent. Studentmedlemmer betaler 1 – en – månedskontingent fordelt på 2 – to – innbetalinger pr. år, hhv. i januar og september, 1 – én – gang pr. semester, etter første innbetalte medlemskontingent."

3.5. Medlemmet skal så tidlig som mulig melde fra om endringer i arbeids-/medlemsforhold som kan påvirke medlemskapet. Endringer i medlemskap har maksimalt 3 – tre – måneder tilbakevirkende kraft (unntatt ved forhold utenfor medlemmets kontroll, for eksempel ved alvorlig sykdom).

3.6. Pensjonerte, uføretrygdede og andre som ikke har vanlig lønnsinntekt, med unntak av studentmedlemmer, betaler kontingent som fastsettes av forbundsstyret.

3.7. Returkontingenten er 8 % av innbetalt kontingent. Returkontingenten avregnes etterskuddsvis og sendes avdelingene hver annen måned.

3.8. Forbundsstyret kan gjøre unntak fra bestemmelsen om returkontingentens størrelse for landsomfattende avdelinger.

3.9. 3 % av kontingenten avsettes til tiltak på regions-, avdelings- og klubbnivå. Midlene fordeles etter retningslinjer fastsatt av forbundsstyret.

3.10. 2 % av kontingenten avsettes til målrettede klubbtiltak som ikke faller inn under 3 % ordningen.

## § 4 Eksklusjon

4.1. Forbundsstyret har adgang til å ekskludere medlemmer eller klubber som handler mot disse vedtektene eller på annen måte skader forbundets interesser. Forbundsstyret vedtar eksklusjon, dog etter å ha konferert med medlemmets bedriftsklubb/avdeling.

4.2. Forbundsstyret kan ekskludere medlemmer som skylder kontingent for mer enn 2 måneder.

4.3. Medlemmer som melder seg ut eller ekskluderes fra forbundet, taper alle sine opparbeidede rettigheter og har tapt ethvert krav mot forbundet.

4.4. Medlemmer som er ekskludert, kan gjenopptas på betingelser som forbundsstyret fastsetter i hvert enkelt tilfelle.

4.5. Ethvert medlem som mener å lide urett ved vedtak fattet av en klubb eller avdeling, har rett til å bringe saken inn for forbundsstyret til avgjørelse.

## **§ 5 Organisasjonen**

Forbundets organer er:

1. Landsmøtet
2. Forbundsstyret
3. Regionsmøtene
4. Avdelingene (lokal-, konsern- og landsomfattende avdelinger)
5. Klubbene

## **§ 6 Landsmøtet**

6.1. Landsmøtet er forbundets høyeste myndighet.

6.2. Ordinært landsmøte holdes hvert år i november måned på det sted forbundsstyret bestemmer.

6.3. Landsmøtets sammensetning:

6.3.1. Landsmøtet består av delegater valgt av regionsmøtene, samt forbundsstyrets medlemmer.

6.3.2. Regionene tildeles delegater etter følgende nøkkel:

- Hver region har i utgangspunktet 5 delegater, en av regionens valgte ungstyrepraesentanter inngår blant disse.
- I tillegg har regionen en delegat per oppnådd 400 yrkesaktive medlemmer per 1.1

6.3.3. Forbundsstyrets varamedlemmer, den administrative ledelsen, medlemmer av kontrollkomiteen og valgkomiteen deltar med tale- og forslagsrett, men ikke stemmerett.

6.4. Avstemminger:

6.4.1. Hver stemmeberettiget delegat ved landsmøtet teller en stemme.

6.4.2. Ved stemmelikhet skal det foretas ny avstemming. Blir det stemmelikhet også ved ny avstemming, faller saken. I alle avstemminger der vedtektene stiller krav om 2/3 eller 3/4 flertall, beregnes dette av avgitte stemmer. Blanke stemmer teller ikke med som avgitte stemmer unntatt ved valg.

6.4.3. Det kan ikke stemmes ved fullmakt.

6.5. Prosedyrer i forkant av landsmøtet:

6.5.1. Forslag til landsmøtet må være forbundsstyret i hende innen 15. september.

6.5.2. Alle forslag sendes ut sammen med de øvrige landsmøtedokumenter senest 3 uker før landsmøtet.

6.5.3. Forslag til vedtektsendringer skal sendes landsmøtet med kontrollkomiteens kommentar.

6.6. Landsmøtets dagsorden:

6.6.1. Forbundets leder åpner landsmøtet.

6.6.2. Konstituering:

- Opprop av delegater og komiteemedlemmer (protokollføres)
- Valg av 2 dirigenter
- Valg av 2 referenter
- Valg av 3 personer til å undertegne landsmøtets protokoll
- Valg av eventuelle komiteer for arbeid under landsmøtet
- Valg av tellekorps
- Godkjenning av dagsorden og forretningsorden

6.6.3. Presentasjon av valgkomiteens innstilling.

6.6.4. Landsmøtet behandler følgende saker:

- Beretninger
- Regnskap
- Forbundets strategiske plan med økonomiske rammer
- Innkomne forslag
- Vedtektsendringer
- Budsjett
- Organisasjonspolitiske saker og politiske resolusjoner
- Valg

6.6.5. Det føres protokoll fra landsmøtet.

## 6.7. Ekstraordinært landsmøte:

6.7.1. Ekstraordinært landsmøte holdes når forbundsstyret beslutter det, eller når mer enn halvparten av avdelingene krever det.

6.7.2. Ekstraordinært landsmøte innkalles med 3 ukers varsel og behandler kun saker som er nevnt i innkallingen.

## § 7 Forbundsstyret

7.1. Forbundsstyret er forbundets høyeste myndighet mellom landsmøtene. Forbundsleder kaller inn til forbundsstyremøter. Forbundsstyremøter skal også avholdes dersom minst 3 av medlemmene krever det.

7.2. Forbundsstyret skal gjennomføre landsmøtets beslutninger innenfor fastsatte rammer.

7.3. Forbundsstyret består av leder, 1. og 2. nestleder og 6 styremedlemmer. Dette inkluderer leder av Negotia Ung med 1.nestleder som varamedlem, samt 1 medlem med varamedlem valgt av og

blant de ansatte. Det skal velges 3 varamedlemmer. 1.varamedlem og varamedlem for ansatte innkalles til alle møter. 2. og 3.varamedlem, samt vara for Negotia Ung innkalles ved forfall.

7.3.1 Leder og 1. nestleder frikjøpes på heltid.

7.4. Det føres protokoll fra forbundsstyremøtene.

7.5. Forbundsstyrets myndighets- og ansvarsområde:

7.5.1. Forbundsstyret er ansvarlig for at forbundets midler, verdier og eiendommer forvaltes forsvarlig.

7.5.2. Forbundsstyret skal:

- Forberede landsmøtets forhandlinger
- Ansette generalsekretær, samt fastsette lønns- og arbeidsvilkår for generalsekretær, forbundsleder og 1. nestleder
- Vedta eventuelle ekstrakontingenter
- Trekke opp retningslinjene for periodens tariffpolitikk og gjennom forhandlingsutvalget lede alle tariffrevisjoner
- Vedta plassoppsigelser i forbindelse med eventuell konflikt
- Velge 2 personer som skal ha forbundets prokura
- Utfyllende retningslinjer til disse vedtektene utarbeides av forbundsstyret

## § 8 Regionsmøtene

8.1. Forbundet avholder årlige regionsmøter i følgende regioner:

- Nord
- Midt
- Vest
- Sør
- Øst
- Oslo
- Landsomfattende og Konsernavdelinger (LKA)

8.2. Landsmøtet fastsetter, etter forslag fra forbundsstyret, grensene mellom regionene og hvilken region den enkelte avdeling tilhører

8.3. Regionsmøtene avholdes innen utløpet av april måned.

8.4. I regionmøtet har hver avdeling rett til å møte med minst 2 representanter + 1 representant under 35 år. I tillegg kan avdelingen møte med 1 representant per oppnådd 100 yrkesaktive medlemmer for de første 500 yrkesaktive medlemmene i avdelingen per 1.1, deretter 1 representant per oppnådd 150. Regionens faste ungstyrerepresentanter møter med stemmerett i regionmøtene. Representantene inngår ikke i sin avdelings delegasjon. Ved forfall innkalles vara for ungstyre-representantene.

8.5. Forbundsstyrets medlemmer er ansvarlig for koordineringen av regionsmøtene.

8.6. Regionsmøtene skal behandle følgende saker:

- Saker som regionens avdelinger finner det hensiktsmessig å drøfte
- Høringssaker utsendt av forbundsstyret
- Forberede saker til landsmøte
- Avdelingens kandidater til forbundsstyret og komiteer presenteres for regionsmøtet
- Velge regionens representanter til styret i Negotia Ung for 2 år, der plassene er på valg annethvert år, samt en vararepresentant som velges for 1 år.
- Velge ett medlem og ett varamedlem til landsmøtets valgkomité. Dette gjøres året etter at det er gjennomført valg av forbundsstyre på landsmøtet og tiltrer 1. mai året den er blitt valgt.
- Velge regionens delegater med varadelegater til landsmøte.

8.7. Det føres protokoll fra regionsmøtene.

## § 9 Avdelingene

9.1. Avdelingene er forbundets lokale ledd og skal ivareta og fremme medlemmenes interesser.



## 9.2. Avdelingsdannelse:

9.2.1. Geografiske avdelinger omfatter medlemmer innenfor et område som bestemmes av deres bostedsadresse. Klubber og enkeltmedlemmer kan velge en annen avdelingstilhørighet.

9.2.2. Egne grupperinger av enkeltmedlemmer, som har et særlig yrkesfaglig interessefellesskap, kan danne landsomfattende avdelinger.

9.2.3. Konsernavdelinger omfatter ansatte innen et konsern hvor en av klubbene har mer enn 50 medlemmer og det totale medlemstall er over 150.

9.2.4. Dannelse av avdelinger skal godkjennes av forbundsstyret.

9.2.5. Avdelinger kan ikke nedlegges uten forbundsstyrets godkjenning. Avdelingens aktiva skal som hovedregel tilfalle forbundet dersom avdelingen nedlegges.

9.2.6. For å oppnå en hensiktsmessig avdelingsstruktur, kan forbundsstyret vedta at avdelinger dannes, slås sammen eller nedlegges. Avgjørelsen kan ankes inn for landsmøtet.

9.3. Avdelinger og bedriftsklubber har rett til å ha egne vedtekter, som ikke må stå i strid med forbundets vedtekter.

9.4. Forbundsstyret kan gjøre unntak for disse bestemmelsene om særlige forhold tilsier det.

## 9.5. Avdelingens oppgaver:

9.5.1. Avdelingen velger representanter til regionsmøtene og nominerer delegater til landsmøte.

9.5.2. Avdelingen skal:

- Avholde årsmøte innen 15. mars, eller når avdelingens egne vedtekter gir retningslinjer om dette. Innkalling, dagsorden og sakliste må være i samsvar med "Veiledning for drift av avdelinger og klubber" og avdelingens egne vedtekter.
- Etter årsmøtet sende protokoll fra møtet til forbundet. Beretning, regnskap og revisjonsberetning, samt virksomhetsplan og budsjett for inneværende år skal følge som vedlegg.
- Forestå det praktiske arrangement av lokale lønnskonferanser og invitere andre avdelingens medlemmer i området til lokale aktiviteter i samarbeid med administrasjonen.
- Gjennom året utføre andre oppgaver som er beskrevet i "Veiledning for drift av avdelinger og klubber".

## 9.6. Styret

9.6.1. Årsmøtet velger styre for avdelingen i samsvar med "Veiledning for drift av avdelinger og klubber" og avdelingens egne vedtekter.

9.6.2. Styret er ansvarlig så vel overfor avdelingen som forbundet.

9.6.3. Styret er ansvarlig for at avdelingen drives i samsvar med "Veiledning for drift av avdelinger og klubber".

9.6.4. Styret plikter å rette seg etter landsmøtets og forbundsstyrets vedtak.

## § 10 Klubbene

10.1. På den enkelte bedrift dannes klubb.

10.2. Klubben skal ivareta medlemmenes interesser overfor bedriftsledelsen slik det fremgår av lover og avtaler.

10.3. Klubben velger hvert år innen utgangen av oktober tillitsvalgte i henhold til reglene som er nedfelt i den hovedavtale tariffavtalen er knyttet til.

10.4. Det dannes et klubbstyre hvor hovedtillitsvalgt er leder og de øvrige tillitsvalgte er faste medlemmer. Styrets øvrige sammensetning besluttet av medlemsmøte i samsvar med "Veiledning for drift av avdelinger og klubber".

10.5. Styret er ansvarlig for at klubben drives i samsvar med "Veiledninger for drift av avdelinger og klubber".

## § 11 Kontrollkomite

11.1. Kontrollkomiteen består av leder og 3 medlemmer valgt av landsmøtet. I tillegg velges det 2 varamedlemmer.

11.2. Komiteen skal løpende foreta en samlet vurdering av forbundets drift, herunder gjennomgå forbundets regnskaper i forhold til landsmøtevedtak, forbundsstyrevedtak og budsjetter.

11.3. Komiteen skal gjennom sitt arbeid kontrollere at forbundets virksomhet ikke strider mot lover, vedtekter, vedtak eller avtaler.

11.4. Komiteen skal uttale seg om forslag til vedtektsendringer.

11.5. Komiteen skal utføre andre kontrollhandlinger pålagt av landsmøtet.

11.6. Det føres protokoll fra komitemøtene.

11.7. Komiteen skal avgi skriftlig beretning til landsmøtet, samt skriftlig statusrapport per d.d.

## **§ 12 Valgkomite**

12.1. Valgkomiteen består av 7 medlemmer valgt av regionsmøtene. I tillegg velges det personlige varamedlemmer.

12.2. Senest 6 uker før landsmøtet sender valgkomiteen forbundsstyret en liste over aktuelle kandidater, samt valgkomiteens innstilling. Forbundsstyret plikter å sende ut listen og innstillingen senest 2 virkedager etter mottak.

12.3. Valgkomiteens medlemmer møter på landsmøtet og legger frem valgkomiteens begrunnede innstilling på kandidater til forbundsstyre, kontrollkomite og revisor.

12.4. Valgkomiteen legger årlig frem forslag til honorarsatser for forbundsstyret og de landsmøtevalgte komiteer, samt honorarsatser for utvalg som forbundsstyret oppnevner.

## **§ 13 Negotia Ung**

13.1. Negotia Ung skal fremme og ivareta unge medlemmers interesser. Negotia Ung består av to representanter og ett varamedlem fra hver region, valgt på regionmøtene.

13.2. Sittende leder i Negotia Ung kaller inn til konstituerende møte for det nye styret. Møtet avvikles i perioden mellom regionsmøtene og utgangen av juni.

13.3. Leder, 1.nestleder og 2.nestleder, velges av og blant regionrepresentantene i Negotia Ung for en periode på 1 år med virkning fra konstituerende møte.

13.4. Negotia Ungs representanter bør fortrinnsvis være under 35 år.

## **§ 14 Forbundets administrasjon**

14.1. Forbundets administrasjon ledes av generalsekretær.

14.2. Generalsekretæren møter i forbundsstyret med tale- og forslagsrett, men ikke stemmerett.

14.3. Generalsekretæren er ansvarlig for forbundets daglige drift og utøver dette ansvar i henhold til administrative bestemmelser vedtatt av forbundsstyret.

14.4. Generalsekretær har rett og plikt til å gi sin begrunnede innstilling til saker som behandles i forbundsstyret.

## § 15 Valg

15.1. Valg holdes på hvert 3. ordinære landsmøte. Suppleringsvalg kan holdes på hvert landsmøte.

15.2. Alle valg skjer særskilt. Valg skjer skriftlig dersom det er mer enn en kandidat til vervet, eller dersom noen av landsmøtets delegater ber om det.

15.3. Dersom et medlem av forbundsstyret eller kontrollkomiteen trer ut i valgperioden, foretar landsmøtet suppleringsvalg for gjenværende valgperiode. Dersom et medlem av valgkomiteen trer ut i valgperioden, trer regionens varamedlem inn.

15.4. Valg av revisor for tre år.

15.5. For å kunne bli valgt til medlem av forbundsstyret og kontrollkomiteen, fordres det at kandidaten har fått mer enn halvparten av stemmene, dersom det er mer enn en kandidat til vervet. Dersom dette antall stemmer ikke oppnås, skal det foretas omvalg mellom de to kandidater som har oppnådd flest stemmer. Ved omvalg er den kandidaten som har fått flest stemmer, valgt. Blir det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

## § 16 Sikringsfond

16.1. Fondets navn er: Negotias sikringsfond.

16.2. Plassering av fondet: Forvaltningen av forbundets sikringsfond skal baseres på et langsiktig mål om at selskapene fondet er investert i, innretter virksomheten slik at den er forenlig med målsettinger om globale netto nullutslipp i tråd med Parisavtalen og FNs bærekraftmål. Fondets midler skal plasseres i henhold til plasseringsreglementet fastsatt av forbundsstyret der det legges vekt på avkastning, likviditet og risiko.

16.2.1. Fondet skal benytte en ekstern kapitalforvalter, med tillatelse til å yte investeringstjenester jf. Verdipapirloven. Vedtak om valg av rådgiver gjøres av forbundsstyret.

16.2.2. Fondets midler kan plasseres som driftskreditt til forbundet til den bankrente som forbundet oppnår.

16.2.3. Fondet kan stilles som garanti for lån tatt opp av forbundet. Låneopptak og garantistillelse skal godkjennes av forbundsstyret etter retningslinjer vedtatt av landsmøtet.

16.2.4. Plasseringsreglementet skal angi øvre grense for hvilke lån og garantier sikringsfondet kan yte.

16.2.5. Dersom 2/3 av landsmøtet stemmer for det, kan fondets midler settes i fast eiendom som skal disponeres av forbundet.

### 16.3. Tilføring av midler:

16.3.1. Avkastningen av den del av fondets midler som er bundet i fast eiendom, skal i sin helhet tilføres fondet såfremt ikke landsmøtet med 2/3 flertall bestemmer annet.

16.3.2. Forbundsstyret kan etter konflikt som berører forbundets medlemmer, vedta ekstrakontingent for å tilføre fondet midler.

### 16.4. Bruk av midler:

16.4.1. Fondet skal benyttes til økonomisk støtte for medlemmene dersom det inntre konflikter som forbundet hefter for i overensstemmelse med arbeidstvistlovens bestemmelser vedrørende lovlig konflikt.

16.4.2. Fondet skal også benyttes til økonomisk støtte for medlemmene dersom et forbund utenfor Forbundet kommer i slik konflikt at forbundets medlemmer blir permittert.

16.4.3. Fondets midler kan benyttes til medlemmenes økonomiske understøttelse ved arbeidsledighet som ikke skyldes eget forhold og ved permitteringer etter hovedavtalens bestemmelser.

16.4.4. Forbundsstyret fastsetter de støttebeløp som kan utbetales.

16.4.5. Fondets midler kan benyttes til å dekke idømte saksomkostninger ved rettssaker ført på vegne av et eller en gruppe medlemmer. Tilsvarende tilføres fondet tilkjente saksomkostninger.

16.4.6. Forbundsstyret kan foreslå overfor landsmøtet å benytte fondets avkastning til medlemstilbud som ikke kan finansieres med ordinære driftsmidler.

16.4.7. Forbundsstyret kan disponere av sikringsfondets midler for å oppfylle YS-organisasjonenes garantiavtale sine forpliktelser. Midlene skal tilbakeføres til fondet i hht. garantistyreets tilbakebetalingsplan.

16.4.8. Fondets midler kan benyttes til å dekke kostnader ved bruk av eksterne advokater i forbindelse med rettssaker av stor prinsipiell betydning, samt rettssaker som innbefatter grupper av Negotias medlemmer. Slik bruk krever forbundsstyrets godkjenning.

16.4.9. Utgifter som forbundet har med arbeidslivsstipendet og utdanningsstipendet dekkes av sikringsfondet. Dersom sikringsfondets størrelse er lavere enn 75 % av kontingentinntekten skal arbeidslivsstipendet og utdanningsstipendet dekkes av drift.

## **§ 17 Sammenslåing / oppløsning**

17.1. Forbundet kan med 2/3 flertall ved ordinært eller ekstraordinært landsmøte, slå seg sammen med én eller flere organisasjoner.

17.2. Forbundet kan med 2/3 flertall ved ordinært eller ekstraordinært landsmøte, melde seg inn i eller ut av partipolitisk uavhengige hovedorganisasjoner.

17.3. For forbundets oppløsning kreves det at slikt forslag blir fremsatt for landsmøtet med forbundsstyret godkjennelse, og at 2 ordinære landsmøter beslutter dette med 3/4 flertall.

## **§ 18 Vedtektsendringer**

18.1. Beslutning om endring av disse vedtekter skal fattes av et landsmøte med 2/3 av de avgitte stemmer.

18.2. Endring av § 1 krever 2/3 flertall på et ordinært landsmøte.

18.3. Endringer i disse vedtekter trer i kraft umiddelbart, med unntak av endringer i § 15, valg.

Lakkegata 23, 0187 Oslo  
Postboks 9187 Grønland, 0134 Oslo  
Servicetelefon: 815 58 100  
info@negotia.no

negotia.no

---

**negotia**