

# 10 påstander

du som tillitsvalgt kan møte ved verving

---

negotia

## **1. Det koster for mye**

Kontingenten til Negotia er konkurransedyktig sammenliknet med andre forbund, og du kan faktisk fort spare inn hele beløpet om du bruker medlemsfordelene aktivt. Samtidig er kontingenten en fradragspost i skattemeldingen, og betaler du den via lønnstrekk vil du nesten ikke merke noen ting.

## **2. Vi har det godt som vi har det, og jeg vil ikke gå ned i lønn**

Man kan ikke settes ned i lønn fordi man organiserer seg eller på grunn av en tariffavtale. Noen tariffavtaler har minstelønnssetninger, men de forteller kun hva ansatte minst skal ha i lønn. Fagforeninger og tariffavtaler begrenser ikke lønna, tvert imot.

## **3. Bedriften trenger meg, jeg er ikke redd for å miste jobben**

Arbeidsmarkedet og næringslivets vilkår endres stadig, og bedriftens behov for deg kan også endres med tiden. Hva om det plutselig blir oppkjøp eller fusjonering på arbeidsplassen? Eller effektivisering og nedbemanning? Er det behov for deg da?

## **4. Jeg skal ikke ha denne jobben her så lenge**

Fordelene får du selv om du kun er her en kort periode, og uforutsette ting kan skje. Hvem vet, kanskje får du behov for en støttespiller? Når du er medlem er vi her for deg!

## **5. Jeg vil ikke komme i konflikt med arbeidsgiver**

Det vil ikke vi heller. Vi jobber for ryddighet og rettferdige spilleregler. Å være organisert skal bidra til et positivt samarbeidsklima med ledelsen. Da blir vi også bedre rustet til å takle utfordringer og vanskelige tider.

## **6. Jeg har ikke tid til å engasjere meg**

Det trenger du heller ikke, det er derfor du har oss. Dersom du vil engasjere deg bestemmer du helt selv om og hvordan du eventuelt vil gjøre det. Negotia jobber for DEG!

## **7. Jeg forhandler for meg selv**

Det står du helt fritt til å gjøre, men sammen har vi større tyngde og gjennomslagskraft når vi forhandler. Negotia utdanner tillitsvalgte i forhandlinger, om både lønn og andre arbeidsvilkår.

## **8. Hvorfor skal jeg streike for noe jeg ikke bryr meg om?**

Som organisert er du med i et større fellesskap. Streik er en solidarisk handling og et lovlig pressmiddel for organiserte arbeidstakere. De fleste rettighetene vi har i arbeidslivet i dag har kommet fordi de ansatte har hatt rett til å streike. Men – streik er noe som vi heldigvis ikke bruker så ofte. Målet er alltid å finne gode løsninger ved forhandlingsbordet.

## **9. Jeg får ingen innflytelse likevel**

Det får du. Sammen med organiserte kolleger i klubben får du reell innflytelse. Sammen kan vi påvirke utviklingen og beslutningene som tas i bedriften, på en helt annen måte enn hver for oss.

## **10. Jeg får de samme rettighetene som de som er organisert**

Hvis tillitsvalgte forhandler frem en ordning for de ansatte, for eksempel om fleksitid eller hjemmekontor, vil dette også gjelde for uorganiserte. Men ellers er det mange rettigheter du ikke får. Tenk bare på alle de lønnsomme medlemsfordelene. Og om noe skulle skje med deg på bedriften, hvem ivaretar deg da?

Du vet jo at  
Fagforening er lurt, sånn  
i lengden ...

Del det videre

