

PROTOKOLL

År 2023, den 19. juni, ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og arbeidstakerorganisasjonene på HUK-området vedrørende mellomoppgjøret 2023.

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Ann Torunn Tallaksen
Benjamin Larsen
Ken Asbjørn Davidsen
Hege Bergersen (digitalt)
Anniken Beate Johannessen Nordheim
Marianne Brattland
Eivor Winther Sunesen (digitalt)
Daniel F. Fundingsrud
Trond Teisberg
Stine Karlsen
Kirsten Haug
Camilla Forgaard Rukin
Thea Tellemann
Mona Charlotte Sjødal
Oda Kirkerud Sandmo
Lise Hansen Fjellstad
Astrid Flesland
Torgeir Kroken
Bernt G. Apeland

Fra arbeidstakerorganisasjonene:

Akademikerforbundet	Martin Ølander
Arkitektenes Fagforbund (AFAG)	Wencke Sartori Eide (e.f.)
Bibliotekarforbundet	Eirik Rikardsen (e.f.)
Creo	Stig Gunnar Ringen
Delta	Mari Alstad Marit Solheim
Den norske jordmorforening	Wencke Sartori Eide (e.f.)
Den norske kirkes presteforening	Per Hostad
Den norske legeförening	Karoline Ramdal Frode Solberg
Det Norske Diakonforbund	Eirik Rikardsen (e.f.)

Det norske maskinistforbund	Eirik Rikardsen (e.f.)
Econa	Wencke Sartori Eide (e.f.)
Fagforbundet	Anne Green Nilsen Karianne Hansen Heien Rune Mathiassen Iren Mari Luther
Fellesorganisasjonen (FO)	Arild Sverstad Haug Marius Ramsland
Folkehøgskoleforbundet	Angelina Christiansen
Forskerforbundet	Andreas Christensen Petter Sommervold
Krifa	Marita H. Storvoll
Lederne	Lars Wiggen
Negotia	Tonje Eikås Nygård Kathrine Fosnes Olsen
NITO	Ole Jacob Støle Brynhild Asperud
Noregs Kristelege Folkehøgskolelag	Angelina Christiansen (e.f.)
Norges Farmaceutiske Forening	Wencke Sartori Eide (e.f.)
Norges Juristforbund	Wencke Sartori Eide (e.f.)
Norsk Ergoterapeutforbund	Berit Førli
Norsk Fysioterapeutforbund	Stine Malerød
Norsk Lektorlag	Wencke Sartori Eide (e.f.)
Norsk psykologforening	Wencke Sartori Eide
Norsk Radiografforbund	Carl Christian Grue Solberg
Norsk Sykepleierforbund	Eirik Rikardsen Trude Hansen Kjell Magne Mørk Kristina Tagmatarchi Storeng
Norsk Tjenestemannslag (NTL)	Tove Helvik Terje Skaarud Claudia Lygre
Parat	Benedicte Sjøderlund

Samfunnsviterne	Wencke Sartori Eide (e.f)
Samfunnsøkonomene	Wencke Sartori Eide (e.f)
Skolelederforbundet	Mari Alstad (e.f.)
Skolenes landsforbund	Karianne Hansen Heien (e.f.)
STAFO	Are Sand
Tekna	Katrine Olsson Wencke Sartori Eide (e.f)
Utdanningsforbundet	Bjørn Sævareid Andreas Melberg Björg Melbø Ratvik
Unio	Andrea Mandt

Det er ført forhandlinger for følgende avtaler:

Landsoverenskomst for helse- og sosiale tjenester med parter:

Akademikerforbundet, Creo, Delta, Den norske jordmorforening, Den norske kirkes presteforening, Den norske legeforening, Det Norske Diakonforbund, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen (FO), Forskerforbundet, Lederne, Negotia, NITO, Norges Juristforbund, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Lektorlag, Norsk Psykologforening, Norsk Radiografforbund, Norsk Sykepleierforbund, Norsk Tjenestemannslag, Parat, Samfunnsviterne, Tekna og Utdanningsforbundet

Landsoverenskomst for barnehager med parter:

Akademikerforbundet, Creo, Delta, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen (FO), Lederne, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Tjenestemannslag, Parat, Skolenes Landsforbund og Utdanningsforbundet

Landsoverenskomst for utdanning med parter:

Akademikerforbundet, Bibliotekarforbundet, Creo, Delta, Det Norske Diakonforbund, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen (FO), Folkehøgskoleforbundet, Forskerforbundet, Lederne, NITO, Noregs Kristelige Folkehøgskolelag, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Lektorlag, Norsk Psykologforening, Norsk Sykepleierforbund, Norsk Tjenestemannslag, Parat, Samfunnsviterne, Skolelederforbundet, Skolenes Landsforbund, Tekna og Utdanningsforbundet.

Landsoverenskomst for spesialisthelsetjenesten med parter:

Akademikerforbundet, Creo, Delta, Den norske kirkes presteforening, Den norske Legeforening, Det Norske Diakonforbund, Det Norske Maskinistforbund, Econa, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen (FO), Forskerforbundet, Lederne, NITO, Norges Farmaceutiske Forening, Norges Juristforbund, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk psykologforening, Norsk Radiografforbund, Norsk Sykepleierforbund, Parat, Samfunnsviterne, Tekna, Utdanningsforbundet –

Landsoverenskomst for høyskoler med parter:

Akademikerforbundet, Bibliotekarforbundet, Creo, Delta, Den norske kirkes presteforening, Den norske legeforening, Det Norske Diakonforbund, Econa, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen (FO), Forskerforbundet, Krifa, NITO, Norges Juristforbund, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Lektorlag, Norsk psykologforening, Norsk Sykepleierforbund, Norsk Tjenestemannslag, Parat, Samfunnsviterne, Samfunnsøkonomene, Skolenes Landsforbund, Tekna og Utdanningsforbundet

Landsoverenskomst for museer og andre kulturinstitusjoner med parter:

Akademikerforbundet, Arkitektenes Fagforbund, Bibliotekarforbundet, Creo, Delta, Econa, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen (FO), Forskerforbundet, Lederne, Negotia, NITO, Norges Juristforbund, Norsk Tjenestemannslag, Parat, Samfunnsviterne, STAFO, Tekna og Utdanningsforbundet

Landsoverenskomst for virksomheter med parter:

Akademikerforbundet, Bibliotekarforbundet, Creo, Delta, Den norske kirkes presteforening, Den norske legeforening, Det Norske Diakonforbund, Det Norske Maskinistforbund, Econa, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen (FO), Forskerforbundet, Lederne, Negotia, NITO, Norges Juristforbund, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Lektorlag, Norsk Psykologforening, Norsk Radiografforbund, Norsk Sykepleierforbund, Norsk Tjenestemannslag, Parat, Samfunnsviterne, Skolenes Landsforbund, STAFO, Tekna og Utdanningsforbundet

I. FORHANDLINGSGRUNNLAG

Det vises til protokoll fra hovedoppgjøret 2022 (del I og del II), som lyder:

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Virke og arbeidstakerorganisasjonene om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutvikling 1. avtaleår.

Dersom partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan partene si opp overenskomsten med 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet med 14 dagers varsel, med utløp tidligst 1. mai 2023.

Partene avgjør selv hvordan de skal godkjenne forhandlingsresultatet eller et meklingsforslag.

II. LANDSOVERENSKOMST FOR HELSE OG SOSIALE TJENESTER

1. ØKONOMI

a) Sentrale tillegg

Ansatte med stilling i kap. 2, pkt. 2.1.3 gis sentrale lønnstillegg pr. 1. mai 2023 slik det fremgår av tabellen i Vedlegg 1.

b) Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet

Ny tabell slik den foreligger i Vedlegg 2 gjøres gjeldende fra 1. mai 2023. Gjelder kap. 2, pkt. 2.1.2 (som ny 2.1.2.3).

c) Generelt tillegg til ledere

Ledere med stilling i kap. 2, pkt. 2.1.4 gis et lønnstillegg på 5,7 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30. april 2023. Virkningsdato er 1. mai 2023.

d) Lokale forhandlinger

Det er ikke avsatt midler til lokale forhandlinger for stillinger som er omfattet av sentralt lønnssystem, jf. kap. 2, pkt. 2.1.

e) Årlig lønnsregulering for stillinger som får sin lønn forhandlet lokalt

Forhandlingene gjennomføres innen 31. oktober 2023.

Virkningsdato for lønnsendringer er 1. mai 2023, med mindre partene lokalt kommer til enighet om annen dato.

Gjelder ansatte med stilling i kap. 2, pkt. 2.2.1.

III. LANDSOVERENSKOMST FOR BARNEHAGER

1. ØKONOMI

a) Sentrale tillegg

Ansatte med stilling i kap. 3, pkt. 3.6.2 gis sentrale lønnstillegg pr. 1. mai 2023 slik det fremgår av tabellen i Vedlegg 1.

b) Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet

Ny tabell slik den foreligger i Vedlegg 2 gjøres gjeldende fra 1. mai 2023. Gjelder kap. 3, pkt. 3.2.1 (som ny 3.2.1.3).

c) Generelt tillegg til ledere

Ledere med stilling i kap. 3, pkt. 3.6.2 som ikke er plassert i stillingsgruppe (dvs. styrer), gis et lønnstillegg på 5,7 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30. april 2023. Virkningsdato er 1. mai 2023.

d) Lokale forhandlinger

Det er ikke avsatt midler til lokale forhandlinger for stillinger som er omfattet av sentralt lønnssystem, jf. kap.3, pkt. 3.2.

IV. LANDSOVERENSKOMST FOR UTDANNING

1. ØKONOMI

a) Sentrale tillegg

Ansatte med stilling i kap. 4, pkt.4.2.2 og 4.3.1 gis sentrale lønnstillegg pr. 1. mai 2023 slik det fremgår av tabellen i Vedlegg 1.

b) Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet

Ny tabell slik den foreligger i Vedlegg 3 gjøres gjeldende fra 1. mai 2023.
Gjelder kap. 4, pkt. 4.1. (som ny 4.1.3).

c) Generelt tillegg til ledere

Ledere med stilling i kap. 4, pkt. 4.2.3 gis et lønnstillegg på 5,7 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30. april 2023. Virkningsdato er 1. mai 2023.

d) Lokale forhandlinger

Det er ikke avsatt midler til lokale forhandlinger for stillinger som er omfattet av sentralt lønnssystem, kap. 4, pkt. 4.1.

V. LANDSOVERENSKOMST FOR SPESIALISTHELSETJENESTEN

1. ØKONOMI

1.1 For medlemmer i LO- og YS-forbund gjelder følgende:

a) Generelle tillegg

Ansatte med stilling i lønnskategori A gis et generelt tillegg på kr. 23.000 med virkning fra 1. mai 2023. Gjelder stillinger i kap. 2, pkt. 2.1.3.

Ansatte med stilling i lønnskategori B1 gis et generelt tillegg på kr. 23.000 med virkning fra 1. mai 2023. Gjelder stillinger i kap. 2, pkt. 2.1.3.

Ansatte med stilling i lønnskategori B2 gis et generelt tillegg på kr. 23.000 med virkning fra 1. mai 2023. Gjelder stillinger i kap. 2, pkt. 2.1.3.

Ansatte med stilling i lønnskategori C gis et generelt tillegg på 5 % med virkning fra 1. mai 2023. Gjelder stillinger i kap. 2, pkt. 2.1.3.

Ansatte med stilling i lønnskategori D gis et generelt tillegg på 5 % med virkning fra 1. juli 2023. Gjelder stillinger i kap. 2, pkt. 2.1.3.

Øvrige ansatte gis et generelt tillegg på 5 % med virkning fra 1. juli 2023.

De generelle tilleggene er bruttotillegg.

Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

De generelle tilleggene er inkludert i nye minstelønnsatser, jf. pkt. 1.3 under.

1.2 For medlemmer i UNIO-forbund gjelder følgende:

a) Til medlemmer i Norsk Sykepleierforbund

Ansatte med stilling i lønnskategori C gis et generelt tillegg på 5,0 % med virkning fra 1. mai 2023. Gjelder stillinger i kap. 2, pkt. 2.1.3.

Ansatte med stilling i lønnskategori D gis et generelt tillegg på 5,0 % med virkning fra 1. juli 2023. Gjelder stillinger i kap. 2, pkt. 2.1.3.

Ledere gis et generelt tillegg på 5,0 % med virkning fra 1. mai 2023. Gjelder stillinger i kap. 2, pkt. 2.1.4.

Øvrige ansatte gis et generelt tillegg på 5,0 % med virkning fra 1. mai 2023.

De generelle tilleggene er bruttotillegg.

Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

De generelle tilleggene er inkludert i nye minstelønnsatser, jf. pkt. 1.3 under.

b) Til medlemmer i Norsk Ergoterapeutforbund

Ansatte med stilling i lønnskategori C gis et generelt tillegg på 5,0 % med virkning fra 1. juli 2023. Gjelder stillinger i kap. 2, pkt. 2.1.3.

Ansatte med stilling i lønnskategori D gis et generelt tillegg på 5,0 % med virkning fra 1. juli 2023. Gjelder stillinger i kap. 2, pkt. 2.1.3.

Ledere gis et generelt tillegg på 5,2 % med virkning fra 1. juli 2023. Gjelder stillinger i kap. 2, pkt. 2.1.4.

Øvrige ansatte gis et generelt tillegg på 5,0 % med virkning fra 1. juli 2023.

De generelle tilleggene er bruttotillegg.

Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

De generelle tilleggene er inkludert i nye minstelønnsatser, jf. pkt. 1.3 under.

c) Til medlemmer i Norsk Fysioterapeutforbund:

Ansatte med stilling i lønnskategori C gis et generelt tillegg på 5,0 % med virkning fra 1. juli 2023. Gjelder stillinger i kap. 2, pkt. 2.1.3.

Ansatte med stilling i lønnskategori D gis et generelt tillegg på 5,0 % med virkning fra 1. juli 2023. Gjelder stillinger i kap. 2, pkt. 2.1.3.

Ledere gis et generelt tillegg på 5,2 % med virkning fra 1. juli 2023. Gjelder stillinger i kap. 2, pkt. 2.1.4.

Øvrige ansatte gis et generelt tillegg på 5,0 % med virkning fra 1. juli 2023.

De generelle tilleggene er bruttotillegg.

Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

De generelle tilleggene er inkludert i nye minstelønnsatser, jf. pkt. 1.3 under.

d) Til medlemmer i Utdanningsforbundet:

Ansatte med stilling i lønnskategori C gis et generelt tillegg på 5,65 % med virkning fra 1. mai 2023. Gjelder stillinger i kap. 2, pkt. 2.1.3.

Ansatte med stilling i lønnskategori D gis et generelt tillegg på 5,65 % med virkning fra 1. mai 2023. Gjelder stillinger i kap. 2, pkt. 2.1.3.

Ledere gis et generelt tillegg på 5,65 % med virkning fra 1. mai 2023. Gjelder stillinger i kap. 2, pkt. 2.1.4.

Øvrige ansatte gis et generelt tillegg på 5,65 % med virkning fra 1. mai 2023.

Øvrige arbeidstakere gis et generelt tillegg på 5,65 % med virkning fra 1. mai 2023.

De generelle tilleggene er bruttotillegg.

Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

De generelle tilleggene er inkludert i nye minstelønnsatser, jf. pkt. 1.3 under.

e) Til medlemmer i øvrige Unio-forbund:

Ansatte som er medlem i øvrige forbund tilsluttet Unio og som er omfattet av sentralt lønns- og stillingssystem, jf. kap. 2.1.3 og 2.1.4, skal sikres tillegg gjennom lokale forhandlinger.

Tilleggene er inkludert i nye minstelønnsatser, jf. pkt. 1.3 under.

Virkningstidspunkt for tilleggene avtales mellom de lokale parter.

Forhandlingene skal være gjennomført innen 31. oktober 2023.

1.3 Ny minstelønstabell

Overenskomstens Kap. 2.1.2 Minstelønnsatser endres til slik:

Lønns-kategori	Stillingsgruppe	0 år	4 år	6 år *	8 år	10 år	16 år
A	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	373 000	378 000	383 000	389 000	435 000	463 000
B1	Stillinger hvor det kreves fagarbeiderutdanning eller tilsvarende utdanning	412 000	417 000	423 000	430 000	491 000	**
B2	Stillinger hvor det kreves fagarbeiderutdanning eller tilsvarende utdanning og autorisasjon etter lov om helsepersonell	412 000	417 000	423 000	430 000	491 000	**
C	Stillinger hvor det kreves 3-årig høyskoleutdanning	463 000	479 000	481 000	505 000	565 000	
D	Stillinger hvor det kreves 3-årig høyskoleutdanning samt ytterligere spesialutdanning	516 000	539 000	550 000	577 000	633 000 ***	

Virkningstidspunkt for de nye minstelønnsatsene:

- Lønnskategori A:
1. mai 2023 for medlemmer i LO- og YS-forbund.
- Lønnskategori B1:
1. mai 2023 for medlemmer i LO- og YS-forbund.
- Lønnskategori B2:
1. mai 2023 for medlemmer i LO- og YS-forbund.
- Lønnskategori C:
1. mai for medlemmer i LO- og YS-forbund.
1. mai for medlemmer i Norsk Sykepleierforbund.
1. mai for medlemmer i Utdanningsforbundet.
1. juli for medlemmer i Norsk Ergoterapeutforbund
1. juli for medlemmer i Norsk Fysioterapeutforbund.

- Lønnskategori D:
 1. mai for medlemmer i Utdanningsforbundet.
 1. juli for medlemmer i LO- og YS-forbund.
 1. juli for medlemmer i Norsk Sykepleierforbund.
 1. juli for medlemmer i Norske Ergoterapeutforbund.
 1. juli for medlemmer i Norsk Fysioterapeutforbund.

Til *

Det innføres et nytt ansiennitetstrinn på 6 år. Virkningsdato for dette er samme som nevnt ovenfor for de ulike forbundenes medlemmer.

Til **

Med virkning fra 1. oktober 2023 innføres et 16 års trinn i lønnskategori B1 og B2 med minstelønnsats på 500 000 kroner. Gjelder medlemmer i LO- og YS-forbund.

Til ***

Minstelønnsatsen for stillinger i lønnskategori D får med 10 års ansiennitet økes til 650 000 kroner med virkning fra:

1. oktober 2023 for spesialsykepleier og jordmor i Norsk Sykepleierforbund, LO-forbund og YS-forbund.
1. oktober 2023 for pedagog med spesialkompetanse i Utdanningsforbundet.
1. november 2023 for spesialergoterapeut i Norsk Ergoterapeutforbund.
1. november 2023 for spesialfysioterapeut i Norsk Fysioterapeutforbund.
1. november 2023 for LO- og YS-forbund, samt øvrige ansatte.

De generelle tilleggene, jf. pkt. 1.1 a) og 1.2 a) – d), er inkludert i nye minstelønnsatser.

Nye minstelønnsatser gjelder for alle ansatte med stilling i kap. 2, pkt. 2.1.3.

1.4 Lokale forhandlinger innenfor sentralt avsatt økonomisk ramme, jf. kap. 3, pkt. 3.2

Det er ikke avsatt midler til lokale forhandlinger for stillinger som er omfattet av sentralt lønns- og stillingssystem, jf. kap. 3, pkt. 3.2.

Jf. dog pkt. 1.2 e) ovenfor.

1.5 Årlig lønnsregulering av stillinger som får sin lønn forhandlet lokalt, jf. kap. 3, pkt. 3.3

Forhandlingene gjennomføres innen 31. oktober 2023.

Virkningsdato for lønnsendringer er 1. mai 2023, med mindre partene lokalt kommer til enighet om annen dato.

2. ØVRIGE TILLEGG / ENDRINGER

(Avtaletekst i kursiv. Tekst som utgår: rød skrift og gjennomstreking. Ny tekst: rød skrift.)

a) Kap. 1 Fellesbestemmelser, § 5.2 Lørdags- og søndagstillegg

Endres slik med virkning fra 1. desember 2023 gjeldende for alle ansatte (nytt pkt. 5.2.4):

For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et prosentvist tillegg på minst ~~23-26~~ % av timelønn. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr. ~~50,-~~ 70,- per time.

VI. LANDSOVERENSKOMST FOR HØYSKOLER

1. ØKONOMI

1.1 For ansatte som er medlem i LO- og YS-forbund gjelder følgende:

a) Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på alle lønnstrinn på lønnstabellen på 31 000 kroner pr. år med virkning pr. 1. mai 2023.

Ny lønnstabell følger i vedlegg 3.

b) Lokale forhandlinger

Med virkning fra 1. mai 2023 avsettes det 0,85 % av lønnsmassen pr. dato til lokale forhandlinger.

Forhandlingene skal være avsluttet innen 31. oktober 2023.

1.2 For ansatte som er medlem i forbund omfattet av Parallellavtalen gjelder følgende:

a) Lokale forhandlinger

Med virkning fra 1. mai 2023 avsettes det 5,3 % av lønnsmassen pr. dato til lokale forhandlinger.

Forhandlingene skal være avsluttet innen 31. oktober 2023.

b) Justering i kap. 3, § 3, pkt. 3.2.1, andre ledd:

Ved ansettelse avlønnes arbeidstaker med høyere akademisk utdanning med minimum 509 300 kroner i årslønn.

c) Justering i Lønnsplan 17.515

Merknaden endres slik:

*1) Merknad: Ved tilsetting som 1017 Stipendiat og 1476 Spesialistkandidat, foretas innplassering på minimum ltr. 54. Godskrivningsreglene i fellesbestemmelsene § 3.1.2 kommer ikke til anvendelse. Den ansatte gis automatisk lønnsutvikling i inntil 4 år med 3 % årlig stigning. **Minimumslønn for disse kodene er kr 532 200 for forbund omfattet av Parallellavtalen, og med tilsvarende automatiske lønnsutvikling som over.***

VII. LANDSOVERENSKOMST FOR MUSEER OG ANDRE KULTURINSTITUSJONER

Følgende gjelder for både lønnsalternativ A og lønnsalternativ B.

1. ØKONOMI

1.1 For ansatte som er medlem i LO- og YS-forbund gjelder følgende:

a) Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på alle lønnstrinn på lønnstabellen på 31 000 kroner pr. år med virkning pr. 1. mai 2023.

Ny lønnstabell følger i vedlegg 3.

b) Lokale forhandlinger

Med virkning fra 1. mai 2023 avsettes det 0,85 % av lønnsmassen pr. dato til lokale forhandlinger.

Forhandlingene skal være avsluttet innen 31. oktober 2023.

1.2 For ansatte som er medlem i forbund omfattet av Parallellavtalen gjelder følgende:

a) Lokale forhandlinger

Med virkning fra 1. mai 2023 avsettes det 5,3 % av lønnsmassen pr. dato til lokale forhandlinger.

Forhandlingene skal være avsluttet innen 31. oktober 2023.

b) Justering i kap. 11, pkt. 11.2.2.1, andre ledd:

Ved ansettelse avlønnes arbeidstaker med høyere akademisk utdanning med minimum 509 300 kroner i årslønn.

c) Justering i Lønnsplan 17.515

Merknaden endres slik:

1) Merknad: Ved tilsetting som 1017 Stipendiat og 1476 Spesialistkandidat, foretas innplassering på minimum ltr. 54. Godskrivningsreglene i fellesbestemmelsene § 3.1.2 kommer ikke til anvendelse. Den ansatte gis automatisk lønnsutvikling i inntil 4 år med 3 % årlig stigning.

Minimumslønn for disse kodene er kr 532 200 for forbund omfattet av Parallellavtalen, og med tilsvarende automatiske lønnsutvikling som over.

VII. LANDSOVERENSKOMST FOR VIRKSOMHETER

1. ØKONOMI – gjeldende for Vedlegg 3 ad § 26 Lønnsbestemmelser mv.

1.1. For ansatte som er medlem i LO- og YS-forbund gjelder følgende:

a) Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på alle lønnstrinn på lønnstabellen på 31 000 kroner pr. år med virkning pr. 1. mai 2023.

Ny lønnstabell følger i vedlegg 3.

b) Lokale forhandlinger

Med virkning fra 1. mai 2023 avsettes det 0,85 % av lønnsmassen pr. dato til lokale forhandlinger.

Forhandlingene skal være avsluttet innen 31. oktober 2023.

1.2. For ansatte som er medlem i forbund omfattet av Parallellavtalen gjelder følgende:

a) Lokale forhandlinger

Med virkning fra 1. mai 2023 avsettes det 5,3 % av lønnsmassen pr. dato til lokale forhandlinger.

Forhandlingene skal være avsluttet innen 31. oktober 2023.

b) Justering i kap. 3, § 3, pkt. 3.2.1, andre ledd:

Ved ansettelse avlønnes arbeidstaker med høyere akademisk utdanning med minimum 509 300 kroner i årslønn.

c) Justering i Lønnsplan 17.515

Merknaden endres slik:

1) Merknad: Ved tilsetting som 1017 Stipendiat og 1476 Spesialistkandidat, foretas innplassering på minimum ltr. 54. Godskrivningsreglene i fellesbestemmelsene § 3.1.2 kommer ikke til anvendelse. Den ansatte gis automatisk lønnsutvikling i inntil 4 år med 3 % årlig stigning.

Minimumslønn for disse kodene er kr 532 200 for forbund omfattet av Parallellavtalen, og med tilsvarende automatiske lønnsutvikling som over.

2. ØKONOMI – gjeldende for Vedlegg 4 ad § 27 Lønnsbestemmelser mv.

a) Sentrale tillegg

Ansatte med stilling i Vedlegg 4, pkt. 1.1.3 gis sentrale lønnstillegg pr. 1. mai 2023 slik det fremgår av tabellen i Vedlegg 1.

b) Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet

Ny tabell slik den foreligger i Vedlegg 2 gjøres gjeldende fra 1. mai 2023.
Gjelder Vedlegg 4, pkt. 1.1.2.

c) Generelt tillegg til ledere

Ledere med stilling i Vedlegg 4, pkt. 1.1.4 gis et lønnstillegg på 5,7 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30. april 2023. Virkningsdato er 1. mai 2023.

d) Lokale forhandlinger

Det er ikke avsatt midler til lokale forhandlinger for stillinger som er omfattet av sentralt lønnssystem.

e) Årlig lønnsregulering for stillinger som får sin lønn forhandlet lokalt

Forhandlingene gjennomføres innen 31. oktober 2023.

Virkningsdato for lønnsendringer er 1. mai 2023, med mindre partene lokalt kommer til enighet om annen dato.

Gjelder ansatte med stilling i Vedlegg 4, kap. 1 Lønnsbestemmelser, pkt. 1.2.

VIII. TIL PROTOKOLLEN

1. Lokale forhandlinger for arbeidstakere i adopsjons-, foreldre- og andre lønnede permisjoner

Partene er enige om at arbeidstakere i adopsjons-, foreldre- og andre lønnede permisjoner skal omfattes av lokale forhandlinger.

IX. GJENNOMFØRING

Det foretas ingen etterbetaling til arbeidstakere som er fratrukket før vedtakelsesdagen med mindre fratreden skyldes pensjonering.

Det foretas ikke omregning og etterbetaling av godtgjøring for overtid og særskilt arbeidstid, eller andre uregelmessige tillegg, for arbeid som er utført til og med vedtakelsesdagen.

X. SVARFRIST / VEDTAKELSE

Partene er enige om at svarfrist for vedtakelse settes til torsdag 29. juni kl. 12:00.

Hovedorganisasjonen Virke

Akademikerforbundet

Arkitektenes Fagforbund (AFAG)

Bibliotekarforbundet

Creo

Delta

Den norske jordmorforening

Den norske kirkes presteforening

Den norske legeforening

Det Norske Diakonforbund

Det norske maskinistforbund

Econa

Fagforbundet

Fellesorganisasjonen (FO)

Folkehøgskoleforbundet

Forskerforbundet

Krifa

Lederne

Negotia

NITO

Noregs Kristelige Folkehøgskolelag

Norges Farmaceutiske Forening

Norges Juristforbund

Norsk Ergoterapeutforbund

Norsk Fysioterapeutforbund

Norsk Lektorlag

Norsk psykologforening

Norsk Radiografforbund

Norsk Sykepleierforbund

Norsk Tjenestemannslag (NTL)

Parat

Samfunnsviterne

Samfunnsøkonomene

Skolelederforbundet

Skolenes landsforbund

STAFO

Tekna

Utdanningsforbundet

Protokolltilførsel fra Organisasjonene i LO, Unio, YS og Akademikerne:

Organisasjonene i LO, Unio, YS og Akademikerne mener at avsetningen til lokale forhandlinger ved den enkelte virksomhet skal beregnes med grunnlag i lønnsmassen på avtalt dato og ikke som en sum av utbetalt lønn foregående år. Denne datoen bør være tettest mulig opp til virkningsdato, men ikke tidligere enn 31. desember foregående år.

Lønnsoppgjøret skal beregnes ut fra lønn etter fjorårets lønnsoppgjør, og ikke som et snitt av fjorårets lønn. Ved å summere utbetalt lønn per måned vil avsetningen bli for lav fordi lønnstillegget for foregående år kun har virkning i 8 av årets 12 måneder.

Protokolltilførsel fra Virke:

Virke støtter ikke dette synet. Virke viser til regulering av dette i Landsoverenskomst for spesialisthelsetjenesten, kap. 3, pkt. 3.2, tredje ledd, samt tilsvarende langvarig praksis i de øvrige HUK-overenskomstene.

VEDLEGG 1: SENTRALE TILLEGG PR. 1. MAI 2023

Gjelder for:

- Landsoverenskomst for helse og sosiale tjenester
- Landsoverenskomst for barnehager
- Landsoverenskomst for utdanning
- Landsoverenskomst for virksomheter (§ 27)

SENTRALE TILLEGG 1 PR. 1. MAI 2023

Stillingsgrupper	Sentrale lønnstillegg – pr. 1. mai 2023						
	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Stillinger uten særskilt krav til utdanning	26 300	26 300	26 300	26 300	26 300	26 300	26 300
Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger	26 300			26 300	26 300	26 300	27 000
Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	26 300			26 300	26 300	26 300	27 000
Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	26 300			26 300	26 300	26 700	31 200
Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	26 300			26 300	26 300	28 200	33 000
Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	27 000			27 300	28 000	37 000	37 500
Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	28 300			29 700	35 000	38 000	42 000
Lektor med tilleggsutdanning	29 300			29 700	35 000	40 000	43 000

VEDLEGG 2: GARANTILØNN OG LØNNSTILLEGG FOR ANSIENNITET PR. 1. MAI 2023

Gjelder for:

- Landsoverenskomst for helse og sosiale tjenester
- Landsoverenskomst for barnehager
- Landsoverenskomst for utdanning
- Landsoverenskomst for virksomheter (§ 27)

GARANTILØNN OG LØNNSTILLEGG FOR ANSIENNITET – TABELL PR. 1. MAI 2023

Stillingsgrupper		Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet pr. 1. mai 2023						
		Garantilønn	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
			Ans.tillegg	Ans.tillegg	Ans.tillegg	Ans.tillegg	Ans.tillegg	Ans.tillegg
Stillinger uten særskilt krav til utdanning	Tillegg for ansiennitet	351 200	6 500	2 800	3 000	8 100	46 300	39 800
	Laveste årslønn		357 700	360 500	363 500	371 600	417 900	457 700
Fagarbeiderstillinger/ tilsv. fagarbeiderstillinger	Tillegg for ansiennitet	415 300			4 200	11 400	43 800	12 600
	Laveste årslønn				419 500	430 900	474 700	487 300
Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	Tillegg for ansiennitet	437 300			4 200	11 400	41 800	13 700
	Laveste årslønn				441 500	452 900	494 700	508 400
Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	Tillegg for ansiennitet	485 400			10 200	10 200	50 800	12 500
	Laveste årslønn				495 600	505 800	556 600	569 100
Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	Tillegg for ansiennitet	526 400			10 300	20 200	24 200	17 800
	Laveste årslønn				536 700	556 900	581 100	598 900
Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	Tillegg for ansiennitet	562 000			5 400	13 100	28 700	45 500
	Laveste årslønn				567 400	580 500	609 200	654 700
Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	Tillegg for ansiennitet	592 100			6 900	10 500	34 200	65 900
	Laveste årslønn				599 000	609 500	643 700	709 600
Lektor med tilleggsutdanning	Tillegg for ansiennitet	611 600			5 900	13 300	34 200	76 000
	Laveste årslønn				617 500	630 800	665 000	741 000

Merknad: Ansiennitetstillegget legges i sin helhet til den enkeltes årslønn.

VEDLEGG 3: HOVEDLØNNSTABELL PR. 1. MAI 2023

Gjelder for:

- Landsoverenskomst for høyskoler
- Landsoverenskomst for museer og andre kulturinstitusjoner
- Landsoverenskomst for virksomheter (§ 26)

HOVEDLØNNSTABELL PR. 1. MAI 2023

Lønnstrinn	Brutto årslønn	Lønnstrinn	Brutto årslønn	Lønnstrinn	Brutto årslønn
19	350 800	47	480 900	75	759 100
20	354 300	48	487 800	76	777 900
21	358 300	49	495 200	77	796 600
22	361 900	50	502 300	78	821 100
23	365 800	51	509 300	79	845 900
24	369 800	52	516 800	80	870 900
25	374 000	53	524 700	81	895 500
26	378 300	54	532 200	82	919 200
27	382 300	55	540 500	83	942 700
28	386 300	56	548 600	84	966 300
29	390 100	57	557 100	85	996 000
30	394 100	58	565 900	86	1 025 200
31	397 700	59	575 400	87	1 055 200
32	401 900	60	584 500	88	1 078 600
33	405 800	61	594 500	89	1 102 200
34	410 000	62	604 900	90	1 125 800
35	414 200	63	615 700	91	1 149 700
36	418 500	64	624 500	92	1 173 100
37	423 300	65	635 400	93	1 196 800
38	428 100	66	646 000	94	1 220 400
39	432 800	67	657 300	95	1 244 200
40	437 900	68	667 700	96	1 267 300
41	443 000	69	679 700	97	1 290 500
42	448 900	70	692 400	98	1 313 600
43	454 500	71	708 000	99	1 335 800
44	460 600	72	720 100	100	1 357 900
45	466 600	73	732 300	101	1 380 100
46	472 900	74	745 000		