



NEGOTIA

Et YS-forbund

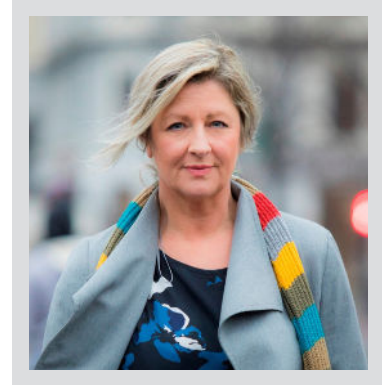


# ÅRSMELDING 2020

## INNHOOLD

Side	3	Forbundslederens kommentar
Side	4	Om Negotia
Side	5	Hovedmålene 2021-2023
Side	7	Administrativt
Side	8	Spesielle saker og prosjekter
Side	10	Internasjonalt arbeid og deltakelse
Side	11	Vekst og rekruttering
Side	12	Informasjon og synliggjøring
Side	14	Negotia magasin
Side	15	Rådgivning generelt
Side	15	Individuelle forhandlinger, stevninger og rettsmeklinger
Side	15	Tariff- og lønnsarbeid
Side	18	Utdanning, kurs og kompetanse
Side	21	Negotia-UNG
Side	21	Lokal organisasjonsstruktur
Side	22	Landsmøtet
Side	22	Priser og utmerkelser
Side	23	Verv og representasjon I YS
Side	24	Representasjon eksternt
Side	24	Styre, administrasjon og komiteer

---



## Det spesielle året

Ingen hadde vel trodd at vi skulle oppleve en pandemi av den typen som rammet oss i 2020, men vi kan nå se tilbake på et år hvor hele samfunnet var totalt preget av både pandemien og smitteverntiltakene. Fra hver våre ståsteder har vi alle jobbet for å holde hjulene i gang og gjøre det beste ut av situasjonen.

Tidlig etter at koronaen slo inn ble det klart at måten vi har innrettet oss på i Norge ga oss bedre forutsetninger enn de fleste andre land til å håndtere situasjonen. Særlig er verdien av trepartssamarbeidet mellom det organiserte arbeidslivet og myndighetene tydeliggjort. I løpet av året har regjeringen kommet med en rekke tiltakspakker for å avhjelpe situasjonen og konsekvensene for arbeidslivet. Hele tiden har fagbevegelsen gitt innspill og påvirket tiltakene til beste for ansatte og virksomheter.

Noe av det som har vært spesielt med korona-året 2020 er at situasjonen har rammet næringslivet svært ulikt. Reiselivet og hotellnæringen har hatt bortimot total kollaps, mens næringsmiddelindustri og dagligvarehandel i mange tilfeller har opplevd rekordomsetning. For andre virksomheter er det noe midt imellom. Og for de fleste representerer virkningene på lengre sikt en stor usikkerhet.

For Negotia har 2020 vært et bra år når det gjelder medlemsutvikling. Jeg tror at betydningen av å være organisert og det arbeidet arbeidstakerorganisasjonene gjør, er blitt klarere for mange. Gjennom året vokste vi med 525 medlemmer netto. Det er et tall det er grunn til å være fornøyd med.

Vi har bak oss et år hvor vi også har gjort viktige grep for at Negotia skal bli framtidens foretrukne fagforening for ansatte i privat sektor. Landsmøtet har vedtatt en ny strategisk plan for de neste tre årene og en ny politisk plattform. I tiden som kommer vil vi ha oppmerksomheten rettet mot arbeid og utvikling for å oppfylle våre målsettinger. Negotia skal være en framoverlent organisasjon preget av tillit, troverdighet og habilitet i alle ledd og i alt vi gjør. Da vil vi lykkes.

På årets landsmøte var det også valg av nytt forbundsstyre. Jeg takker for tilliten jeg er gitt ved å bli valgt til forbundsleder for en ny treårsperiode. Sammen med resten av styret vil jeg jobbe for at vi skal ta i bruk potensialet vi har som forbund. Vi skal løfte saker, kjempe for saker og vinne saker som er viktige for oss. Og vi skal få det til sammen!

**Monica A. Paulsen**  
forbundsleder



**Ledertrioen.** Valgt på landsmøtet for den neste treårsperioden. Forbundsleder Monica A. Paulsen, første nestleder Eirik Bornø (til høyre) og andre nestleder Trond Vegard Sæle

## Om Negotia

Negotia er en partipolitisk uavhengig arbeidstakerorganisasjon for ansatte i privat sektor. Forbundets kjernevirksomhet er å sikre og utvikle medlemmenes rettigheter, lønnsbetingelser og arbeidsvilkår.

Medlemstallet per 1. januar 2021 er 21 624, hvorav 17 908 yrkesaktive.

Negotia er tilsluttet Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS) og den internasjonale sammenslutningen UNI Global Union.

## Visjon

Negotia skal være i front og vise vei til en bedre arbeidshverdag.

## Verdier

Våre verdier sier noe om hvordan vi som ansatte og tillitsvalgte i organisasjonen skal framstå – både internt og eksternt:

### *Engasjert.*

Vi er engasjert i hverandre og samfunnet rundt oss.

### *Medmenneskelig.*

Vi bryr oss om hverandre og inkluderer alle.

### *Kompetent.*

Vi har den kunnskap som trengs for å løse utfordringene for våre medlemmer.

### *Proaktiv.*

Vi følger med på utviklingen og ser aktivt etter muligheter.

### *Bærekraftig.*

Vi ønsker å være en aktiv part i det grønne skifte.

## Overordnede mål

Negotias formål er å ivareta og fremme medlemmenes faglige, politiske og økonomiske interesser. Dette vil alltid ligge til grunn for våre valg og politiske prioriteringer. Vi skal ta godt vare på medlemmene våre og hele tiden sørge for å skaffe forbundet nye medlemmer.

## Organisasjonspolitisk struktur

Negotias øverste organ er landsmøtet som holdes i november hvert år. Representanter til landsmøtet velges på regionsmøtene. Disse holdes årlig innen utgangen av april. Negotia har i alt sju regioner. Seks av disse er geografisk inndelt: Nord, Midt, Vest, Sør, Øst og Oslo. Den sjuende, LKA, består av 14 landsomfattende- og konsernavdelinger. Regionsmøtene består av representanter fra alle Negotias 36 avdelinger. Avdelingene mottar 8 prosent returkontingent til egen drift.

Klubbene, som er medlemsgruppene på bedriftene, har tilhørighet til en geografisk avdeling eller en LKA-avdeling.

Totalt har Negotia rundt 850 klubber, definert som arbeidssteder med tre eller flere medlemmer. Klubbene mottar ikke returkontingent, men kan søke om driftsmidler gjennom «3-prosentordningen» (omtalt på annet sted i årsmeldingen).

*(Se også eget kapittel om organisasjonsstrukturen bak i årsmeldingen)*

## Forbundsstyret

Mellom landsmøtene ledes forbundet av forbundsstyret. Dette består av forbundsleder, første nestleder, andre nestleder og seks styremedlemmer hvorav en fra Negotia Ung og en ansattes representant. I tillegg kommer varamedlemmer. Forbundsleder og første nestleder er begge frikjøpt og jobber full tid i sine verv, med kontor i administrasjonens lokaler i Lakkegata 23 i Oslo.

Det er gjennomført ti ordinære og seks ekstraordinære forbundsstyremøter i 2020.

Ledertrioen i Negotia deltar i løpet av året i en rekke interne og eksterne organisasjonspolitiske aktiviteter. I tillegg kommer diverse kontakt og påvirkningsarbeid mot myndig-

heter og politiske miljøer i aktuelle saker. Sammensettingen av forbundsstyret er gjengitt bak i årsmeldingen.

## Faste komiteer

Valgkomiteens representanter velges på regionsmøtene og kontrollkomiteen velges på landsmøtene. Sammensettingen er gjengitt bak i årsmeldingen.

## Administrasjon

Administrasjonen ledes av generalsekretær og hadde totalt 36 ansatte per 31.12.2020. (Frikjøpt forbundsleder og 1. nestleder kommer i tillegg). Administrasjonen er inndelt i avdelingene: Generalsekretærens stab, arbeidsliv, marked og kommunikasjon, samt læring og utvikling. I tillegg kommer Negotia magasin med ansatt redaktør.

## Hovedmålene 2021-2023

Strategisk plan for treårsperioden 2021-2023 har følgende hovedmål:

***Negotia skal være den foretrukne fagforeningen for ansatte i privat næringsliv og frivillig sektor.***

### Delmål 1

*Negotia skal ha en årlig vekst i antall medlemmer på minst to prosent.*

Aktivt bruke egne og offentlig tilgjengelige data for å analysere årsaker til inn- og utmelding. Målrette markedsinnsatsen, særlig rettet mot yngre arbeidstakere. Etablere en helhetlig treårig kampanje for å rekruttere flere medlemmer. Utrede muligheten for innføring av ulike kategorier av individuelt medlemskap. Ha en åpen holdning til mulige allianser som kan bidra til å gi medlemmene økt innflytelse. Ta initiativ til nytt samarbeid

# #Negotia # inn i framtiden



**Negotia inn i framtiden.** Nytt planverk ble vedtatt på landsmøtet i november. Hovedmålet i strategisk plan for de neste tre årene er at Negotia skal være den foretrukne fagforeningen for ansatte i privat næringsliv og frivillig sektor.

mellom arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjonene om behovet for å heve organisasjonsgraden.

## Delmål 2

*Negotia skal ha de mest fornøyde medlemmene i YS.*

Videreutvikle tariffavtalene i takt med utviklingen i arbeidslivet. Vise eksempler på at medlemmene over tid oppnår god lønnsutvikling. Etablere samarbeid med ulike tilbydere av etter- og videreutdanning. Målrrette innsatsen mot tilbud medlemmene mener er viktigst. Måle systematisk medlemmenes tilfredshet, og gjøre løpende justeringer av tilbud og prioriteringer.

## Delmål 3

*Negotia skal ha tillitsvalgte som har en sterk posisjon og innflytelse på egen arbeidsplass.*

Modernisere tillitsvalgtopplæringen og vektlegge tillitsvalgtes rolle i virksomheten. Ta digitale læringsplattformer aktivt i bruk. Tillitsvalgte må ha medbestemmelse når virk-

somheter innfører maskinlæring og kunstig intelligens. Bygge ut arenaer for utveksling av kunnskap og erfaring mellom tillitsvalgte. Spesifisere tilbudet til medlemmer uten lokale tillitsvalgte. Egne tilbud rettet mot tillitsvalgte og medlemmer som er ansatt i internasjonale konsern. Etablere lokale samarbeidsprosjekter mellom lokale tillitsvalgte og bedriftsledelse.

## Delmål 4

*Negotia skal være en tydelig og relevant aktør i samfunns- og næringspolitiske saker.*

Ta en tydelig posisjon som talerør for ansatte i privat sektor. Løfte debatten om kompetanse som nøkkelen til framtidig jobbtrygghet. Etablere 6-8 bransjeforum med særlig ansvar for å gi innspill til forbundsledelsen på næringspolitiske temaer. Eget program for å styrke kompetansen til tillitsvalgte innen næringspolitikk og kommunikasjon. Ta eierskap til 4-6 større næringspolitiske temaer og være synlig i det offentlige ordskiftet knyttet til disse. Aktiv rolle i diskusjonen om et bærekraftig næringsliv, og det grønne skiftet. Jobbe for et inkluderende arbeidsliv, fritt for trakassering.

## Delmål 5

*Negotia skal ha en kompetent, serviceinnstilt og effektiv administrasjon, med et godt arbeidsmiljø.*

Etablere en tydeligere førstelinjefunksjon i administrasjon for raskere og mer profesjonell håndtering av henvendelser. Kompetanseprogram for ansatte i Negotia som sikrer at alle medarbeidere er faglig oppdatert og har tilstrekkelig kunnskap til å ta i bruk teknologiske løsninger og effektive arbeidsformer. Utvikle en strategi for digital transformasjon. Utvikle og innføre et lederutviklingsprogram som sikrer en helhetlig lederpolicy. Inngå samarbeid med andre YS-forbund for å utvikle prosjektlederkompetanse.

*(Tekstene til hvert av delmålene er forkortet)*

## Administrativt

Ny generalsekretær tiltrådte 1. januar 2020. I februar skisserte generalsekretæren seks utviklingsområder som administrasjonen ville jobbe med framover. Dette er områder hvor det er satt i gang prosesser, og hvor flere av disse er videreført i 2021.

## Omstillingsbehov

**Teknologi:** Negotia lå et stykke bak der organisasjonen burde være både med hensyn til teknologiske verktøy og det å ta i bruk teknologi i arbeidshverdagen. I løpet av 2020 er samtlige PC-er oppgradert, og det ble innført ny teknologisk plattform basert på Office 365. Det vil likevel være behov for ytterligere oppgradering i årene som kommer, og organisasjonen må også makte å utnytte dette bedre enn vi gjør i dag. Det handler antakelig vel så mye om organisasjonsutvikling som om teknologi.

**Arbeidsformer:** Evne til å ta i bruk og utnytte ny teknologi var identifisert som nødvendige

omstillingsoppgaver framover. Det handler om å bygge opp god kvalitet i arbeidsprosessene, utnytte data fra teknologiske verktøy og om effektive arbeidsformer.

**Kompetanse:** På noen områder mangler vi kompetanse helt, på andre områder handler det om påfyll. Noe kan løses med nyrekruttering, mens noe må løses gjennom et kompetanseløft internt.

**Ledelse:** Det er behov for økt søkelys på ledelse på flere nivåer, noe også de ansatte har gitt tilbakemelding på. Ledergruppen har satt i gang et lederutviklingsprogram som fortsatt pågår, og enkelte ansatte vil bli tilbudt prosjektlederkurs.

**Generasjonsskifte:** En rekke medarbeidere vil avslutte sin yrkeskarriere i løpet av de nærmeste årene, noen allerede i løpet av det neste året. I 2020 gikk to sentrale medarbeidere av med pensjon. Den aldersmessige sammensetningen av ansattgruppen gir både utfordringer og muligheter.

**Økonomisk bærekraft:** Forbundet har over tid gjort seg avhengig av finansinntekter for



**Ny generalsekretær.** Tore Hansen tiltrådte som ny generalsekretær 1. januar 2020.

å finansiere ordinær drift. Det gir en stor sårbarhet. I årene som kommer blir det viktig å skape balanse mellom driftsinntekter og driftskostnader. Finansierte ekstraordinære midler som kan finansiere ekstraordinære tiltak, i tillegg til å bygge opp reserver for framtidige arbeidskonflikter.

## Covid-19

Influenzaviruset som etter hvert fikk navnet Covid-19 eller koronaviruset, har naturlig nok preget administrasjonens arbeid i hele 2020. Allerede 3. mars ble de første rådene sendt ut fra generalsekretær om situasjonen. 9. mars 2020 sendte generalsekretær ut melding om at samtlige kurs og konferanser i Negotias regi skulle utsettes, med mindre de kunne gjennomføres digitalt. Samme dag ble ansatte på et fellesmøte orientert om situasjonen, og bedt om å forberede seg på hjemmekontor. 12. mars ble det gitt beskjed om at alle som kunne ha hjemmekontor, og som var avhengig av kollektivtransport, skulle jobbe hjemmefra. Etter hvert har dette blitt den nye normalen for de aller fleste ansatte gjennom hele 2020. Samtidig har våre lokaler vært åpne hele tiden for dem som av forskjellige grunner ikke kunne jobbe hjemmefra.

## Arbeidsmiljø

Gjennom AMU-møter og dialog med verneombud og tillitsvalgte, har vi kontinuerlig hatt oppmerksomhet på arbeidsmiljøet, særlig med tanke på hvordan Covid-19 har påvirket situasjonen for de ansatte. En egen gruppe ble nedsatt for å vurdere de ansattes behov for tilrettelegging på hjemmekontor, og alle som har ønsket det har fått nødvendig utstyr i hjemmet. De aller fleste ansatte har gitt uttrykk for at situasjonen har vært håndtert på en god måte.

Negotia er en IA-bedrift. Sykefraværet har blitt redusert fra et relativt høyt nivå ved inngangen til 2020 til et akseptabelt nivå ved

utgangen av året. Vernerapporten for 2020 konkluderer med et generelt godt arbeidsmiljø i administrasjonen.

## Likestilling

I administrasjonen er det 14 menn og 22 kvinner. Generalsekretær er mann, mens den øvrige ledergruppen har to kvinner og to menn. Forbundsleder er kvinne, mens første og andre nestleder er menn. De øvrige faste medlemmene i forbundsstyret består av fire menn (en av disse er representant for ansatte) og en kvinne. Blant varamedlemmene er det tre kvinner (en av disse er representant for ansatte) og en mann. Det er ingen regler for kjønnskvalifisering i Negotia.

## Miljø og klima

Negotia har vært miljøfyrtårn i flere år og det er løpende bevissthet om forbundets innsats for klima og miljø. Forbundet har våren 2021 blitt resertifisert. Landsmøtet vedtok i november 2020 en økt satsing på klima, blant annet gjennom å definere bærekraftighet som en ny verdi for forbundet.

## Spesielle saker og prosjekter

### Fokus 2020

Forbundsstyret la på landsmøtet i 2019 fram fem fokusområder de ønsket å prioritere i 2020. Våren 2020 jobbet administrasjonen fram en presisering av hvordan dette skulle gripes fatt i, og utformet forslag til konkrete mål og nøkkelresultater. De fem fokusområdene er:

1. Vi skal beholde og begeistre flere medlemmer.
2. Bransjetilknytning hjelper medlemmene til å stå styrket.
3. Våre tillitsvalgte skal være medlemmenes lokomotiv for påvirkning på arbeidsplassen.



4. Våre medlemmer mister ikke jobben på grunn av kompetansemangel.
5. Våre medlemmer har det bedre på jobb med oss.

På bakgrunn av dette arbeidet ble det jobbet videre med de fem områdene, og deler av dette ble også bakt inn i forslag til strategisk plan for 2021-2023, som ble lagt fram på landsmøtet i november 2020.

## Koronapakker

Etter nedstengningen 12. mars 2020 startet regjeringen et arbeid for å utvikle såkalte tiltakspakker som hadde som mål å avhjelpe situasjonen for de delene av det norske samfunnet som ble særlig rammet av pandemien. Forbundsstyret etablerte derfor et eget bransjeutvalg, hvor vi samlet tillitsvalgte fra utvalgte bransjer som kunne gi innspill til hva vi burde fokusere på av tiltak.

Negotia jobbet deretter systematisk hele våren og sommeren langs tre akser for å påvirke innholdet i disse pakkene.

For det første deltok Negotia aktivt i YS-familien, og spilte inn forslag og kommentarer til de tiltakene YS jobbet med. Dette var gjerne de mer generelle tiltakene, særlig knyttet til permitteringsordninger, økonomiske bidrag til arbeidstakere (full lønn under permittering), økonomiske støttetiltak til næringslivet og tiltak som det offentlige kunne bidra med.

For det andre deltok vi i allianser sammen med andre aktører også utenfor YS, på utvalgte temaer. Blant annet jobbet vi særlig aktivt med spørsmål knyttet til maritim industri. Her samarbeidet vi med flere andre forbund for å lage en egen rapport (Menon-rapporten), som grunnlag for de kravene vi stilte til myndighetene.

For det tredje løftet Negotia i tillegg på egen-

hånd fram enkelte temaer som var særlig viktig for oss å få fram. Det gjaldt blant annet landbruk, frivilligheten, grensehandel, mental helse, situasjonen for Hurtigruten, vannkraftnæringen mv.

I sum resulterte dette i både synlighet i form av medieoppslag, egne nettsaker og gjennomslag på mange områder.

## Statsbudsjettet

Inspirert av arbeidet med tiltakspakkene fra regjeringen, etablerte forbundsstyret et nytt utvalg som jobbet med innspill til hva forbundet burde legge vekt på i forbindelse med statsbudsjettet for 2021. Også her jobbet vi langs de tre aksene som er nevnt over. Blant annet møtte Negotia i komitehøring på Stortinget for å løfte fram behovet for kompetanse.

## KI-prosjektet

I januar 2020 la regjeringen fram en strategi for kunstig intelligens (KI), hvor det blant annet ble lagt inn krav til etiske sider som skal tas hensyn til ved innføring av slike teknologier i bedriftene. Negotia har jobbet med dette temaet over tid og gitt innspill til regjeringens prosess i flere omganger.

Høsten 2020 tok Negotia initiativ til et nytt prosjekt (KI fra prinsipp til praksis), som skal sikre at de ansatte får reell medvirkning ved innføring av kunstig intelligens på arbeidsplassene. Etter årsskiftet har YS sentralt, Finansforbundet og NITO blitt med i dette arbeidet, og det jobbes i 2021 med å etablere noen piloter for å teste ut en styringsmodell.

## Dagligvare og maktkonsentrasjon

Negotia har tidligere tatt opp problemstillingen med maktkonsentrasjon i dagligvarebransjen. Dette arbeidet er videreført i 2020, og Negotia deltok blant annet på høring i Stortinget om Stortingsmelding nr. 27

(2019–2020) – “Daglegvare og konkurranse – kampen om kundane.”

## Høringer

Negotia gir innspill til myndighetene i høringer som berører medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår. Høringssvar er en viktig mulighet til å påvirke lovendringer som ofte følger i forbindelse med høringsprosesser. Hørings svarene koordineres via YS. Prioriteringer medførte at Negotia har svart opp færre høringer i 2020 enn tidligere år. Det er gitt innspill på følgende saksområder:

- Forslag til endringer i tvisteloven – ankesiling, rettsmekling mv.
- Straffansvar for lønnsstyveri og økt strafferamme ved brudd på bestemmelser i arbeidsmiljøloven mv., samt innføring av krav om at lønn skal utbetales via bank.
- Diskrimineringsnemndas myndighet til å avgjøre tvister om gjengjeldelse etter varsling
- Utlevering av opplysninger fra arbeidsgiveres a-melding til NAV.
- Fougner-utvalget om kompetanse, aktivitet og inntektssikring.

## Foredrag ved Universitetet i Sørøst-Norge

Negotia har avtale om å holde foredrag på studiesamlinger for mentorer og studenter ved Universitetet i Sørøst-Norge (USN), nærmere bestemt fem campuser i Buskerud, Telemark og Vestfold. Foredraget heter “Det organiserte arbeidslivet og den norske modellen”.

## Internasjonalt arbeid og deltakelse

### UNI Global Union

Negotia har i mange år hatt et internasjonalt engasjement med utgangspunkt tilslutningen til UNI Global Union. UNI er en verdensomspennende sammenslutning for arbeidstakerorganisasjoner med rundt 20 millioner medlemmer fordelt på 950 fagforeninger i 150 land.

UNI består av 13 sektorer og 4 grupper. Negotia har flest medlemmer innenfor sektorene Handel (Commerce) og Informasjon og kommunikasjonsteknologi (ICTS). Per i dag er Negotia aktivt deltakende i UNI Youth, UNI Women, UNI ICTS og UNI Commerce. Alle større konferanser i regi av UNI er i 2020 utsatt på grunn av Covid-19.

### Presidentverv i UNI Europa Youth

Leder i Negotia Ung, Trond Vegard Sæle, har vært aktiv i Negotias internasjonale arbeid gjennom mange år. I 2019 ble han valgt til president for UNI Europa Youth, etter å ha vært visepresident de to foregående årene. Det skulle ha vært gjennomført valg høsten 2020, men dette ble utsatt. Dermed besitter Negotia dette internasjonale toppvervet fortsatt.

### Øvrig representasjon og deltakelse

Negotias 1. nestleder Eirik Bornø er president i UNI ICTS Nordic, og vararepresentant til UNIs verdensstyre. I tillegg møter han i UNI Nordic ICTS og UNI Norden. Forbundsleder Monica A. Paulsen er styremedlem i UNI Europe Women’s Committee, og vara til styret i UNI Women’s World Committee. Tillitsvalgt Tonje Yasmine Lie Aarud er representant i UNI Nordic Women’s Networks. Rådgiver Synnøve Lohne-Knudsen er revisor for sektor ICTS.

## Genèveskolen

I 2020 var ungrepresentant Lasse Lundsholt fra region Sør påmeldt til Genèveskolen, men den måtte avlyses på grunn av Covid-19

Genèveskolen er et kursprogram over fire uker for tillitsvalgte i nordiske fagforeninger. Formålet er å øke deltakernes kunnskap om internasjonalt arbeidsliv og gjøre dem bedre i stand til å håndtere utfordringer som representanter i fagbevegelsen. Å følge ILO-konferansen i juni er en del av programmet. Ungrepresentant Stig Arne Bøe fra Region Midt deltok på Genèveskolen i 2019.

## EØS-avtalen

EØS-avtalen innebærer at mange norske lover og regler utformes eller preges av EU, uten at norske folkevalgte har tilstrekkelig innflytelse. Det er derfor en prioritert oppgave for Negotia og YS å sikre at viktige interesser i lovgivningsprosessene i EU ivaretas. Dette handler om faglige rettigheter, menneskerettigheter, vern av miljø, personvern, innsyn, samfunnssikkerhet med mer. Det internasjonale engasjementet er i denne sammenhengen en viktig del av forbundets politiske påvirkningsarbeid.

## EWC-arbeid

Negotia har medlemsgrupper i flere bedrifter med lokasjoner utenfor landets grenser. EWC (European Works Council) er en viktig arena for samarbeid på tvers av landegrensene for tillitsvalgte i disse virksomhetene. På norsk brukes betegnelsen Europeisk samarbeidsutvalg – ESU. Negotia har laget en egen håndbok i EWC-arbeid som er tilgjengelig for medlemmer på nettsiden.

## Vekst og rekruttering

### God medlemsvekst

På grunn av Covid-19 har Negotias avdelinger og klubber i svært liten grad kunnet gjennomføre fysiske arrangementer etter 12. mars 2020. Til tross for mange permitteringer og nedstengte bedrifter, har de likevel klart å ha fokus på å medlemsvekst.

Markeds- og kommunikasjonsavdelingen hadde sterkt begrenset mulighet til rekrutteringstiltak første halvår, men har siste halvår gjennomført flere digitale informasjonsmøter. Det har også vært mye dialog med klubbene. Totalt kunne Negotia notere seg en nettovekst på 525 nye medlemmer ved årets slutt.

### Nye klubber

Det har vært et bra trykk med henvendelser fra ansatte i nye bedrifter som ønsker å organisere seg. Det er fortsatt stor pågang blant selgere som tar kontakt. Det er også en del henvendelser fra enkeltmedlemmer som ønsker medlemskap i Negotia.

Flere nye klubber er etablert i løpet av året, eksempelvis i disse virksomhetene: Elektroimportøren, Dermanor, HP Norge, Norgesenergi, Stangeskovene, Palett og Flexit.

Det har også vært god vekst i flere eksisterende klubber, blant annet hos: Würth, Møller Bil, Color Line, Scandic Hotel, Permobil, Billettsservice, Motek, Lilleborg, Jotun og Meca.

### Medlemsreisen

Innmeldingstallene i 2020 er gode sammenliknet med tidligere år, og ga som nevnt et resultat godt på plussiden. Det har vært jobbet med en rekke tiltak relatert til prosjektet "medlemsreisen", for å forhindre



medlemsfracfall. Det er gjennomført et større arbeid med å effektivisere oppfølgingen av kontingentrestanser, blant annet i form av bedre rutiner for kvalitetssikring av trekklistene. Dette har medført at det nå er betydelig færre medlemmer som slettes på grunn av kontingentrestanse. Det jobbes med analyse av utmeldingsårsaker og oppfølging av disse. Videre er det gjort et større arbeid med fornyelse av funksjoner på Min side. Nytt innmeldingsløp og system for samtykker er også på plass.

### **Nora chatbot**

Negotia har nå sin egen chatbot med navnet Nora, som er implementert på nettsiden. Tjenesten er et verktøy i arbeidet med å forbedre medlems servicen. Det drives et kontinuerlig testarbeid, slik at Nora skal kunne gi kvalifiserte svar på medlemmenes spørsmål.

### **Kampanjer**

På grunn av pandemien har det ikke vært mulig å gjennomføre rekrutteringsdager, morgentreff eller liknende fysiske arrangementer ute i felten. Vi har derimot gjennom

hele året hatt ordinær vervekampanje samt spesialkampanjer med varierende premier. Den forsterkede innsatsen på dette området har gitt gode rekrutteringstall.

### **Nytt om medlemsfordeler**

Gjensidige forsikring gir nå alle nye medlemmer halv pris på innboforsikring i ett år. Gjensidige Bank har blitt Nordea Direct, og medlemsvilkårene der videreføres etter samme konsept som tidligere.

YS Pensjon er en nyutviklet medlemsfordel innen forvaltning av innskuddspensjon, som var klar til lansering fra 2021. Negotia og YS-forbundene Parat, Yrkestrafikkforbundet, Delta, Finansforbundet og SAFE står sammen om dette tilbudet. Avtale er inngått med Nordea Liv som leverandør av tjenesten. Gjennom YS Pensjon tilbys medlemmene gode og konkurransedyktige pensjonsbetingelser. Ambisjonen er at ordningen skal gi best mulige betingelser til enhver tid. Produktet er markedsført i alle forbundets kanaler, og det er opprettet egen portal for YS Pensjon.

## Informasjon og synliggjøring

### Negotia i media

Negotia har i 2020 hatt god synlighet i Media. Spesielt nevnes eksponering av arbeidet knyttet til ansvarlig digital utvikling og de etiske utfordringene med kunstig intelligens. Regjeringens rapport om "Nasjonal strategi for kunstig intelligens" omhandler flere av innspillene Negotia har kommet med overfor myndighetene.

Tidlig i februar meldte Dagsavisen at reglene vedrørende midlertidige ansettelser brytes i stor stil. Oppslaget var basert på en Fafo-undersøkelse der mer enn 33 prosent av de spurte Negotia-tillitsvalgte rapporterte om konkret bekymring for ulovlig bruk av midlertidige ansettelser eller innleie. Negotia fikk også oppslag angående fravær av kvinner i IT-selskapet TietoEvrys ledergruppe.

Negotia har gjennom hele året fremmet de permittertes sak, og flere ganger kommet "på" i mediene. Andre utspill knyttet til pandemien har også gitt presseoppslag; blant annet angående forskuttering av dagpenger, opprettholdelse av pensjonsrettigheter ved permittering, begrensning av utbytte til eiere og tiltak for maritim sektor. Feriepenger på dagpenger og sikring av studenters økonomi er også satt på dagsordenen av Negotia.

Gjennom hele året er det produsert pressemeldinger og debattinnlegg om aktuelle arbeidslivsforhold, som er sendt til riksdekkende og lokale medier. Totalt hadde Negotia 368 oppslag i forskjellige medier i løpet av 2020.

### Brosjyrer og materiell

Til tross for den spesielle situasjonen i 2020 er det sendt ut et betydelig antall brosjyrer og annet materiell til klubber og avdelinger. Det er i tillegg distribuert vervemateriell og

profileringsartikler til deltakere på de digitale regionsmøtene og årsmøtene i lokalavdelingene.

Markeds- og kommunikasjonsavdelingen bistod med utsendelse av julehilsen for klubber som ønsket å gi sine medlemmer en spesiell oppmerksomhet.

### Web-sider

Nettsidene utvikles kontinuerlig. Gjennom året er det blant annet gjort fornyelser av meny-struktur og funksjonaliteten på Min side. Det er arbeidet med spesialsider for fagstoff og nyheter i forbindelse med Covid-19. Det er også etablert ny velkomstsider for nye medlemmer og diverse landingssider knyttet til aktuelle faglige temaer. Det produseres og publiseres nyhets saker på nettsiden fortløpende.

### Sosiale medier

Det er etablert en egen SoMe-gruppe sammensatt av representanter fra fagavdelingene i administrasjonen.

Facebook-siden til Negotia tilpasses fortløpende trendene i sosiale medier, og det jobbes kontinuerlig med å få flere følgere til siden. Det er postet mange innlegg gjennom året. En del av disse er presentasjon av nyheter, meningsundersøkelser, kampanjer og konkurranser. Det er også publisert fagartikkelserier fra Negotia magasin. For øvrig har det vært mye annonsering av medlemstilbud og tilbud om webinarer. Det har også vært fokus på kompetanseheving som følge av koronasituasjonens virkning på arbeidslivet.

Nytt av året er at vi har prøvd ut annonsering på Spotify og SnapChat. Annonnene – med tekster, animasjon og voiceover – er egenprodusert i administrasjonen.

Twitter-kontoen er fulgt opp gjennom året.

Særlig saker av politisk karakter deles på denne kanalen. Det er også produsert og publisert flere fag- og opplysningsrelaterte filmer på YouTube.

Negotia har også egen LinkedIn-konto.

## Nyhetsbrev

Elektronisk nyhetsbrev med fire til fem saker per brev, sendes jevnlig til alle medlemmer med registrert e-postadresse. Det sendes også egne nyhetsbrev til nye tillitsvalgte og nye medlemmer samt til spesielle grupper ved behov.

## Negotia magasin

Forbundets medlemsblad Negotia magasin presenterer et vidtfavnende spenn av stoff om forbundets egen og tilstøtende omgivelser virksomhet. Dette innebærer en variert dekning av saker og hendelser knyttet til blant annet lønns- og arbeidsvilkår, tariffnyheter, klubbdrift og tillitsvalgtarbeid, kurs og opplæring, omstillinger, medlemsrekruttering, aktiviteter i organisasjonsleddene, aktivitet i Negotia Ung, bransjearbeid, internasjonalt engasjement, med mer.

Saker om generelle utviklingstrekk og debatt i arbeidsliv og samfunn, er også en naturlig del av det som settes søkelys på i magasinet spalter. Eksempelvis digitalisering, bedriftsdemokrati, pensjonsspørsmål og kompetanse.

## Synliggjør bredden

Det er en bevisst redaksjonell linje at hvert nummer av magasinet skal inneholde en variert miks av aktuelle saker, med vekt på faglig stoff. Dette harmonerer også bra med tilbakemeldinger og leserundersøkelser. Å synliggjøre bredden av organisasjonens aktiviteter i henhold til strategimålene, hører



Medlemsbladet Negotia magasin – nr. 2/3-20

med i dette bildet.

Her er noen eksempler på saker og saksområder presentert i magasinet gjennom 2020:

- Inntekts- og tariffoppgjøret 2020
- Virkninger av koronasituasjonen
- Intervju/presentasjon av ny generalsekretær
- Nye lovregler gir skjerpet likestilling
- Profilering av den spennende tillitsvalgtrollen
- Pensjon som medlemsfordel – etablering av YS Pensjon
- Negotia Ung
- Fleksitid på jobben – fordeler og ulemper
- Hjemmekontor – regler og betraktninger
- Nyvalgt ledertrio
- Nytt planverk og nye strategier
- Utvikling av digitale kurs
- Likestillingsprisen
- Jobben min – profilering av medlemmer og yrkeskategorier i Negotia

## Dokumentasjon

Utgivelsene i 2020 har vært i mars, oktober og desember. Grunnet koronasituasjonen måtte planlagt utgivelse i juni utgå, slik at nummer 2 og 3 ble slått sammen til én utgivelse i oktober. Totalt er magasinet publisert med 100 sider.

Bladet er en konkret medlemsfordel og bindeledd i organisasjonen, som går ut til medlemmene på deres privatadresse. Det utgjør også en varig dokumentasjon av hendelser og aktuelle saker, med tekst og bilder i gjenomarbeidet form. Magasinet er registrert publikasjon med eget ISSN-nummer, og to eksemplarer av hver utgivelse arkiveres hos Nasjonalbiblioteket.

E-magasin publiseres på nettsiden etter hver utgivelse. De som foretrekker å lese magasinet i elektronisk versjon kan reservere seg mot å få tilsendt papirutgaven i posten. Disse får i stedet digitalutgaven på e-post. Negotia magasin er tilsluttet Den Norske Fagpresses Forening og redigeres etter prinsippene i Redaktørplakaten og Vær Varsom-plakaten.

## Rådgivning generelt

Henvendelsene gjennom året har vært dominert av Covid-19. Arbeidslivsavdelingen har fortløpende satt seg inn i nytt regelverk og produsert informasjon til nettsidene tilpasset situasjonen. Det har vært stort behov for rådgivning og bistand til medlemmer som er blitt permittert eller i verste fall oppsagt i perioden. Trykket var ekstraordinært den første tiden etter at koronaen inntraff, mens det i andre halvår stabiliserte seg på et fortsatt høyt nivå. Arbeid knyttet til omorganiseringer i virksomhetene – med kraftige nedbemanninger, oppsigelser, sluttavtaler osv. – har dermed tatt betydelig plass gjennom hele 2020. Vi ser at koronasituasjonen rammer enkelte arbeidstakergrupper hardere

enn andre. Unge som er ansatt sist og eldre som nærmer seg alder for tidligpensjon/pensjon, synes å være spesielt utsatt.

En konsekvens av koronaen er at det meste av møter og annen aktivitet som normalt ville vært gjennomført fysisk, er flyttet til elektroniske plattformer. Dette har redusert reisevirksomheten og frigjort tid til oppfølging av henvendelser fra medlemmene.

## Individuelle forhandlinger, stevninger og rettsmeklinger

Gjennom året har Negotia har vært involvert i mange individuelle saker for medlemmene, hovedsakelig i tilknytning til oppsigelser. Når medlemmer opplever å få oppsigelse i arbeidsforholdet, enten det er på grunn av eget forhold eller forhold som skyldes bedriftens situasjon, ønsker de fleste bistand fra rådgiver eller advokat. Denne typen individuell bistand er et viktig tjenestetilbud overfor medlemmene.

Det er tatt ut stevning i flere saker som ikke ble løst gjennom forhandlinger. Som tidligere har flere saker funnet sin løsning etter at stevning er tatt ut, enten ved gjenopptakelse av forhandlinger eller gjennom forlik i rettsmekling. Negotia har også vunnet fram i flere saker som endte i hovedforhandling i rettsapparatet. To stevninger for Arbeidsretten ble forlikt før hovedforhandling.

Flere økonomiske krav har vært behandlet i forliksrådet. I forbindelse med voldsom pågang under koronaen, ble en del saker satt ut til eksternt advokatfirma.



**Digitalt.** Som erstatning for de regionale lønnskonferansene ble det spilt inn film med praktisk informasjon om lønnsforhandlingene. Rådgiver Anne Cathrine Nordvang i aksjon i Negotias eget studio.

## Tariff- og lønnsarbeid

Koronasituasjonen førte også til at tariffopp-gjøret ble utsatt. Negotias tariffkonferanse som til vanlig holdes for tillitsvalgte i mars, måtte avlyses. Det samme gjaldt de tradisjonelle lønnskonferansene lokalt. Som erstatning for disse ble det spilt inn film om lokale lønnsforhandlinger, gjort tilgjengelig for medlemmene på Min side.

Frontfaget som representerer den konkurranseutsatte industrien og alltid forhandler først i tariffoppgjørene, kom ikke i gang før 3. august. Deretter fulgte de øvrige i tur og orden, alle forsinket grunnet Covid-19. For Negotia ble oppgjøret med NHO spesielt utfordrende, med brudd i forhandlingene sent i november og mekling først i februar 2021.

2020 var et hovedoppgjørår, med avtalenes innhold til revisjon i tillegg til lønnsforhandlingene. Her er de viktigste resultatene fra Negotias tariffområder:

### NHO-området

Forhandlingene var lagt til 30. november for

Funksjonæravtalen og 2. desember for Selgeravtalen. Begge oppgjørene endte i brudd og gikk til mekling. Partene kom til enighet 16. februar 2021, etter mekling fem timer på overtid.

Negotia fikk gjennomslag for at kunstig intelligens fortjener et skjerpet fokus i avtalene. Tillitsvalgte har en særlig viktig rolle i dette arbeidet, og den nye avtaleteksten sier at partene i fellesskap skal søke å iverksette hensiktsmessige tiltak. Under koronaen har dette blitt ytterligere aktualisert. Vi ser at for eksempel virksomhetenes rekruttering har endret seg, ved at flere bruker dataprogrammer til å sile søknader og cv-er i ansettelsesprosessene. Derfor var den nye avtaleteksten på dette området en viktig seier for Negotia.

Det ble også enighet om å igangsette to utvalgsarbeid. Det ene utvalget skal se på kompetanseutvikling på bedriftsnivå, mens det andre skal jobbe med tekstlige tilpassninger i avtalene og minstelønnsattsene i callsenterbilaget.

I tillegg ble det oppnådd enighet om følgende:



- Matpengesatsen endres til 90 kroner.
- Arbeidsgiver har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedrifter når det gjelder forskuttering av sykepenger.
- Partene avventer resultatet av det pågående arbeidet om hjemmekontor og tar dette opp igjen i neste tariffrevisjon.

## Virke-området

Forhandlingene startet 25. august, og ble etter en pause sluttført 14. september. Partene ble enige om blant annet følgende:

- Økte tillegg for kvelds-, natt- og helgearbeid.
- Deltidsansatte som jobber mindre enn 12 timer per uke får også rett til tillegg for kvelds-, natt- og helgearbeid.
- Rammer for fjernarbeid og hjemmekontor er tatt inn i et bilag til avtalen, og partene skal gjennom utvalgsarbeid se på organiseringen av dette.
- Bedrifter vil ikke lenger ha anledning til å forskjellsbehandle arbeidstakere når det gjelder forskuttering av sykepenger.
- Den nye likestillings- og diskrimineringsloven skal tas i bruk gjennom aktivt partssamarbeid.

For øvrig er det blant annet enighet om et eget bilag om bærekraft, i tillegg til at partene forplikter seg til å arbeide for kompetanseutvikling. Trinn 6 i minstelønntabellen til Funksjonæravtalen er økt med 933 kroner per måned med virkning fra 1. februar.

## Virke HUK-området

Forhandlingene ble gjennomført 31. november og 1. desember. Negotia er part i følgende avtaler:

- Landsoverenskomst for helse- og sosiale tjenester

- Museumsoverenskomsten
- Landsoverenskomst for virksomheter

Hovedandelen av Negotias medlemmer på dette tariffområdet er omfattet av Landsoverenskomst for virksomheter.

For alle overenskomstene på HUK-området forhandles det sentrale lønnstillegg. Resultatene i 2020 tilsvarer det som er gitt i tilsvarende offentlige avtaleområder, det vil si kommunesektoren (KS), sykehusene (Spekter Helse) og Staten. Det ble ikke satt av midler til lokale forhandlinger for stillinger som er omfattet av sentralt lønnssystem.

## Spekter-området

A-delsforhandlingene (sentralt) ble gjennomført 25. og 26. august.

Partene ble enige om et generelt lønnstillegg til YS-medlemmer i Spekter-virksomhetene (utenom sykehusene) på 975 kroner per år. Det er også enighet om en satsing på kom-



**Hovedoppgjør.** Tariffoppgjøret ble kraftig forsinket og kom ikke endelig i havn før februar 2021. Her leder for arbeidslivsavdelingen Thea Wessel Jørgensen og advokat Johan Holmen i forbindelse med forhandlinger om Selgeravtalen med NHO.

petanseutvikling, likestillingsarbeid, teknologi og bærekraft. B-delsforhandlingene (lokalt) ble gjennomført i etterkant på de enkelte bedrifter.

Flere detaljer og protokoller fra oppgjørene i 2020 er tilgjengelig på Negotias nettside.

## Lokale lønnsforhandlinger

Lokale lønnsforhandlinger er gjennomført i løpet av høsten i de aller fleste bedrifter med tariffavtale og tillitsvalgt. Enkelte lokale oppgjør strakk seg inn i 2021. Også i 2020 ble det rapportert inn enkelte brudd. Noen av disse er tatt videre til organisasjonsmessig behandling.

Tillitsvalgte skal hvert år melde resultatet av de lokale lønnsforhandlingene inn til Negotia. Disse opplysningene legges inn i lønnsbarometeret, som gir informasjon om snittet av forhandlingene i ulike tariffområder og sektorer.

## Ny tariffavtale

Negotia har i år fått partsforholdet i YS til Handelsoverenskomsten med NHO, som er en helt ny tariffavtale beregnet på ansatte innenfor varehandel, faghandel og netthandel. Forbundets medlemmer som jobber i butikkene til Felleskjøpet Agri, er allerede overført til Handelsoverenskomsten. Avtalen gir Negotia et utvidet potensial for rekruttering av nye medlemmer.

## Utdanning, kurs og kompetanse

Lærings- og utviklingsavdelingen utvikler og gjennomfører kurs og læringsaktiviteter for Negotias tillitsvalgte og medlemmer. Kurstilbudene markedsføres via negotia.no, epost til målgruppene, Negotia magasin, Facebook og nyhetsbrev. På grunn av koronapandemien ble imidlertid alle sentrale kurs og konferanser avlyst i perioden mars-desember.

I alt 162 tillitsvalgte og medlemmer har deltatt på kurs i 2020, hvorav 56 deltok på digitale kurs. Det ble videre gjennomført en rekke webinarer i løpet av våren, med flere hundre deltakere totalt.

## Kompetanseprogrammet for nye tillitsvalgte

Det ble gjennomført tre samlinger med i alt 54 deltakere før alle kurs måtte avlyses på grunn av Covid-19. Som erstatning for kompetanseprogrammet gjennomførte vi høsten 2020 et digitalt tilbud til nye tillitsvalgte over to dager. Her deltok i alt 17 tillitsvalgte. Flere av webinarene som ble gjennomført på våren var rettet mot tillitsvalgte, og tok for seg situasjonen rundt permitteringer og håndtering av koronasituasjonen.

## Høgskolestudier

Høgskolekursene tilbys tillitsvalgte som har fullført grunnopplæringen eller kompetanseprogrammet. Kursene inngår i «Årsstudiet for tillitsvalgte» som består av fem moduler, og som til sammen gir 60 studiepoeng. Kursene gjennomføres i samarbeid med Universitetet i Sørøst-Norge. Det ble ikke gjennomført noen moduler i 2020. Det er imidlertid utviklet et "topptillitsvalgtprogram" i et samarbeid med tre andre YS-forbund og Høgskolen Kristiania, der Negotia har 5 plasser. Oppstart av programmet var planlagt til januar 2021, men måtte utsettes til høsten 21.



**Kunnskap på nye plattformer.** Utviklingen av digitale kurs skjøt av naturlige grunner fart i 2020. Negotias utviklingssjef Pål Hannevig (til venstre) og samarbeidspartner Lasse Hamre i firmaet Task.

## Mentorprogram

Negotia har i løpet av de siste årene etablert en gruppe dyktige og erfarne mentorer. En mentor i Negotia er en aktiv tillitsvalgt med mye erfaring som kan være en veileder og støtte for nye tillitsvalgte. I 2020 ble det ikke gjennomført noen samlinger med mentorer på grunn av Covid-19

## Klubbkurs, temadager og konferanser

Klubbrettete tiltak omfatter både den årlige Negotia-konferansen, klubbkurs, temadager og konferanser samt andre Klubbrettete aktiviteter. Compendia Personal (kunnskaps-database om arbeidsliv) finansieres også av de øremerkete midlene til klubbrettete tiltak (2-prosentmidlene).

Klubbkurs er et tilbud til klubber som har medlemmer og tillitsvalgte på flere lokasjoner. I 2020 ble det på grunn av Covid-19 kun avholdt ett klubbkurs for 6 tillitsvalgte i Meca Norway AS. Negotia-konferansen ble i 2020 gjennomført som en digital dagskonferanse, strømmet via YouTube. Vi har derfor ikke eksakt oversikt over antall deltakere, men

det var flere hundre som fulgte sendingen helt eller delvis. Det var 127 påmeldte til den ordinære konferansen, som altså måtte avlyses.

Det er gjennomført én temadag om pensjon i samarbeid med Negotia avdeling Bergen, med 40 deltakere. Foredragsholder var pensjonsrådgiver Harald Engelstad. Øvrige fysiske temadager ble avlyst på grunn av Covid-19.

## Fordypningskurs

Vi har i 2020 gjennomført kurs to fysiske og to digitale fordypningskurs:

- Forhandlinger (fysisk)
- Regnskap og økonomiforståelse (fysisk)
- Konflikthåndtering, gjennomført over to dager (digitalt)
- Presentasjonsteknikk, to gjennomføringer, hver på en dag (digitalt)

Alle fordypningskursene er gjennomført med eksterne veiledere/kursholdere.

## Utdanningsstipendet

Lærings- og utviklingsavdelingen er ansvarlig for saksbehandling og tildeling av utdanningsstipendet. Vi mottok i alt 115 søknader i 2020. Totalt ble det tildelt eller gitt tilsagn om stipend til 113 av søkerne for i alt 923 000 kroner, hvorav 16 tilsagn på til sammen 106 000 kroner som ikke var utbetalt ved årets utgang.

## Utdanningspolitikk og -prosjekter

I 2020 har utviklingssjefen ledet en prosjektgruppe bestående av opplæringsansvarlige i Delta, Finansforbundet, Negotia og Parat, som har ferdigstilt et utdanningsprogram for toptillitsvalgte i forbundene. Programmet leveres av Høyskolen Kristiania, og det er valgt ut til sammen 20 deltakere fra forbundene. Videre har utviklingssjef deltatt i en arbeidsgruppe i YS, som har videreutviklet "Jobbveiviseren" til en YS-tjeneste kalt "YS karriereveiviser". Karriereveiviseren ble lansert i juni 2020.

## Sammen om bedre løsninger

Dette tilbudet har til formål å skape bedre kommunikasjon og samhandling mellom ledelse og tillitsvalgte i medlemsbedrifter i Virke. Sammen om bedre løsninger er et fellesprosjekt mellom Virke, Parat, Finansforbundet, YTF og Negotia. I 2020 har tre bedrifter deltatt på samlinger. Øvrige samlinger måtte avlyses på grunn av Covid-19.

Sammen om bedre løsninger" vil i fremtiden være et tilbud til bedrifter som:

- nylig har fått tariffavtale
- ønsker å delta på kurs for å etablere gode og effektive samarbeidsarenaer
- har utfordringer knyttet til lokalt samarbeid

Tilbudet er også planlagt gjennomført innenfor NHO-området i 2021.

## Negotia UNG

Det er gjennomført fire møter i Ung-styret. Rett før koronaen slo inn rakk Ungs representanter i avdeling Oslo å arrangere en medlemskveld med pensjon som tema. Ung-styret hadde også en samling i Sandefjord i september. Den planlagte samlingen for unge medlemmer måtte avlyses. Det er imidlertid avholdt webinar med informasjon om permitteringer og veien videre under koronakrisen.

Hvert år velger Negotia Ung et spesifikt tema som fokuseres på gjennom året. I 2020 falt valget på unges situasjon under koronaen. Temaet sto på de digitale regionsmøtenes program, og ble presentert der.

Negotia Ung er en pådriver for samarbeid og erfaringsutveksling blant unge i YS. Det er gjennomført felles konferanse med Parat Ung og Delta Ung om organisasjonsgraden og det grønne skiftet. Det er stadig kontakt med unge i de andre forbundene.

På høsten ble podcasten "Jobben Min" lansert. Her tar vi opp aktuelle temaer om arbeidsliv og fagorganisering. Det planlegges å videreføre denne aktiviteten i tiden framover.

*(Styresammensettingen i Negotia Ung er gjengitt bak i årsmeldingen)*

## Lokal organisasjonsstruktur

### Bedriftsklubbene

Klubbene er Negotias medlemsgrupper på de enkelte virksomhetene. De varierer svært i størrelse, fra en knapp håndfull medlemmer og opp til flere hundre. Totalt antall klubber er cirka 860. Samtlige klubber og medlemmer er organisasjonsmessig tilknyttet en lokal geografisk avdeling eller en konsern-avdeling.



**Styremøte i Negotia Ung** - rett for koronaen kom. Ung har blant annet etablert podcast hvor ideen er at aktuelle temaer om arbeidsliv og organisering skal belyses på en lettfattelig og tydelig måte.

## Avdelingene

Avdelingene er Negotias offisielle lokale ledd, og skal ivareta og fremme forbundets interesser innen sine geografiske eller bedriftsmessige områder. Negotia har 36 lokalavdelinger i 2020. 22 av dem er geografisk inndelt, mens 14 er konsern- eller landsomfattende avdelinger. Åtte prosent av medlemskontingenten føres tilbake til avdelingene. De har derfor en egen økonomi som brukes til aktiviteter og tilbud til medlemmene. Bortsett fra Økonomiforbundet, som er tilsluttet Negotia med avdelingsstatus, er det ingen ansatte i avdelingsapparatet. All faglig rådgivning og bistand til medlemmer og tillitsvalgte drives fra administrasjonen sentralt.

## Regionene

Negotia er inndelt i sju regioner, som hver omfatter sine avdelinger. Oslo er egen region. De øvrige geografiske er Sør, Øst, Vest, Midt og Nord. I tillegg kommer avdelingene i kategorien landsomfattende/konsern (LKA), som en selvstendig region. Regionsmøtene er vedtektsfestede arrangementer som

holdes hvert år i april. Representantene som møter der velges av avdelingene. Regionsmøtene velger delegater til landsmøtene, representanter til Negotia Ung og medlemmer til valgkomiteen. De er ellers i hovedsak høringsinstans for aktuelle saker som er til utredning. Temaer på regionsmøtene i 2020 var blant annet strategisk plan, politisk plattform og bransjearbeid.

## 3-prosentmidler

Klubber, avdelinger, regioner og nettverk i Negotia kan søke om støtte til særskilte tiltak gjennom ordningen med 3-prosentmidler. Tildeling skjer en gang per år med søknadsfrist 20. desember.

Betegnelsen 3-prosentmidler kommer av at potten er tre prosent av total medlemskontingent per år. Det kan søkes om støtte til tiltak som medlemsmøter, kurs, sosiale arrangementer, rekrutteringstiltak mv. På denne måten blir midlene kanalisert direkte til planlagte, konkrete aktiviteter i de lokale organisasjonsleddene.

Rammen for 2020 var på i overkant av 2,5



**Medlemstur.** Region Midt fikk til en medlemstur til Eikesdalen på høstparten. Aktiviteten var støttet med midler fra 3-prosentordningen.

millioner kroner. Midlene er fordelt på 147 klubber og 20 avdelinger. Selv om året har hatt sine begrensinger grunnet koronasituasjonen, har mange funnet måter å gjennomføre aktiviteter på.

## Landsmøtet

Forbundets landsmøte ble holdt 14. og 15. november, for første gang i digitalt format. Det ble gjennomført valg av nytt forbundsstyre og kontrollkomite. Nytt planverk med strategisk plan og politisk plattform ble også vedtatt. (Se egne kapitler).

Landsmøtet samlet seg om to resolusjoner under disse overskriftene:

1. Mental helse for arbeidstakere i Norge i forbindelse med koronapandemien.
2. Norge må ratifisere ILO-konvensjon 190 mot vold og trakassering i arbeidslivet.

## Priser og utmerkelseser

### Hedersprisen

Tidligere tillitsvalgt Genevieve Prebensen ble i forbindelse med landsmøtet tildelt Negotias høyeste utmerkelse, Hedersprisen. Prebensen var i mange år leder for klubben i Coca-Cola. Hun har også hatt en rekke andre roller og verv i organisasjonen; blant annet



**Hedersprisen.** Genevieve Prebensen (t.h.) ble tildelt Hedersprisen for sin store innsats som tillitsvalgt lokalt og sentralt i Negotia gjennom mange år.

som leder for Negotia Ung, medlem i forbundstyret og sekretær for Oslo & omegn.

- Du får denne hedersbevisningen for ditt fantastiske engasjement og for alt du har bidratt med og fått til gjennom mange år, sa forbundsleder Negotia A. Paulsen i forbindelse med tildelingen.

De seneste tre årene har Genevieve Prebensen jobbet i Coca-Colas HR-avdeling, men er fortsatt medlem i Negotia.

Prisen består av det grafiske kunstverket "Samspill" av Runi Langum, plakett og 10 000 kroner.

### Årets tillitsvalgt

Prisen Årets tillitsvalgt ble i forbindelse med landsmøtet tildelt Louise-Marie Årdal, leder for medlemsklubben ved Jets Vacuum på Hareid. Klubben har eksistert i rundt fem år, og Årdal har vært hovedtillitsvalgt siden starten. Hun var foreslått til prisen av sine kollegaer i klubben, med blant annet denne begrunnelsen:

"Louise-Marie brenn for at vi alle skal ha et godt arbeidsmiljø og få rettferdig behandling som er i tråd med gjeldende regelverk. Ho er svært kunnskapsrik og oppdatert på lovar og reglar (...) og er ikkje redd for å stille kritiske spørsmål til leiinga."

Prisen består av plakett og 10 000 kroner fra samarbeidspartner Gjensidige.



Prisen Årets tillitsvalgt gikk til Louise-Marie Årdal, klubbleder ved Jets Vacuum på Hareid utenfor Ålesund.

## Verv og representasjon i YS

### Politiske verv

Negotias forbundsleder Monica A. Paulsen er 2. nestleder i YS. Negotias 1. nestleder Eirik Bornø er leder for YS Privat.

### YS' inntektspolitiske utvalg

Består av en representant pluss vara fra samtlige sektorer i YS. Negotia har per i dag vararepresentant i utvalget. Det viktigste arbeidet for utvalget i løpet av året har vært å korrigere YS' inntektspolitiske dokument for 2020.

### YS Privat tariffråd

Rådgivende organ for YS Privat. Her behandles saker som trenger grundigere faglig vurdering for at YS Privat skal ha tilstrekkelig grunnlag for å fatte beslutninger. Etter evaluering av det samordnete oppgjøret i 2018 fikk Negotia to faste representanter i tariffrådet – leder for arbeidslivsavdelingen pluss en rådgiver. I løpet av høsten ble en sak på

vegne av Negotia videresendt fra YS Privat til tariffrådet. Det gjaldt søknad om partsforholdet innad i YS for tariffavtalen Handelsoverenskomsten, som nå har kommet på plass.

## YS Privat pensjonsutvalg

Negotia har deltatt aktivt i YS Privat pensjonsutvalg og arbeidsgruppen om innkjøpsfelleskap for egen pensjonsordning. Utvalget har vært aktivt med flere møter gjennom året. Lovforslaget om egen pensjonskonto ble vedtatt i Stortinget våren 2019. Samtidig ble det vedtatt at minimumsregelen med 12 måneders ansettelse for pensjonsopptjening ble opphevet med en intensjon om iverksettelse fra 2021. Utvalget har jobbet med å forberede "YS Pensjon", et helt nytt medlems-tilbud med forvaltning av innskuddspensjon til gunstige betingelser. YS Pensjon lanseres fra 2021 i samarbeid med Nordea som leverandør av tjenesten.

## YS' faggruppe for arbeidstid

Her er Negotia representert med en advokat. Møter avholdes ved behov, blant annet i forbindelse med høringer.

## Representasjon eksternt

### Arbeidstilsynets Regelverksforum

Dette forumet er en del av trepartssamarbeidet mellom arbeidslivets parter og myndighetene. Hver hovedsammenslutning er representert med en fagperson. Negotia deltar på vegne av YS. Målet er å videreutvikle regelverket på Arbeidstilsynets virkeområde, blant annet ved å følge med på tilsynets myndighetsutøvelse.

## Bransjeprogrammet for renholdsbransjen

Dette er et råd som ble opprettet av myndig-

hetene i 2017, med representanter fra blant annet arbeidslivets parter. Helt fra starten av har Negotia-tillitsvalgt Trude Robert i ISS representert YS.

Programmet har initiert en rekke tiltak for å hindre etablering av useriøse aktører, og for å fremme anstendige lønns- og arbeidsforhold i bransjen.

*(Representasjon internasjonalt står i eget kapittel)*

## Styre, administrasjon og komiteer

### FORBUNDSTYRET

*Fram til landsmøtet 2020:*

#### Ledertrio

Forbundsleder: Monica A. Paulsen

1. nestleder: Eirik Bornø
2. nestleder: Henny Eidem

#### Styremedlemmer:

Jannicke Sommer-Ekelund

Hilde Fålung Strøm

Hans Endre Sæterøy

Marius Bismo

Trond Vegard Sæle, Negotia Ung

Kristoffer Lien Heitmann, ansattes representant

#### Varamedlemmer:

1. Svein Ivar Johansen

2. Ottar Råd

3. Hege Ottesen

Stig Arne Bøe, Negotia Ung

Nina Harbo, ansattes vararepresentant

.....



*Fra Landsmøtet 2020:*

## **Ledertrio**

Forbundsleder: Monica A. Paulsen

1. nestleder: Eirik Bornø

2. nestleder: Trond Vegard Sæle

## **Styremedlemmer**

Marius Bismo

Marte Gjestvang Olimb

Egil Kirkebø

Rune Martinsen

Stig Arne Bøe, Negotia Ung

Kristoffer Lien Heitman, ansattes representant

## **Varamedlemmer**

1. Henny Eidem

2. Hege Karita Ottesen

3. Lars Einar Ingvaldsen

Nina Harbo, ansattes vararepresentant

## **ADMINISTRASJON**

### **Generalsekretær med stab**

Tore Hansen, generalsekretær

Jørn Martinsen, ass. generalsekretær (fram til 1.10. 2020)

Monica Austad, administrasjonskoordinator

Ove Gundersen, organisasjonskonsulent

Inger Lise Rasmussen, spesialrådgiver

Nina Møglestue, spesialrådgiver

Christian Stabell, økonomisjef

Nedeljka Nikolic, personalkonsulent

Ann Kristin Nyseth, økonomikonsulent

### **Negotia magasin**

Terje Bergersen, redaktør

## **Arbeidslivsavdelingen**

Thea Wessel Jørgensen, leder

Nils Blomhoff, nestleder

Anne-Lene Gabrielsen, rådgiver

Mona Hermansen, rådgiver

Synnøve Lohne-Knudsen, spesialrådgiver

Kathrine Fosnes Olsen, rådgiver

Bjørn Erik Engvin, rådgiver

Anne Kathrine Nordvang, rådgiver

Arnfinn Korsmo, rådgiver vikar (til juni)

Elise Torstensen, rådgiver vikar (fra august)

Johan Holmen, advokat

Björg Anne Rynning, advokat

Inger Olise Skarvøy, advokat

Selma Smeby Lium, advokat (mamma-permisjon fra september)

Kristoffer Heitmann, advokat

Endre Vindheim, avtalesekretær

Margaret Karoline Jensen, avtalesekretær

## **Markeds- og kommunikasjonsavdelingen**

Jannecke Strøm, markeds- og informasjonssjef

Jan Olav Markussen, markeds konsulent

Monica Linn Utkilen, markeds konsulent

Cathrine Ekenes Iversen, markeds konsulent

Herman Gjeitanger, markeds konsulent

Diana Marie Krogsund, senior administrasjons konsulent/teamleder medlemsservice

Varinder Jaswal Singh, økonomikonsulent

Sajia Hafizullah, administrasjons konsulent (mamma permisjon fra september)

Andreas Myrstad, administrasjons konsulent

Caroline Faye Leandersson, administrasjons konsulent vikar (fra august)

## Lærings- og utviklingsavdelingen

Pål Hannevig, lærings- og utviklingssjef

Unni Sundland, utviklingskonsulent

Nina Harbo, utviklingskonsulent

## NEGOTIA UNG

### Medlemmer

Trond Vegard Sæle, Sør (leder)

Stig Arne Sæther Bøe, Midt (nestleder)

Marie Johansen Wæraas, LKA

Tonje Yasmine Lie Aarud, Oslo

Raymond Halvorsen, Øst

Bjørn Jonas Ulvund, Vest

Ina Gulbrandson, Nord

### Varamedlemmer

Region Oslo 1. vara Marte Olimb

Region Oslo 2. vara Petter Sommervold

Region Vest 1. vara Tina Riise Gjøen

Region Vest 2. vara Helene Oestreich

Region Sør 1. vara Ena Risvic

Region Sør 2. vara Lasse Olsen Lundsholt

Region LKA 1. vara Harald Rønning

Region LKA 2. vara Angelica Hornesjö

Region Øst 1. vara Tonje Katrine Kristiansen

Region Øst 2. vara Even Løvberg

Region Midt 1. vara Helene Mortvedt

Region Nord 1. vara Lillian Sørensen

Region Nord 2. vara Katrine Engan

## KONTROLLKOMITEEN

*Fram til landsmøtet 2020:*

### Medlemmer

Torbjørn Fevang (leder)

Kristin Kvikstad

Øyvind Granberg

Geir Sørholt

## Varamedlemmer

Ingrid Thomasgård, 1. varamedlem

Eva Wenstøp Eriksen, 2. varamedlem

.....

*Fra Landsmøtet 2020:*

### Medlemmer

Torbjørn Fevang (leder)

Ingrid Thomasgård

Dag Vidar Nilsen

Øyvind Granberg

### Varamedlemmer

Andrea Alexandra Johansen, 1. varamedlem

Line Elisabeth Hem, 2. varamedlem

## VALGKOMITEEN

*Fram til landsmøtet 2020:*

### Medlemmer

Svein Åge Haugli, Øst (leder)

Stein Sele, Oslo

Roger Rønning, LKA

Glenn Salvesen, Sør

Victor Henriksen, Vest

Ann Joan Gjevik, Midt

Svein Olav Olsen, Nord

### Varamedlemmer

Asbjørn Ringstad, Øst

Morten Aas, Oslo

Mona Solstad, LKA

Heidi Ellingsen, Sør

Margrethe Nordal Sunde, Vest

Wenche Brynjulfsen, Nord

.....

*Fra landsmøtet 2020:*

## **Medlemmer**

Roger Rønning, LKA (leder)

Stein Sele, Oslo

Fahran Butt, Øst

Heidi Ellingsen, Sør

Victor Henriksen, Vest

Anita Steinnes, Midt

Wenche Brynjulfsen, Nord

## **Varamedlemmer:**

Mona Hegdahl Solstad, LKA

Morten Aas, Oslo

Liss Elstrøm, Øst

Trude Kjærstad, Sør

Daniel Viktor Nedrelid, Vest

Jonny Asbjørn Strømme, Midt

Ottar Robb, Nord



*Tilsluttet YS - partipolitisk uavhengig*

## **Negotia**

Lakkegata 23, 0187 Oslo  
Postboks 9187 Grønland, 0134 Oslo

Servicetelefon: 815 58 100

[post@negotia.no](mailto:post@negotia.no)  
[www.negotia.no](http://www.negotia.no)